

# 脳神経外科専門研修長崎大学医学部脳神経外科プログラム

## はじめに

脳神経外科診療の対象は、国民病とも言える脳卒中（脳血管性障害）や脳神経外傷などの救急疾患、脳腫瘍に加え、てんかん・パーキンソン病・三叉神経痛・顔面けいれん等の機能的疾患、小児疾患、脊髄・脊椎・末梢神経疾患などです。脳神経外科専門医の使命は、これらの予防や診断、救急治療、手術および非手術的治療、あるいはリハビリテーションにおいて、総合的かつ専門的知識と診療技術を持ち、必要に応じて他の専門医への転送判断も的確に行うことで、国民の健康・福祉の増進に貢献することです。

脳神経外科専門研修では、初期臨床研修後に専門研修プログラム（以下「プログラム」という）に所属し4年以上の定められた研修により、脳神経外科領域の病気すべてに対して、予防や診断、手術的治療および非手術的治療、リハビリテーションあるいは救急医療における総合的かつ専門的知識と診療技能を、獲得します。

本文は長崎大学医学部脳神経外科専門研修プログラムの概要を示すものです。

※専門医認定要件については、日本脳神経外科学会 専門医認定制度内規（令和5年1月24日改正）を確認してください。

### プログラムの特徴や固有の教育方針・実績など

長崎大学脳神経外科では脳血管障害や頭部外傷など脳神経外科救急医療を多く経験できます。また、脳腫瘍、機能的脳神経外科、脊椎脊髄外科、小児脳神経外科、神経リハビリテーションと幅広い疾患の症例も数多く経験できます。

連携施設も含めると、各種サブスペシャリティー学会の認定医・指導医を多く揃え、幅広い知識の習得が可能です。また、充実した設備、カンファレンスを備えた施設が多く、専門医育成の環境も整っており、学会や研究会等での症例発表および参加の機会も積極的に行うなど、専門知識の習得に必要なレベルでの研修が可能です。

問い合わせ先：日宇 健, TEL 095-819-7375

メールアドレス： [takeshihiu@nagasaki-u.ac.jp](mailto:takeshihiu@nagasaki-u.ac.jp)

## 習得すべき知識・技能・学術活動

1. 国民病とも言える脳卒中や頭部外傷などの救急疾患、また、脳腫瘍に加え、てんかんやパーキンソン病、三叉神経痛や顔面けいれん、小児奇形、脊髄、脊椎、末梢神経などの病気の予防から診断治療に至る、総合的かつ専門的知識を研修カリキュラムに基づいて習得します。
2. 上記の幅広い疾患に対して、的確な検査を行い、正確な診断を得て、手術を含めた適切な治療を自ら行うとともに、必要に応じ他の専門医への転送の判断も的確に行える能力を研修カリキュラムに基づいて養います。
3. 経験すべき疾患・病態および要求レベルは研修マニュアルで規定されています。管理経験症例数、手術症例数については最低経験数が規定されています。
4. 脳神経外科の幅広い領域について、日々の症例、カンファレンスなどで学ぶ以外に、文献からの自己学習、生涯教育講習の受講、定期的な研究会、学会への参加などを通じて、常に最新の知識を吸収するとともに、基礎的研究や臨床研究に積極的に関与し、さらに自らも積極的に学会発表、論文発表を行い脳神経外科学の発展に寄与しなければなりません。専門医研修期間中に筆頭演者としての学会（全国規模学会）発表2回以上、筆頭著者として査読付論文採択受理1編以上（和文英文を問わない）が必要です。
5. 脳神経外科専門領域の知識、技能に限らず、医師としての基本的診療能力を研修カリキュラムに基づいて獲得する必要があります。院内・院外で開催される講習会などの受講により常に医療安全、院内感染対策、医療倫理、保険診療に関する最新の知識を習得し、日常診療において医療倫理的、社会的に正しい行いを行うように努めます。

## 専門研修プログラムの概略

1. プログラムは、単一の専門研修基幹施設（以下「基幹施設」という）と複数の専門研修連携施設（以下「連携施設」という）によって構成され、必要に応じて関連施設（複数可）が加わります。なお専門研修は、基幹施設及び連携施設において完遂されることを原則とし、関連施設はあくまでも補完的なものです。

当プログラムの構成は以下の施設からなります。

基幹施設：長崎大学病院

連携施設：独立行政法人国立病院機構 長崎医療センター、長崎労災病院、十善会病院、佐世保市総合医療センター、長崎みなとメディカルセンター、長崎県島原病院

関連施設：国立循環器病研究センター、社会医療法人陽明会小波瀬病院、公立みつぎ総合病院、石坂脳神経外科、安永脳神経外科、福田脳神経外科病院、周南記念病院、済生会長崎病院、長崎川棚医療センター・西九州脳神経センター、福岡青洲会病院脳神経リハビリテーション科、沖縄県立南部医療センターこども医療センター

2. 基幹施設における専門研修指導医に認定された脳神経外科部門長、診療責任者ないしはこれに準ずる者が専門研修プログラム統括責任者（以下「統括責任者」という）としてプログラムを統括します。当プログラムでは 松尾孝之 です。

3. プログラム全体では規定にある以下の要件を満たしています。（別表1）

(1) SPECT/PET 等核医学検査機器、術中ナビゲーション、電気生理学的モニタリング、内視鏡、定位装置、放射線治療装置等を有する。

(2) 以下の学会より円滑で十分な研修支援が得られています。

ア 脳腫瘍関連学会合同（日本脳腫瘍学会、日本脳腫瘍病理学会、日本間脳下垂体腫瘍学会、日本脳腫瘍の外科学会）

イ 日本脳卒中の外科学会

ウ 日本脳神経血管内治療学会

エ 日本脊髄外科学会

オ 日本神経内視鏡学会

カ 日本てんかん外科学会

キ 日本定位・機能神経外科学会

ク 日本小児神経外科学会

ケ 日本脳神経外傷学会

(3) 基幹施設と連携施設の合計で原則として以下の手術症例数を有する。

ア 年間500例以上（昨年手術実数 1705）

イ 腫瘍（開頭、経鼻、定位生検を含む）50例以上（昨年手術実数 180）

ウ 血管障害（開頭術、血管内手術を含む）100例以上（昨年手術実数 747）

エ 頭部外傷の開頭術（穿頭術を除く）20例以上（昨年手術実数 75）

4. 各施設における専攻医の数は、指導医1名につき同時に2名までです。

5. 研修の年次進行、各施設での研修目的を例示しています。

6. プログラム内での専攻医のローテーションが無理なく行えるように地域性に配慮し、基幹施設を中心とした地域でのプログラム構成を原則とし、遠隔地を含む場合は理由を記載します。

7. 統括責任者および連携施設指導管理責任者より構成される研修プログラム管理委員会を基幹施設に設置し、プログラム全般の管理運営と研修プログラムの継続的改良にあたります。

## 当プログラムでの研修年次進行パターン（別表2）

プログラム内での研修ローテーションにより到達目標の達成が可能となります。当プログラムでの代表的な年次進行パターンを別表に示します。必ずしもこの通りにはなりません。到達目標の達成が可能なようにローテーションを組みます。また研修途中でも不足領域を補うように配慮します。

## 基幹施設（長崎大学病院）

専攻医教育の中核をなし、連携施設における研修補完を得て、専攻医の到達目標を達成させます。専攻医は基幹施設には最低6か月の在籍が義務付けられています。

基幹施設は特定機能病院または以下の条件を満たす施設です。

1. (1) 年間手術症例数（定位放射線治療を除く）が300例以上。（昨年手術数 571 ）
- (2) 1名の統括責任者と統括責任者を除く4名以上の専門研修指導医をおく。  
（指導医 7名：2023年4月1日現在）
- (3) 他診療科とのカンファレンスを定期的を開催する。
- (4) 臨床研修指定病院であり、倫理委員会を有する。
2. 他のプログラムへの参加は、関連施設としてのみ認められており、連携施設として参加はしません。
3. 基幹施設での週間スケジュール

	月	火	水	木	金	土日
8:00	新患カンファ	新患カンファ	新患カンファ	新患カンファ	新患カンファ	休み
8:30		抄読会 回診		抄読会 回診		
9	手術 血管内手術 病棟	外来 病棟 ／ 血管造影	手術 病棟	外来 病棟 ／ 血管造影	手術 病棟	
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16	自己学習	臨床カンファ	自己学習	臨床カンファ	自己学習	
17						
18	脳卒中カンファ	脳腫瘍カンファ (月1)		※途中休憩あり		

#### 4. カンファレンス・院内講習会

新患カンファレンス（月一金）
臨床カンファレンス（週2回火・木曜日）
抄読会（週2回火・木曜日）
脳卒中カンファレンス（週1回）
脳腫瘍カンファレンス（月1回）
リサーチカンファレンス（3ヶ月に1回）
医療安全講習会（年3回）
感染対策講習会（年2回）

### 連携施設（別表3）

基幹施設による研修を補完します。

1. 1名の指導管理責任者（専門研修指導医に認定された診療科長ないしはこれに準ずる者）と2名以上の専門研修指導医をおいています。ただし、指導管理責任者と指導医の兼務は可です。症例検討会を開催し、指導管理責任者は当該施設での指導体制、内容、評価に関し責任を持ちます。指導管理責任者、専門研修指導医からなる連携施設研修管理委員会を設置し、専攻医の教育、指導、評価を行うとともに、指導者間で情報を共有し施設内での改善に努めます。
2. 他の研修プログラムへの参加は関連施設としてのみ認められ、原則として複数の研修プログラムに連携施設として参加することはできません。
3. 連携施設は年次報告を義務付けられ、問題点については改善勧告が行われます。
4. 専攻医は連携施設には最低3か月の在籍が義務付けられています。

### 関連施設（別表3）

1. 統括責任者が、基幹施設および連携施設だけでは特定の研修が不十分と判断した場合、或いは地域医療の不足部分を補完するためにその責任において指定します。
2. 関連施設での研修は原則として通算1年を超えないものとします。
3. 原則として1名以上の専門研修指導医をおいています。

### 研修の休止・プログラム移動

疾病、出産、留学、地域診療専念などの理由により、専門研修は専攻医・統括責任者の判断により休止・中断は可能です。中断・休止期間は研修期間から原則として除かれま

す。研修期間 4 年間のうち脳神経外科臨床専従期間が 3 年以上必要であり、神経内科学、神経放射線学、神経病理学、神経生理学、神経解剖学、神経生化学、神経薬理学、一般外科学、麻酔学等の関連学科での研修や基礎研究・留学は 1 年を限度に専門研修期間として日本脳神経外科学会 専門医認定委員会により認めることができます。

プログラム間の移動も専攻医、統括責任者の合意の上、日本脳神経外科学会 専門医認定委員会および日本専門医機構により認めることが可能です。

## プログラムの管理体制

1. プログラム責任者（基幹施設長）、連携施設長から構成される研修プログラム管理委員会を設け、プログラムの管理運営にあたります。研修プログラム管理委員会は専攻医の専門研修について随時管理し、達成内容に応じた適切な施設間の異動を図ります。また、各研修施設における指導體制、内容が適切かどうか検討を行い、指導者、専攻医の意見をもとに継続的にプログラム改善を行います。また、基幹施設及び各連携施設においては施設長、指導医から構成される連携施設研修管理委員会を設置し施設での研修について管理運営を行います。
2. 専攻医は研修プログラム、指導医についての意見を研修管理プログラムに申し出ることができます。研修終了時には総括的意見を提出しプログラムの改善に寄与します。研修プログラム管理委員会は専攻医から得られた意見について検討し、システム改善に活用していきます。
3. プログラム責任者は専攻医の良好な勤務環境が維持されるように配慮しています。労働環境、勤務時間、待遇などについて専攻医よりの直接ヒアリングを行い、良好な労働環境が得られていることを確認します。

## 専攻医の評価時期と方法

1. 研修年度ごとに、指導医・在籍施設の責任者が専攻医の経験症例、達成度、自己評価を確認し研修記録帳に記入します。研修プログラム管理委員会はこれをもとに不足領域を補えるように施設異動も含めて配慮します。
2. 研修修了は、プログラム責任者（基幹施設長）が、経験症例、自己評価などをもとに、技術のみでなく知識、技能、態度、倫理などを含めて総合的に研修達成度を評価します。研修態度や医師患者関係、チーム医療面の評価では、他職種の意見も参考にします。

## 1. 設備状況

※該当設備がある場合は○を、無い場合は×を入力してください。

設備	基幹施設	基幹+連携施設
SPECT	○	○
PET	○	○
ナビゲーション	○	○
電気生理学的モニタリング	○	○
神経内視鏡	○	○
定位脳手術装置	○	○
放射線治療装置	○	○
その他特殊装置があれば名称記載	ハイブリッド手術室、 長時間ビデオ脳波モニタリングシステム	経頭蓋刺激装置

## 2. 関連学会認定医数等

(人数)

専門医名/認定医名	基幹施設	基幹+連携施設 合計数
日本脳卒中学会認定 脳卒中専門医	6	17
日本脳神経血管内治療学会認定 専門医	2	9
日本脳神経血管内治療学会認定 指導医	2	1
日本脊髄外科学会 脊髄外科認定医		
日本脊髄外科学会 指導医		
日本神経内視鏡学会 技術認定医	4	7
日本てんかん学会 専門医	1	3
日本定位・機能神経外科学会 技術認定医		
日本定位・機能神経外科学会 施設認定		
日本小児神経外科学会 認定医	1	3

## 3. 定期的カンファレンスの種類と頻度

例) M&Mカンファレンス:1回/月, 神経内科との合同カンファレンス:3回/年 など

カンファレンス名	頻度※1	脳神経外科以外の参加 ※2
新患カンファレンス	週5回	×
臨床カンファレンス	週2回	×
抄読会	週2回	×
脳卒中カンファレンス	週1回	○
脳腫瘍病理カンファレンス	月1回	○
リサーチカンファレンス	3ヶ月に1回	×
医療安全講習会	年3回	○
感染対策講習会	年2回	○

※1 例) 週1回

※2 参加が有る場合は○を、無い場合は×を入力してください。

## 研修進行計画書

ルート	研修年次	施設名	主たる研修内容	研修を行う専攻医人数
A	1	長崎大学病院	脳外科一般、脳腫瘍、血管障害、脊髄脊椎、機能的疾患	1名
	2	長崎労災病院	脳外科一般、脳腫瘍、血管障害、機能的疾患、外傷	
	3	長崎みなとメディカルセンター	脳外科一般、機能的疾患、脳血管障害、外傷	
B	1	長崎大学病院	脳外科一般、脳腫瘍、血管障害、脊髄脊椎、機能的疾患	1名
	2	長崎労災病院	脳外科一般、機能的疾患、脳血管障害、地域医療	
	3	長崎労災病院	脳外科一般、機能的疾患、脳血管障害、地域医療	
C	1	長崎大学病院	脳外科一般、脳腫瘍、血管障害、脊髄脊椎、機能的疾患	1名
	2	長崎医療センター	脳外科一般、機能的疾患、脳血管障害、てんかん	
	3	佐世保市総合医療センター	脳外科一般、機能的疾患、脳血管障害、外傷	
D	1	佐世保市総合医療センター	脳外科一般、機能的疾患、脳血管障害、外傷	1名
	2	長崎医療センター	脳外科一般、機能的疾患、脳血管障害、てんかん	
	3	長崎みなとメディカルセンター	脳外科一般、機能的疾患、脳血管障害、外傷	
E	1	長崎医療センター	脳外科一般、機能的疾患、脳血管障害、てんかん	1名
	2	佐世保市総合医療センター	脳外科一般、機能的疾患、脳血管障害、外傷	
	3	長崎医療センター	脳外科一般、機能的疾患、脳血管障害、てんかん	
	4	長崎大学病院	脳外科一般、脳腫瘍、血管障害、脊髄脊椎、機能的疾患	



ルート	研修年次	施設名	主たる研修内容	研修を行う専攻医人数
F	1			
	2			
	3			
	4			
G	1			
	2			
	3			
	4			
H	1			
	2			
	3			
	4			
I	1			
	2			
	3			
	4			
J	1			
	2			
	3			
	4			



専門研修プログラムの概要	基幹施設として長崎大学病院、連携施設として長崎医療センター、長崎労災病院、十善会病院、佐世保市総合医療センター、福岡青洲会病院、長崎みなとメディカルセンター、長崎県島原病院から構成される。専門研修は、基幹施設及び連携施設において完遂されることを原則としている。																																		
専門研修はどのようにおこなわれるのか	基幹施設である長崎大学病院では最低6か月を義務付けており、通常2年前後での研修を行い、専攻医の到達目標が達成可能なプログラムとしている。到達目標の達成が可能なようにローテーションを組んでいる。初期臨床研修後に専門研修プログラムに所属し、4年以上の定められた研修により、総合的かつ専門的知識と診療技能を獲得させる。																																		
専攻医の到達目標	修得すべき知識・技能・態度など	的確な検査を行い、正確な診断を得て、手術を含めた適切な治療を自ら行うとともに、必要に応じ他の専門医への転送の判断も的確に行える能力を養う。																																	
	各種カンファレンスなどによる知識・技能の習得	脳神経外科の幅広い領域について、日々の症例、カンファレンスなどで学ぶ。経験すべき疾患・病態および要求レベルは研修マニュアルで規定している。																																	
	学問的姿勢	文献からの自己学習、定期的な研究会、学会への参加などを通じて、常に最新の知識を吸収する姿勢を学ばせる。積極的に学会発表、論文発表を行わせる。																																	
	医師に必要なコアコンピテンシー、倫理性、社会性	院内・院外で開催される講習会などの受講により常に医療安全、院内感染対策、医療倫理、保険診療に関する最新の知識を習得し、日常診療において倫理性、社会性を学ばせる。																																	
施設群による研修プログラムと地域医療についての考え方	年次毎の研修計画	年次毎に到達目標を立てており達成可能となるよう各施設と連携を行う。																																	
	研修施設群と研修プログラム	基幹施設として長崎大学病院、連携施設として7病院から構成される。																																	
	地域医療について	ローテーションが無理なく行えるように地域性に配慮し、基幹施設を中心とした地域でのプログラム構成を原則としているが、地域医療にも携わる機会を設ける。																																	
専門研修の評価	研修年度ごとに、指導医・在籍施設の責任者が専攻医の経験症例、達成度、自己評価を確認し研修記録帳に記入する。研修プログラム管理委員会はこれをもとに不足領域を補えるように施設異動も含めて配慮する。																																		
修了判定	プログラム責任者（基幹施設長）が、経験症例、自己評価などをもとに、技術のみでなく知識、技能、態度、倫理などを含めて総合的に研修達成度を評価する。研修態度や医師患者関係、チーム医療面の評価では、他職種の意見も参考にする。																																		
専門研修管理委員会	専門研修プログラム管理委員会の業務	基幹施設である長崎大学病院内に設置している。																																	
	専攻医の就業環境	プログラム責任者は労働環境、勤務時間、待遇などについて直接ヒアリングを行い、良好な労働環境であるか確認する。																																	
	専門研修プログラムの改善	各施設における指導体制、内容が適切かどうか検討を行い、指導者、専攻医の意見をもとに継続的にプログラム改善を行う。																																	
	専攻医の採用と修了	初期臨床研修後に専門研修プログラムに所属し4年以上の定められた研修を行い修了とする。																																	
	研修の休止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件	疾病、出産、留学、地域診療専念などの理由により、専門研修は専攻医・統括責任者の判断により休止・中断は可能である。																																	
	研修に対するサイトビジット（訪問調査）	基幹施設及び各連携施設においては連携施設研修管理委員会を設置しており、必要時には訪問調査を行う。																																	
<b>専門研修指導医</b> 最大で10名までにしてください。 主な情報として医師名、所属、役職を記述してください。	<table border="1"> <thead> <tr> <th>医師名</th> <th>所属</th> <th>役職</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>松尾孝之</td> <td>長崎大学医学部脳神経外科</td> <td>教授</td> </tr> <tr> <td>出雲 剛</td> <td>長崎大学医学部脳神経外科</td> <td>准教授</td> </tr> <tr> <td>吉田光一</td> <td>長崎大学医学部脳神経外科</td> <td>助教</td> </tr> <tr> <td>日宇 健</td> <td>長崎大学医学部脳神経外科</td> <td>講師</td> </tr> <tr> <td>氏福健太</td> <td>長崎大学医学部脳神経外科</td> <td>助教</td> </tr> <tr> <td>諸藤陽一</td> <td>長崎大学医学部脳神経外科</td> <td>講師</td> </tr> <tr> <td>馬場史郎</td> <td>長崎大学医学部脳神経外科</td> <td>助教</td> </tr> <tr> <td>北川直毅</td> <td>長崎労災病院脳神経外科</td> <td>部長</td> </tr> <tr> <td>案田岳夫</td> <td>長崎医療センター脳神経外科</td> <td>部長</td> </tr> <tr> <td>岩永充人</td> <td>佐世保市総合医療センター脳神経外科</td> <td>部長</td> </tr> </tbody> </table>	医師名	所属	役職	松尾孝之	長崎大学医学部脳神経外科	教授	出雲 剛	長崎大学医学部脳神経外科	准教授	吉田光一	長崎大学医学部脳神経外科	助教	日宇 健	長崎大学医学部脳神経外科	講師	氏福健太	長崎大学医学部脳神経外科	助教	諸藤陽一	長崎大学医学部脳神経外科	講師	馬場史郎	長崎大学医学部脳神経外科	助教	北川直毅	長崎労災病院脳神経外科	部長	案田岳夫	長崎医療センター脳神経外科	部長	岩永充人	佐世保市総合医療センター脳神経外科	部長	
医師名	所属	役職																																	
松尾孝之	長崎大学医学部脳神経外科	教授																																	
出雲 剛	長崎大学医学部脳神経外科	准教授																																	
吉田光一	長崎大学医学部脳神経外科	助教																																	
日宇 健	長崎大学医学部脳神経外科	講師																																	
氏福健太	長崎大学医学部脳神経外科	助教																																	
諸藤陽一	長崎大学医学部脳神経外科	講師																																	
馬場史郎	長崎大学医学部脳神経外科	助教																																	
北川直毅	長崎労災病院脳神経外科	部長																																	
案田岳夫	長崎医療センター脳神経外科	部長																																	
岩永充人	佐世保市総合医療センター脳神経外科	部長																																	
Subspecialty領域との連続性	プログラムが修了し専門医取得後に希望に沿ってsubspecialityを選択する。脳腫瘍や脳血管障害、脳血管内治療、てんかん、脊髄などから選択させる。近年では複数の分野のsubspecialityを推奨している。																																		

1.専攻医の処遇（基幹施設）

(別表4-2)

雇用形態 常勤（任期の有無）・非常勤	<input type="checkbox"/> 常勤 常勤任期	<input checked="" type="checkbox"/> 非常勤
給与（月額または年額いずれか）	月額 242,040 円	年額 円
諸手当（当直・時間外・賞与・その他）	<input checked="" type="checkbox"/> 当直手当 <input checked="" type="checkbox"/> 時間外手当 <input type="checkbox"/> 賞与 <input checked="" type="checkbox"/> その他	
健康保険（社会保険） 組合・共済・協会・国保	<input type="checkbox"/> 組合 <input type="checkbox"/> 共済 <input checked="" type="checkbox"/> 協会 <input type="checkbox"/> 国保	
医療賠償責任保険の適用（病院加入・個人加入）	<input checked="" type="checkbox"/> 病院加入 <input type="checkbox"/> 個人加入	
勤務時間	8：45-17-30	
週休	土日、祝日法による休日・年末年始の休日	
休暇（年次有給・夏季休暇） 例：有給20日，夏季休暇3日など	年次有給（雇用の日から6ヶ月経過後に10日付与）、リフレッシュ休暇（連続する3日間）	
時間外勤務（時間外手当を給付するもの） 有・無		
勤務上限時間の設定有無（月○時間）	有 ※有の場合 月 194 時間	
月の当直回数	0 回	

2.専攻医の処遇（連携施設 例）

雇用形態 常勤（任期の有無）・非常勤	<input type="checkbox"/> 常勤 常勤任期	<input type="checkbox"/> 非常勤
給与（月額または年額いずれか）	月額 円	年額 円
諸手当（当直・時間外・賞与・その他）	<input type="checkbox"/> 当直手当 <input type="checkbox"/> 時間外手当 <input type="checkbox"/> 賞与 <input type="checkbox"/> その他	
健康保険（社会保険） 組合・共済・協会・国保	<input type="checkbox"/> 組合 <input type="checkbox"/> 共済 <input type="checkbox"/> 協会 <input type="checkbox"/> 国保	
医療賠償責任保険の適用（病院加入・個人加入）	<input type="checkbox"/> 病院加入 <input type="checkbox"/> 個人加入	
勤務時間		
週休		
休暇（年次有給・夏季休暇） 例：有給20日，夏季休暇3日など		
時間外勤務（時間外手当を給付するもの） 有・無		
勤務上限時間の設定有無（月○時間）	※有の場合 月 時間	
月の当直回数	回	