12 月の復帰支援スクールを開催しました

看護部では、育児休業や長期休業（自己啓発、アイランドナース、病休、介護休暇など）でしばらく臨床現場を離れていた看護師の皆様が、安心して職場復帰できるよう、平成 27 年度より復帰支援スクールを開催しています。好評につき、年４回（６月、９月、12 月、３月）の開校となり、第６回目となる復帰支援スクールを 12 月８日（木）・９日（金）に開催いたしました!!　２回目の参加や２月や４月の復帰に向けて参加など２日間にわたり、合計７名の看護師が参加しました。

講師の先生方

医療安全と最近のインシデント傾向	感染対策の最新情報	最近の看護の動向	電子カルテシステム 患者参画型看護計画立案	看護技術演習
江頭看護師長	寺坂副看護師長	貞方副看護部長	西口副看護師長	田下看護師

安心の託児　サービス

カムバックナースミーティング

ランチミーティングの様子

総務課：吉野さん・松村さん

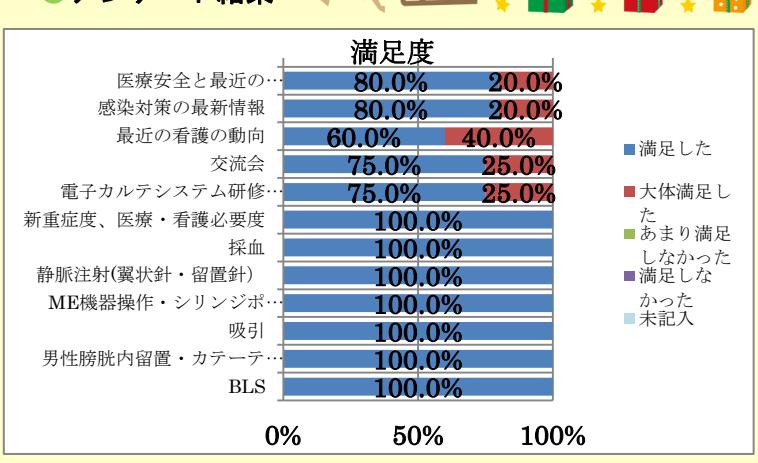
‘カムバックナースミーティング‘は、２部構成とし、休業復帰者による経験談や総務課の方への質疑応答の第 １部と、場所を託児会場に移してざっくばらんなランチミーティングの第 ２ 部を行いました。経験談では、卒乳の時期や育児部分休業の取り方、子供の発病時の苦労、配属部署、夜勤のことなど話題になりました。ランチミーティングでは、更にリラックスして活発な情報交換も出来ていました。プレパパやプレママにも有用な情報が満載となっています。これから休業に入るプレパパやプレママのご参加もお待ちしています。

カムバックナースミーティング　Q&Aから一部抜粋

Q：育児部分休業制度は生活状況に応じた変更が可能？

A：月単位で可能。できれば１か月前に申請が必要。
取り消しもできるが、就業システムの修正をしておかないと給料に影響してくるのでメリット、デメリットを考えて利用して下さい。

●アンケート結果



●研修へのご意見・ご感想（一部抜粋）

- 緊張して来ましたが講師の方々がユーモアを交えて話しをして頂き、リラックスすることが出来ました。
- 復職に向けて具体的に準備する事が分かって良かったと思いました。
- 忘れてたこと、これまで知らなかったことも学べて本当によかった。
- 復帰してすぐの方の実体験を聞くことができ、とても参考になりました。　色々な部分で不安がある事と、早く復帰したいという気持ちがあり一人で悩み事も多かったです。