

長崎大学病院看護部

「新人看護職員ローテーション制度」

対象者：免許取得後初めて就労する看護職員

ローテーション制度とは

新人看護職員が1年間で複数の部署をローテーションし、基本的な看護能力を習得する制度です。

【ローテーションの流れ】

第1クール

4月 5月 6月 7月 8月

第2クール

9月 10月 11月 12月 1月

固定配置

2月 3月



電子カルテ操作研修



感染管理



研修医合同
災害研修



フォローアップ研修



静脈注射

メリット

ローテーション制度により、様々な看護技術を経験でき、基本的な看護の知識・技術を段階的に習得できます。

- ◎ 内科、外科、その他分野を経験することで看護の学びが増える
- ◎ 自分自身に合った部署、業務を知ることができる
- ◎ 多くの先輩看護師とかがわることができ、将来のキャリア形成をイメージしやすくなる
- ◎ 人脈が広がり、困ったときに相談できる仲間が増える



雇用形態について

- 1年間の任期付きの職員としての雇用になります。
- 『各部署での評価』、『臨床実践能力』、『社会人基礎力』などで総合的に評価し、2年目以降の採用の可否を判断します。採用となった場合は、正規雇用に移ります。