



HOSPITAL CLINICAL
TRAINING GUIDE

長崎大学病院群 基本・周産期プログラム

たすきがけ病院ガイドブック

NAGASAKI UNIVERSITY HOSPITAL 2024

C O N T E N T S

長崎大学病院医療教育開発センター長の挨拶	01
長崎大学病院の紹介	02
たすきがけ病院決定の流れ	07
たすきがけ研修と逆たすきがけ研修について	08
逆たすきがけ研修とは…	09
病院所在地図 AREA MAP	10
協力病院一覧	11
各病院紹介	12-43
研修プログラムの紹介（Aコース・Bコース・Cコース・Dコース）…	44
Cコースについてもっと知りたい方は…	49
A・Bコースで研修可能な診療科	50
Cコースで研修可能な診療科	52
2025 年度長崎大学病院初期研修プログラムスケジュール …	54
2025 年度募集定員数（予定）	55
お問い合わせ先一覧	56



どのような研修が一番いいか？ この質問を何度も 受けたことがあります。

私は、市中病院で、多くの研修医と働いた経験から、
全国の様々な教育病院を回り、様々な指導者と話した経験から、
カナダやアメリカで医学教育を学んだ経験から、
そして、たくさんの医学生と話した経験から、
確信をもって言えることがひとつあります。

日本では、大学に一定期間(1年前後)＋市中病院に一定期間(6か月～1年)の研修がベスト。

そして、いい研修とは、結局は、あなたのやる気次第。

どんな有名な病院で研修しても、やる気がない人はダメだし、どんな劣悪な環境で働いても
やる気がある人には、必ず実力がついてくる。

さらに、大事なことは、あなたの力を伸ばしてくれる指導医にめぐり合うこと、
あなた自身が気づかないあなたの未知の力を引き出して、伸ばしてくれる多様多彩な指導陣に出会うこと。

この<たすきがけ病院ガイドブック>には、あなたのためのベストな研修プログラムがあります。

自信を持ってそう言い切るのは、160年続いた日本で最も歴史のある教育病院だからではなく、
私たちは、日本一の教育病院を目指して、常に、最大限の努力を続けているからです。

ぜひ、長崎大学病院群で初期研修を！

待ってます！



長崎大学病院医療教育開発センター
センター長 浜田 久之

PROFILE◎路歴

大分医科大学卒業。医学生時代より学習塾を経営する異色の経歴。初期研修は、長崎大学内科で1年＋大分県立病院1年、内科を中心にローテイト。その後、中小の野戦病院でプライマリケア＋消化器疾患を担当。10年間の長崎医療センター勤務で、総合診療病棟を立ち上げ、多くの研修医と働き、研修医教育の基盤を作る。カナダのトロント大学へプライマリケアと臨床教育を学ぶために2年間留学。2008年より長崎大学病院へ。＜若人が集う長崎大学病院＞をスローガンに、スタッフと共に日本一の教育病院作りに日々奮闘している。

長崎大学病院の紹介



大学病院 × 市中病院 **ダブルで力がつく** たすきがけ制度

難易度の高い症例を深く学べます

大学病院

市中病院

Common diseaseを多く経験できます

▲長崎大学病院は市中病院以上の症例数を経験できます



Point 1.

専任教員と共に市中病院に行き、外来診療をする「研修医のための外来研修」を実施しています。



Point 2.

済生会長崎病院・光晴会病院などで、外来診療を行っています。



Point 3.

1ヶ月間の地域研修は厳選された44施設(市内・離島・へき地)から選べ、プライマリケアを経験できます。



長崎大学病院なら【徹底したプライマリ・ケア教育】で

研修医1年次で経験しなければならない症例をほぼ達成できます！



新プログラムになる以前から、長崎大学病院は先取りして外来研修に力を入れています！



3方向からがっちりサポート！ 目標達成を支える**手厚い指導体制**

Point 1. 熱心な指導医の存在

各科に厚生労働省認定指導医講習会を受講した熱い指導医がいます。日々の診療ではもちろん、各研修医の長所短所を(※1)フィードバックシートで伝えるなど細やかな指導が魅力です。

Point 2. メンター制度

研修中のストレスを軽減するためにメンター(※2)制度を取り入れています。約70人の先輩医師から研修医自身がメンターを選び、研修中の日々の悩みを気軽に相談することができます。

Point 3. 専任教員のサポート

11人の専任教員があり、院外研修への付き添いや定期的に行われる面談、ポートフォリオ(※3)を元にした進捗状況の確認などあらゆる面で研修医をサポートしています。

(※1)フィードバックシート

…各科の指導医が研修医へ良かった点、今後の努力ポイントなどを伝えるシート

(※2)メンター

…仕事やキャリア形成において手本となり、助言や指導をしてくれる先輩医師

(※3)ポートフォリオ

…研修の進み具合を確認するシステム



3方向からがっちりサポート！！

出身大学問わず安心して活躍できます！



多彩なコースと30の協力病院で **オーダーメイド** のプログラムを実現



一人ひとりのニーズに応えられることが魅力！選べる診療科は次のページをチェック→



Point 1.

研修中でも1ヶ月前までの申請で研修科ローテートを変更できます。

Point 2.

長崎大学病院は外科・小児科・産婦人科・精神科すべての必修診療科を備えています。あなたのニーズに合わせてローテートプランが作れます。



『自分の研修を自分で決められる』
ローテートの自由度が魅力です！

研修可能な診療科

専攻医で必要となる
知識・情報が入ってくる！

内科を選択する際は、原則1診療科8週以上選択すること。

臨床研修2年間で必修科をすべて経験できるように組むこと。原則、1年目に内科以外の必修科を終わらせること。

(※特に、Aコース希望者は、2年目の研修先に必修科がない場合があるため留意すること。)

必修科とは、内科24週、救急12週、外科4週、小児科4週、産婦4週、精神科4週、地域医療4週である。

救急研修(必修)は、高度救命救急センター8週と、緑色セルの診療科から4週を選択すること。

略称	診療科(必修科目:内科)	略称	診療科(必修科目:外科等)	略称	診療科(他・地域)
内分泌	内分泌・代謝内科	一外	腫瘍外科	麻酔	麻酔科
消化器	消化器内科	二外	移植消化器外科	眼科	眼科
リウマチ	リウマチ・膠原病内科	外科(記)	長崎記念病院(外科)	皮膚	皮膚科・アレルギー科
脳神経	脳神経内科	外科(済)	済生会長崎病院(外科)	放射	放射線科
脳卒中	脳卒中センター	外科(光)	光晴会病院(外科)	国ヒ ※1	国際ヒバクシャ医療センター
呼吸器	呼吸器内科	外科(井)	井上病院(外科)	検査	臨床検査科
腎臓	腎臓内科	整形	整形外科	病理	病理診断科・病理部
循環器	循環器内科	泌尿器	泌尿器科・腎移植外科	感染セ	感染制御教育センター
血内	血液内科	脳外	脳神経外科	リハビリ	リハビリテーション科
熱内	感染症(熱研)内科	形成	形成外科	救急	高度救命救急センター
総診	総合診療科	耳鼻	耳鼻咽喉科	救急(み) ※2	みなとメディカルセンター(救急)
腫瘍	臨床腫瘍科	心外	心臓血管外科	麻酔	麻酔科
内科(記)	長崎記念病院(内科)	小児	小児科	集中	集中治療部
診療科の分野の色分けについて		小児(記)	長崎記念病院(小児科)	外傷	外傷センター
		産婦	産科婦人科	脳卒(救)	脳卒中センター
		産婦(三) ※2	三浦産婦人科(産婦人科)	地域	地域医療
		精神	精神科神経科		
		精神(道) ※2	道ノ尾病院(精神科)		
	: 内科(必修)				
	: 外科(必修)				
	: 小児、産婦、精神(必修)				
	: 選択科目				
	: 救急(必修)				
	: 地域(必修)				

※1) 研修医の受け入れについては、要相談です。受け入れができない場合もありますので予めご了承ください。

※2) 協力病院の状況により、希望しても研修できない場合がございます。その際には、長崎大学病院の診療科で代替します。

研修可能な地域研修先

【長崎市近郊】

(総合)	(外科)
井上病院	奥平外科医院
長崎掖済会病院	長谷川医院
十善会病院	
上戸町病院	(小児科)
北徳洲会病院	おおつかこども医院
長崎友愛病院	みやぞえ小児科医院
医療法人光晴会病院	長崎県立こども医療福祉センター
虹が丘病院	
(内科系)	(耳鼻科)
長崎市立野母崎診療所	重野耳鼻咽喉科
新里クリニック浦上	
宮崎内科医院	(産科婦人科)
長崎腎病院	三浦産婦人科医院
南長崎クリニック	
白髭内科医院	
晴海台クリニック	
谷川放射線科胃腸科医院	
たぐま医院	

【五島地区】

長崎県上五島病院
長崎県富江病院
長崎県奈留医療センター
小値賀町国民健康保険診療所

【対馬地区】

長崎県対馬病院

【平戸地区】

平戸市民病院
平戸市立生月病院
柿添病院

【佐世保地区】

北松中央病院
千住病院
宇久診療所
石坂脳神経外科
宮原病院

選べる44施設！

【島原地区】

長崎県島原病院
泉川病院
哲翁病院

【諫早地区】

長崎原爆諫早病院
安永産婦人科医院

【県外】

公立みつぎ病院
公立相馬総合病院

point

離島・へき地から輪番病院まで多彩なフィールド！自身に合った施設を選べます。



地域研修ガイドブック

医療教育開発センターHP内に掲載されています。各協力施設の情報を知りたい方は右のQRコードをチェック♪



バラエティ豊かな学びの場 ~より良い研修を目指して病院内外からサポート~

オリエンテーション



入職後、7日間に渡って研修に必須の知識や実技を身に付けていきます。
例) 電子カルテ講習、ポートフォリオについて、輸液ポンプの使い方、身体診察実習 など

実力アップセミナー



国内外より研修医教育のカリスマを招聘する「実力アップセミナー」を年に4回開催。
ワークショップ形式で様々なことを学べます。

災害研修



研修医と新人看護師の合同で行う研修。
災害に遭遇した場合に医療人として基本的な知識と技術を習得する研修です。

病理検討会(CPC)



剖検症例の臨床経過を検討して問題点を整理し、剖検結果に照らし合わせて総括します。
3人~4人で1症例をまとめ、発表を行い、その後検討会の内容を踏まえて各自考察を行います。

◆ネイティブスピーカーが教える無料英会話教室も毎週行っています！

◆その他、参加申込み制で各診療科のセミナーも開催されています！

その他セミナー各種

▼心電図道場



▼抗菌薬道場



▼救急画像道場



▼感染症塾



ICLS



日本救急医学会認定のICLSコースを院内で受講できます。ICLSコースとは、「突然の心停止に対する最初の10分間の対応と適切なチーム蘇生」を習得することを目標としたものです。

グランドラウンド



院内の実力講師が教える研修医のためのセミナー「グランドラウンド」を、年間20回程度、定期的に開催しています。

ジャンプOSCE



1年次の2月ごろに開催しています。いくつかのブースを設け、2年次に進む前に必要な技能が備わっているかを確認します。



いつでも使える！ 充実のシミュレーションセンター

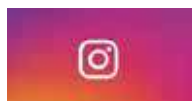
シミュレーションセンターには約90種類のシミュレーター及び医療器具を完備。
採血、縫合の基礎からIVH、内視鏡、エコー、腹腔鏡まであらゆる手技を学べます。
事前に申請をすることで、いつでも利用可能です！



▼ SNS も CHECK !!



mhrinsho



長崎大学病院
医療教育開発センター



長崎大学病院
医療教育開発センター





集中して研修できる**快適な研修環境**

Point 1. 充実した研修医控え室

ひとり1台の机が配備されるほか、研修医室にはたくさんの書籍や仮眠室もあり、自由に利用できます。

Point 2. 事務スタッフからのサポート

研修医専属の事務スタッフが常駐しており、研修環境を整えています。

Point 3. いつでも見られる電子教科書

「DynaMed」「Up to Date」「Procedures CONSULT」などの電子教科書に院内どこからでもアクセス可能！無線LANを接続しています。



書籍个



研修医室个
一人一つずつデスクとロッカーが用意されています。



仮眠室个
(研修医室内に4つ完備)



プログラム内で選択できる**特別コース**

アカデミックコース(NU-CLEAR)

初期臨床研修を行いながら、大学院での研究も行うコース。

長崎大学大学院医歯薬学総合研究科が開設するNagasaki University Continuous Liberal-Arts, Education And Research Training Program (NU-CLEARプログラム)へ進学します。

入学の時期は、初期研修開始から2年目の10月までの間です。なお、大学院のNU-CLEARプログラムにおける研究活動は、研修医が臨床研修に専念できるよう、臨床研修の時間帯を避けて平日の夜間や休日に行うこととなるため、研修が可能な病院が長崎大学病院、長崎みなとメディカルセンター、長崎原爆病院、済生会長崎病院に限られます。

初期研修医感染症特化コース

感染症専門医となるための基礎作りをします。感染症診療、感染対策、微生物検査についての原則を学べます。3か月で、感染症医療人育成センター、呼吸器内科、感染症内科、検査部、感染制御教育センターをローテーションしていきます。

このコースを希望する場合、長崎大学病院の感染症医療人育成センターに問い合わせをお願いいたします。



安心して働くことができる**福利厚生**

住居については、借り上げ宿舎(敷金礼金不要、6万円前後の物件に33,000円で入居可能)もあります。

ご自身で部屋を借りている場合には、住居手当が支給されます。

また、研修医専用の無料駐車場もあります。



借り上げ宿舎(一例)



研修医専用駐車場

▼『長崎大学病院の研修の様子をもっと知りたい!!』という方へ

医療教育開発センター HP

募集要項やセミナー・病院説明会等のお知らせを随時更新中！



日々更新中！

スタッフ ブログ

研修医の先生方の日常や研修の様子、センターの活動など、日々様子を平日は毎日更新しています!!



<http://www.mh.nagasaki-u.ac.jp/kaihatu/>

<https://careerngs.exblog.jp/>

各方面より **評価されています！**

2020年全国539医療機関、約6900名の初期研修医が参加した

基本的臨床能力試験 において **高成績！**

受験した研修医が20人以上の **全国の大学病院で 1位** に！

また、

長崎大学病院は、2018年4月に新設された
病院機能評価：一般病院3※ を国内で **第一号** の認定を受けました！！

～2023年3月まで認定！

病院機能評価とは？

「公益財団法人日本医療機能評価機構」が中立的、科学的、専門的な検知から審査する第三者評価です。

※ 一般病院3とは、「主として、高度の医療の提供、高度の医療技術の開発・評価、高度の医療に関する研修を実施する病院または準ずる病院」のことです。

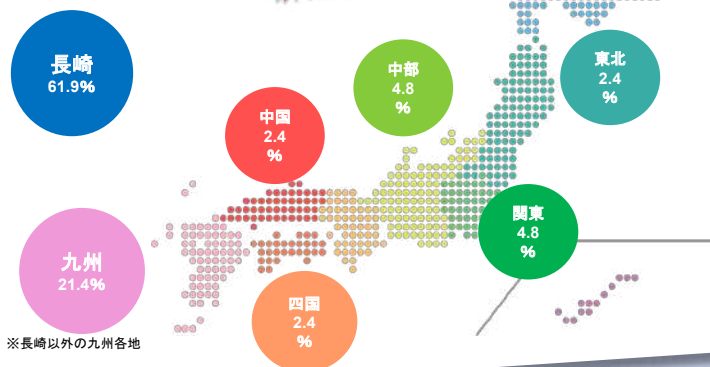
さらに！

長崎大学病院は「病院機能評価：一般病院3」
の89項目中「専門職種に応じた初期研修を行っている」(4.3.3)項目で
最高ランクの S 評価を受けました！



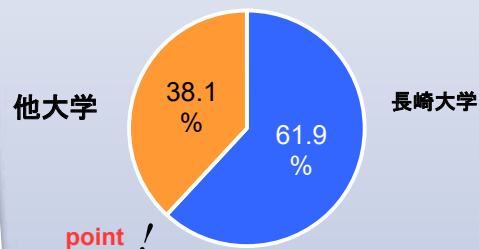
選ばれています！

**全国各地の大学から
研修医が集合！**



2023年度 マッチング実績

▼約40%のマッチ者が長崎大学
以外の大学から来ています



**長崎大学病院は、他大学出身
者も安心して活躍できる病院
です。**

▼直近3年間の研修医の出身大学一覧

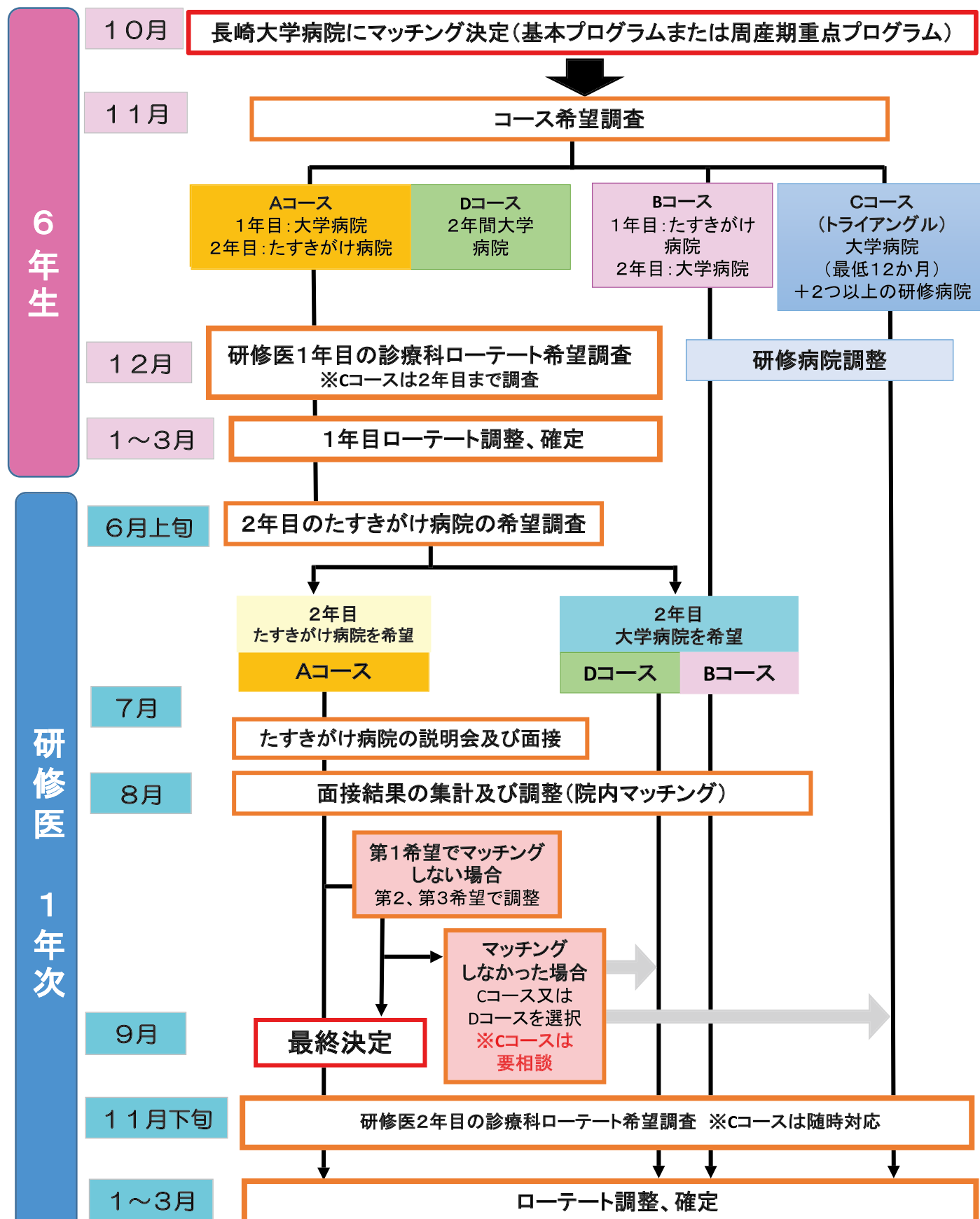
弘前大学、東北大学、金沢医科大学、岩手医科大学、藤田医科大学、群馬大学、山梨大学、帝京大学、北里大学、東京大学、日本医科大学、昭和大学、兵庫医科大学、和歌山県立医科大学、愛知医科大学、川崎医科大学、島根大学、久留米大学、福岡大学、産業医科大学、長崎大学、熊本大学、佐賀大学、宮崎大学、大分大学、琉球大学

指導医の養成にも **力を入れています！**

年間 **約80名** の指導医を養成しています。
より充実した研修をおこなっていただけるよう、
指導医もトレーニングを頑張っています！



長崎大学病院群臨床研修基本プログラム(2025年度) たすきがけ病院の決定の流れ



※プログラムの内容については変更になる場合があります。

たすきがけ研修

長崎大学病院(基幹型)プログラムにマッチング



Aコース(たすきがけコース)を選択し、
長崎大学病院(1年目) + 連携施設(2年目)にて研修を行う

■ 処遇：2年目の研修は、研修先病院の処遇に従う

Advice

2年目のたすきがけ病院は研修が始まってからゆっくり考える時間がありますので、
現時点で焦って決める必要なし!!

しかも、例年 **90%以上** が第1志望のたすきがけ病院に決定しています!

逆たすきがけ研修

逆たすきがけ研修が可能な研修施設のプログラムにマッチング



基幹型研修施設 + 長崎大学病院(連携施設)にて研修を行う

※長崎大学病院での研修期間は、**2年間のうち原則3か月まで可能。**

※研修施設については、変動するのでお尋ねください。

逆たすきがけ研修とは・・・

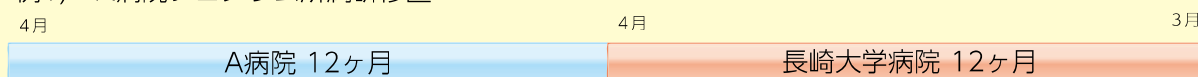
A病院基幹型プログラムで初期研修中の研修医が、長崎大学病院で3ヶ月～1年間初期研修を行うものである。研修時期は問わない。

逆たすきがけ研修が可能な施設

長崎みなとメディカルセンター・日本赤十字社 長崎原爆病院・済生会長崎病院・上戸町病院
諫早総合病院・長崎医療センター・長崎県島原病院
佐世保市総合医療センター・佐世保中央病院・佐世保共済病院
長崎県五島中央病院

ローテーション例

例1) A病院プログラム所属研修医



例2) A病院プログラム所属研修医



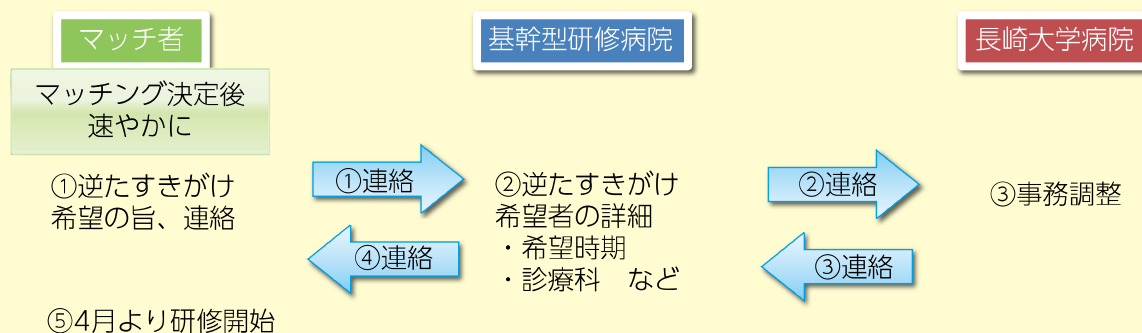
例3) A病院プログラム所属研修医

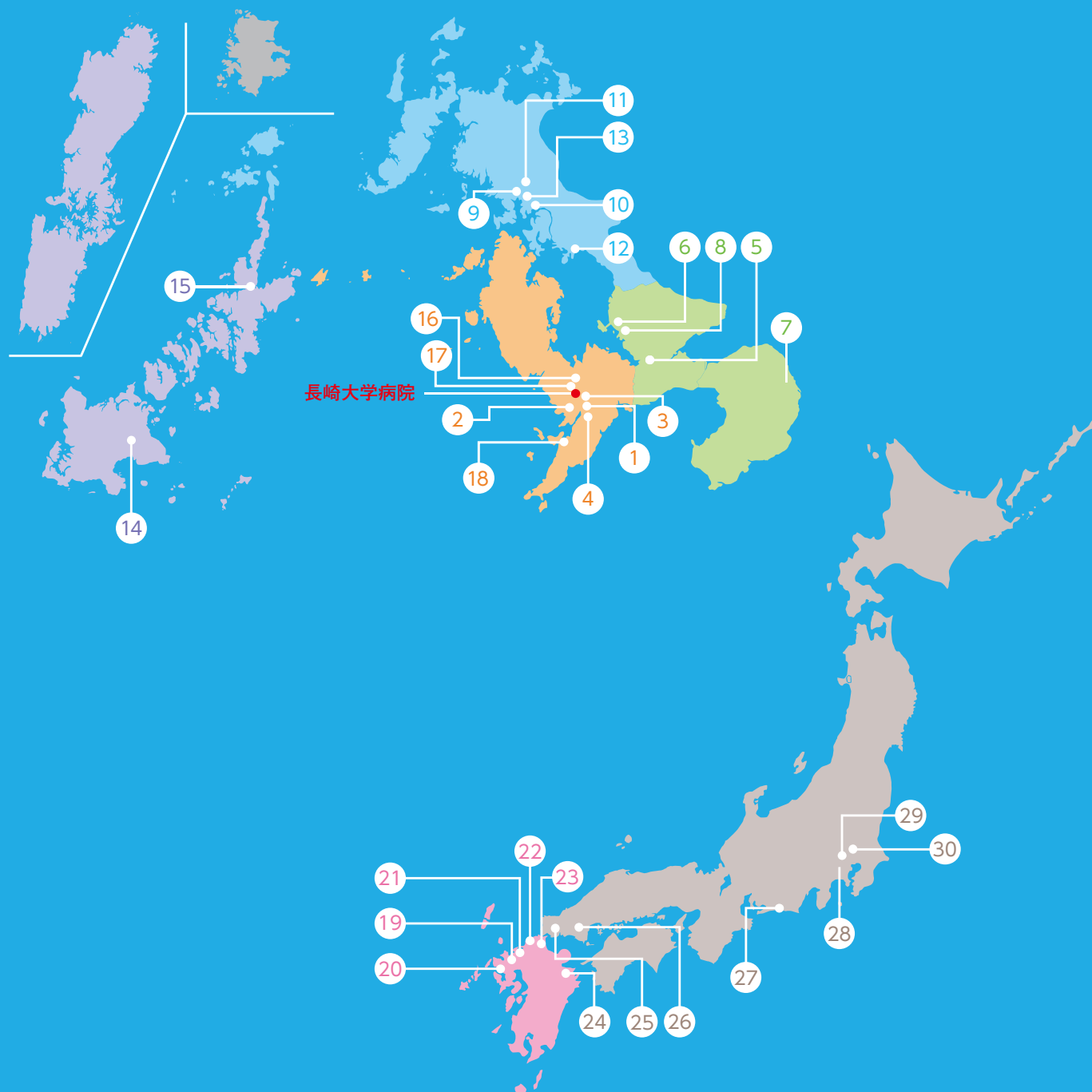


(Ⅰ)原則として、長崎大学病院が使用する研修医評価システム(ポートフォリオ)により教育管理される。

(Ⅱ)長崎大学病院での研修期間や研修診療科は相談して決めるので、必ずしも、本人の意向に100%添える保証はない。

逆たすきがけプログラム/コース 選択～研修開始までの流れ





協力病院一覧	基本プログラム		アカデミック コース (大学進学・NU-CLEAR)	紹介ページ
	Aコース	Cコース トライアングルコース		
長崎大学病院	●	●	●	12
1 長崎みなとメディカルセンター	●	●	●	14
2 日本赤十字社長崎原爆病院	●	●	●	15
3 済生会長崎病院	●	●	●	16
4 上戸町病院	●	●		17
5 諫早総合病院	●	●		18
6 市立大村市民病院	●	●		19
7 長崎県島原病院	●	●		20
8 国立病院機構長崎医療センター	●	●		21
9 佐世保市総合医療センター	●	●		22
10 佐世保中央病院	●	●		23
11 長崎労災病院	●	●		24
12 国立病院機構長崎川棚医療センター	●			25
13 佐世保共済病院	●	●		26
14 長崎県五島中央病院	●	●		27
15 長崎県上五島病院		●		28
16 特定医療法人光晴会病院	●	●		29
17 医療法人厚生会虹が丘病院	●	●		30
18 社会医療法人長崎記念病院	●	●		31
19 国立病院機構佐賀病院	●			32
20 国立病院機構嬉野医療センター	●			33
21 福岡青洲会病院	●			34
22 北九州市立八幡病院	●			35
23 北九州総合病院	●			36
24 大分県立病院	●			37
25 山口県立総合医療センター	●			38
26 周南記念病院	●			39
27 浜松医療センター	●			40
28 練馬光が丘病院	●			41
29 聖マリアンナ医科大学病院	●			42
30 東京北医療センター	●			43

変動しますのでお尋ね下さい

- Aコースで研修できる診療科については、50、51ページの一覧表をご参照ください。
- Cコース（トライアングルコース）で研修できる診療科については、52、53ページの一覧表をご参照ください。
- Cコース（トライアングルコース）の詳細については、46、49ページをご参照ください。
- Bコースについては、その都度ご相談ください。



長崎大学病院

概要

病床数：874床（R5年4月1日現在）
 医師数：684名（R5年4月1日現在）
 1日平均外来患者数：1605名（R4年実績）
 1日平均入院患者数：680名（R4年実績）

臨床研修 指導医数

371名（R4年4月1日現在）
 （指導医資格取得医師数）

処遇

給与（月額）	1年次：370,000円（概算）超過勤務等諸手当を含まない 2年次：370,000円（概算）超過勤務等諸手当を含まない
諸手当等	超過勤務手当有
勤務形態	非常勤職員（フルタイマー）
保険	文部科学省共済組合、厚生年金保険、労災保険、雇用保険
医師賠償責任保険	病院及び個人において加入
宿舎：有無	有
：料金	33,000円
住宅手当	有（上限28,000円）
通勤手当	有（支給要件該当者）
宿日直・夜勤等の有無／時間等：●時～○時	有／（交代制夜間勤務）高度救命救急センター等にて、救急対応
宿日直・夜勤等の回数／月	2回／月
宿日直・夜勤等の手当／1回	午後10時～翌日午前5時まで夜勤手当有り



【理念】

長崎大学病院は、最高水準の医療を広く提供するとともに、人間性ゆたかな優れた医療人を育成し、健全なる運営と経営のもと、新しい医療の創造と発展に貢献する。



研修実施責任者
 医療教育開発センター長
 浜田 久之

医科卒後研修部門長
 松島 加代子

臨床研修の特色

長崎大学病院ならではの！

圧倒的な指導体制と地域密着型多様研修！！

【①オープンで自由なプラン】自由闊達、柔軟な指導体制をモットーとし、要望があればすぐに実行できる体制を組んでいます。教育部門には多くの指導医陣・担当事務を擁しております。また、当院の最大の魅力は、各診療科の指導医です。出身地、出身大学などは全く関係なく、開かれた印象を受けると思います。みな熱く教えてくれます。こんな手技や経験をやってみたいですよ、と伝えてみてください！指導体制は、他病院と一線を画しています。

【②プライマリ重視】大学では珍しく「プライマリケア研修」に注力！院内だけでなく一般外来も救急対応も院外にでて市中病院にでてプライマリ研修を経験します。大小さまざまなので、大学に所属しながら、市中の大病院よりもさらにプライマリ研修を経験できます。

医療教育開発センター指導医／救急指導医と研修医がなんと「マンツーマン」で、救急研修（2か所、指導医3名）も行い、1次～3次救急を学べます。市中病院での一般外来（7か所、指導医12名）で研修医が主となって診療し、その施設、患者さんの状況に合わせて指導医と一緒にその日のゴールを決めていきます。この研修ができる体制は全国的にも希少です。さらに、たすきがけ研修で1年ずつ大学・市中病院の完全いいとこどりしてください。

【③相談はメンター＆担任の二本立て】研修医一人に対し、メンターが1人つきますので選んでください。日常の研修相談とか、世

間話、進路の悩みなどなんでもOK。気軽な相談役です。その他、医療教セの指導医で担任制を敷いており、定期的に研修進捗状況の把握や、今後の全般サポートを行っていますので安心ですよ。

【④大学ならではの研修環境】オンラインでアクセスできる UpToDate、DynaMed など、多数のコンテンツに病院として契約、同様に論文にもアクセスしやすい契約をしています。院内外のカリスマ講師を呼んだレクチャーを定期的に行っています。ほかにも聞きたい講師がいたらアレンジしますよ。学会発表、プレゼンの機会も多いため、研修医時代から独り立ちした後を見据えて、研修しておく歴然とした差がついてきますよ！24時間対応のシミュレーションセンター、週2回の無料英会話教室と基礎力を高めるための仕組みも取り揃えています。住宅手当又は有料借り上げ宿舎（敷金礼金なし）、研修医専用無料駐車場、医師賠償保険は病院加入、超過勤務手当を確保しています。

【⑤大勢の研修医で満喫して！】

一度だけの研修期間。同期と苦楽を共にするのは、非常に輝いた時期だったといえます。海外と行き来して自分のペースですめている研修医、一旦休んで医療以外の勉強をする時間を作っている研修医、研究キャリアで活躍してから初心に戻って研修にきた研修医なんかもいます。多彩な研修医が集まるのは多くの指導医・症例を有する大きな病院ならではの。魅力的な人がたくさん集まる当院で、同じ時間を共有して、自分なりの生活を楽しみながら、それぞれの思うキャリアで輝いてほしいと願っています。

本院の
ココ
がおすすめ

長崎大学病院&たすきがけ病院という二重体制だからこそその分厚い指導体制！
よく学びよく遊んで、にぎやかな仲間たちとともに珠玉の時間を！
どんなひとでも歓待する各診療科のムードを味わって！
国内外への研修・就職・研究など将来の多様なキャリアプランをがっちりサポート！

指導医からの声

リウマチ・膠原病内科
梅田 雅孝



地方大学としては異例のマッチング数を出している長崎大学病院の研修の特徴は一言で述べると“手厚いサポート”です。各診療科の教育に熱心な指導医がチームやマンツーマンで指導にあたり、研修医の皆さんからは、“手技もこんなにできるんだ”、“勉強のやり方・学会などのサポートが嬉しかった”などの声があがっています。日々の不安や悩みに寄り添ってもらう指導医を研修医が選択して見守ってもらうメンター制度も好評です。研修修了規定をスムーズに経験するための医療教育開発センター指導医・事務スタッフによる支援体制も整っています。大学病院の指導医と共に市中病院や医院・クリニックに出向いて外来を行う外来研修は大学に在籍しながらも common disease を学べる機会を提供します。グランドラウンドでは、各診療科の先生に研修医のうちに学ぶべき内容を定期的に講演してもらっています。実力アップセミナーでは全国的な著名な先生方を講師としてお招きしています。無料英会話教室も好評です。充実した機器があるシュミレーションセンターは専属スタッフのサポートもあり活発に使用されています。研修医専用の控室は、研修医同士の横のつながりが広がり、和気あいあいとした環境で過ごしてもらい出身大学に關係なく毎年良い関係が築けているようです。仮眠室も完備されています。また2023年より大幅な給与待遇の改善も行われています。大学と市中病院の“いいとこ取り”ができる“たすきがけ研修システム”は全国の施設と連携し、多様なニーズに応えています。人数の多い大学病院だからこそ広がる縦横の人のつながりは患者さんへのスムーズな医療の提供、研究の活性化などにつながる一生物の経験になると思われます。長崎大学の魅力を是非とも覗きにきてみてください！

研修医からの声

魚谷 周平



〈長崎大学病院を選んだ理由〉

長崎大学病院の研修には、大学病院と市中病院を1年ずつ研修することができるたすきがけ制度があります。1年目は大学病院で病態を理解する思考力を身に付け、2年目は市中病院で common disease を多く診たいと思ったことや、学生時代の実習で各科の先生方に熱心にご指導いただいたことが長崎大学病院を選んだ理由です。

〈おすすめできるポイント〉

- ・大学病院には、複雑な病態の患者さんが多くおられます。そのため、病態を考察しそれに応じた適切な方針を考える過程を通して、様々な知識を身に付けたり、思考力を鍛えたりすることができます。
- ・指導医の先生が多く教育体制がしっかりしていることも魅力の一つです。どの科でも質問しやすい雰囲気があり、質問に対しては熱心に教えてくださいます。また、入局したばかりの若手の先生から、臨床経験豊富なベテランの先生まで多くの先生が在籍しているので、様々な視点からの話を聞くことが出来るのも魅力の一つだと思います。
- ・月に数回、指導医の先生と市中病院へ行き外来研修を行う機会があります。離島を含む、県内の中核病院から地域に根差した医院・クリニックまで様々な病院で研修を行います。外来研修では、基本的に新患の患者さんを診させていただくので、鑑別疾患や必要な検査等を考える力が身につきます。

〈最後に一言〉

出身県、出身大学を問わず様々な研修医がおり、皆で切磋琢磨して研修しています。是非一度見学に来てみてください！

研修医からの声

元田 玲



〈長崎大学病院を選んだ理由〉

私が長崎大学病院を志望した理由は、まず病院見学の際にお世話になった先生方や事務の方々の雰囲気がとても素敵だなと感じたからです。また、たすきがけ制度により人数制限なく誰でも大学病院と市中病院を1年ずつ経験することができる制度があることを知ったことも志望した理由の1つです。

〈おすすめできるポイント〉

- ・研修医の人数が多く出身大学も様々なので、人脈も広がり、切磋琢磨して学び合うことができます。
- ・どの診療科に行っても指導熱心な先生が多く、知識だけでなく手術や手技にも積極的に取り組ませてもらうことができます。
- ・たすきがけ制度では県外の病院も多く、自分の希望に合う病院を見つけることができます。
- ・1ヶ月間の地域医療では各々の地域に密着した医療を学ぶことができるだけでなく、他病院の研修医と親交を深めたりすることもできます。

〈最後に一言〉

研修医室は広く綺麗で、病棟ではできない話を研修医同士で沢山話したりしています(笑) また研修医を担当して下さっている先生方や事務の方が本当に優しく、悩み事があればいつでも相談にのってもらえます。是非一度見学しに来てみてはいかがでしょうか？



長崎みなとメディカルセンター

概要

病床数：513床（R5年4月1日現在）
 医師数：133名（R5年4月1日現在）
 1日平均外来患者数：556名（R4年実績）
 1日平均入院患者数：289.4名（R4年実績）

臨床研修 指導医数

67名（R5年4月1日現在）
 （指導医資格取得医師数）

処遇

給与（月額）	1年次：304,400円 2年次：320,200円
諸手当等	時間外勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当、特殊勤務手当、夏季・冬季一時金等
勤務形態	非常勤職員
保険	長崎県市町村職員共済組合、厚生年金保険、労災保険、雇用保険
医師賠償責任保険	病院にて加入（個人任意）
宿舎：有無	無
：料金	



住宅手当	有（上限25,000円）
通勤手当	有（上限55,000円）
休日・夜勤等の有無・時間等（●時～○時）	有／原則17:30～8:45
休日・夜勤等の回数／月	2～4回／月
休日・夜勤等の手当／1回	時間外勤務手当として支給（※一部通常勤務とする）

【理念】

臨床研修は、医師としての長い航海に耐える船を造る作業である。臨床能力を養うことで船はより大きく丈夫になり、症例を重ねるごとに羅針盤はより正確な方向を指す。その船を進水させる「みなと」として、病院を挙げて研修医の指導と支援を行っていく。



研修実施責任者

副院長 兼 麻酔科（主任診療部長）
三好 宏

臨床研修の特色

当院では、「研修医のための研修病院」をスローガンに、研修医教育に力を注いでいます。内科では、病歴聴取や身体所見の取り方とその解釈、内視鏡やカテーテル挿入等の手技等が学べます。外科では、気管挿管、各手術の基本手技、術後の管理等が経験できます。循環器カテの件数は多く、この分野でキャリアを積みたい研修医は大変力がつく環境です。救急科では、指導医の下ファーストタッチを研修医が行い、診断能力の向上を目指します。どの分野も指導医・上級医の熱い指導とサポートのもと安心して研修ができます。加えて、緩和ケア研修会、臨床病理検討会（CPC）、各科勉強会なども行っています。

指導医からの声

消化器内科
市川 辰樹



Q：日頃よりどんな点に注意して研修医を指導していますか？

A：研修医の自主性を大切にし、医師の基本となる部分をしっかり指導するように心がけています。

Q：研修医へ何を望みますか？

A：社会性やコミュニケーション能力、将来、チーム医療の中でリーダーとなることを意識しながら日々の研修を大切にしていってほしいと思っています。

Q：たすきがけ研修のおすすめポイントは？

A：典型疾患から重症疾患まで多様に診ることができます。一生懸命指導してくれる指導医もたくさんいるため、大学病院で学んできた知識と実臨床の能力を磨くことができます。

研修医からの声

白髭 浩之



私がたすき掛け病院として、長崎みなとメディカルセンターを選んだ理由は、長崎市の市中病院の要として幅広い疾患を経験できると考えたからです。

実際、病診連携、あるいは大学病院とのかかわりの中で、市中病院の果たす役割というものを日常診療で実感しています。

また、高度救命センターとして救急医が常駐しており、救急医の直接の指導のもとで研修が行われると考えたからです。

当直ではコモディージーズから緊急疾患まで様々な疾患を見ます。研修医がファーストタッチから対応する為、各科の緊急性を見抜く診断力が身に付きます。その都度救急医からフィードバックをもらえるため、自身の課題も明確にすることができます。

そのほか、研修医の人数が多い点や、オンオフが明確なところ、すぐに飲みに行ける立地の良さも魅力です。

是非、長崎みなとメディカルセンターでの研修をご検討ください。

本院の
ココ
がおすすめ

- ・夜間勤務業務で各科緊急を見抜く診断力がつく！
- ・救命救急センターがあり、ファーストタッチから診れる！
- ・仕事とプライベートのオンオフが明確！



選択にあたっての必要事項

必須診療科や大学病院にしかない診療科は、大学病院研修中にローテートしてください。



日本赤十字社長崎原爆病院

概要

病床数：315床(R5年10月1日現在)
医師数：71名(R5年10月1日現在)
1日平均外来患者数：476.6名(R4年実績)
1日平均入院患者数：248.9名(R4年実績)

臨床研修 指導医数

42名(R5年10月1日現在)
(指導医資格取得医師数)

処遇

給与(月額)	1年次：385,800円 2年次：401,700円
諸手当等	賞与は基幹型研修医のみ
勤務形態	常勤職員
保険	組合健康保険、厚生年金保険、労災保険、雇用保険
医師賠償責任保険	病院において加入する。個人任意加入。
宿舎：有無	無
：料金	



住宅手当	有 家賃の半額程度(ただし、上限は28,500円)
通勤手当	有(2km以上 上限55,000円)
休日・夜勤等の有無/時間等	有/16:30～翌朝9:30
休日・夜勤等の回数/月	月3～4
休日・夜勤等の手当/1回	22:00～5:00 深夜手当

【理念】

人道・博愛の赤十字精神のもと、地域並びに
被爆者の皆様へ良質な医療を提供します



研修実施責任者

副院長兼消化器内科部長
重野 賢也

臨床研修の特色

当院は、浦上駅傍という長崎市内の中心地に立地しており、がん拠点病院及び救急告示病院として長崎市内の地域医療・救急医療の中核を担っています。研修プログラムは、十分に研修目標を到達できるように設定しています。研修医は指導医とともに、4日に1度の救急輪番日を担当し、救急・プライマリケアの基本的な診療能力を身につけることができます。また、経験した症例をしっかり吸収できるよう、カンファランスやミニレクチャー、抄読会等を開催しています。各診療科の垣根が低いので、将来専門にしたい診療科を選択し自由に研修することができます。

指導医からの声

糖尿病・内分泌内科
藤田 成裕



ストレスのないように、自主性をもって診療にあたるような環境作りを心がけています。自分の意見・考えを伝えることができる関係づくりが大切だと思います。現代の医療は医師一人の力では動かすことはできません。チーム・組織の中で協調性のある組織人たる医師を目指してほしいと思います。

研修医からの声

高尾 彰哉



私は将来長崎大学に入局することを考えていたので、1年目は長崎大学病院で研修を行い、2年目は common disease を広く経験できる長崎原爆病院を選択しました。長崎原爆病院では救急対応の機会が多いとのこと伺っていましたが、4日に1回担当する救急輪番でのファーストタッチは初期研修医が対応します。大学病院では経験できない救急患者の初期対応が経験できるため実力アップを目指すことができます。また検査や処置などは上級医の先生の指導を受けながら患者さんの入院や帰宅を決めるため、安心して診療を行うことができます。長崎市の地域医療や高齢者医療も垣間見ることができ、これも今後の大きな財産になると実感しています。上級医の先生の層も厚く安心して初期研修が受けられる環境です。興味がある方は是非、ご一考下さい。



本院の
ココ
がおすすめ

- ・浦上駅から徒歩2分の好立地！
- ・日赤ならではのイベント盛りだくさん！
- ・2020年3月にグランドオープン！

選択にあたっての必要事項

- ・当院には、精神科・産科・小児科がありませんので、大学病院研修中に行なってください。
- ・当院必修：外科、内科系、救急を研修していただきます。



済生会長崎病院

概要

病床数：205床（R5年4月30日現在）
医師数：52名（R5年4月30日現在）
1日平均外来患者数：230名（R4年実績）
1日平均入院患者数：152名（R4年実績）

臨床研修 指導医数

27名（R5年10月1日現在）
（指導医資格取得医師数）

処遇

給与（月額）	1年次：約400,000円（諸手当等含む） 2年次：約440,000円（諸手当等含む）
諸手当等	研修医手当、賞与有（基本給の1ヶ月分）年二回
勤務形態	常勤職員
保険	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
医師賠償責任保険	病院加入有（個人加入は任意）
宿舎：有無	有
：料金	料金：34,000～38,000円（光熱費別）



住宅手当	有（2,000円～10,000円）
通勤手当	有（上限30,000円まで）
休日・夜勤等の有無・時間等（※時～時）	有／日直8:30～17:15 宿直：17:15～8:30
宿日直・夜勤等の回数／月	3～4回／月
宿日直・夜勤等の手当／1回	時間外手当として支給

【理念】

済生の精神をもって
心のこもった医療を実践する



研修実施責任者

耳鼻咽喉科・頭頸部外科部長
臨床研修教育センター長
金子 賢一

臨床研修の特色

当院は長崎市内でもトップクラスの救急車搬送数の急性期病院であり、当院および長崎大学病院から来る指導医と一緒に診療を行うことで、救急対応をしっかりと学ぶことができます。1診療科1研修医でローテーションを組んでおり、研修医同士で症例を取り合うことはありません。コメディカルを交えた勉強会を開催するなど、病院全体で研修医を育てるアットホームな環境づくりを進めています。研修医の机は上級医・指導医と共通の医局にあり、コミュニケーションを取りやすい環境です。各医師の机に電子カルテのPCがあり、効率よく仕事ができます。

指導医からの声

消化器内科
内田 信二郎



●日頃の研修指導で大切にしている点

自分が研修医だった頃（随分前ですが）に上級医に対して感じていたことなどを思い出しながら出来るだけ研修医の視点にたって説明するように気をつけています。また、当科研修中は患者さんの診察や病理理解はもちろんですが、研修医の先生たちが今後どの科に進んでも役に立つような消化器領域のポイントを伝えるように心がけています。

●当院のオススメポイント

- ①他科との垣根が低く、相談しやすい環境。
- ② common disease から救急症例まで幅広い経験可能。
- ③病院の雰囲気のアットホーム。

研修医からの声

松尾 玲奈



私は1年目に長崎大学病院、2年目に済生会長崎病院を選択しました。済生会には研修医が11人（1、2年目基幹型各4人、2年目たすき掛け3人）おり、1診療科に原則1人ずつローテーションしていきます。症例の取り合いになることなく、1つ1つの症例を各科の先生方の熱心なご指導の下、自分に合ったペースで経験することができます。そして、1つの医局内に各科の先生方がいらしゃるので困った事があればすぐに相談でき、様々な面からサポートしていただける環境です。また、多職種の方々と関わる事も多く、医療に限らず看護や福祉的な側面など幅広く学ばせていただける点が当院の大きな魅力だと思います。輪番当直（月2、3回程度）では、内科・外科でそれぞれ指導医と研修医がマンツーマンで対応します。搬送数が多く、一次、二次救急の症例を豊富に経験でき、手厚い指導を受けながら基本的な救急対応を学ぶことができます。また、電子カルテは1人1台、安くて美味しい食堂、職員寮もあり、福利厚生もとても充実しています。恵まれた環境で毎日有意義な研修生活を送ることができています。

本院の
ココ
がおすすめ

一次・二次救急のファーストタッチが出来る！
1診療科1研修医で症例ひとりじめ
コメディカルの職員さんとの距離が近い
安くておいしい食堂！



選択にあたっての必要事項

- ①各診療科の受入人数上限によっては、希望通りのローテイトを組めない場合もあります。
- ②職員用の駐車場はありません。交通機関を利用して通勤ください。（自転車・二輪車通勤は駐輪場の空き次第で対応可能です）
- ③職員寮に空きがあれば、ご利用いただけます。



上戸町病院

概要

病床数：104床（R5年10月1日現在）
医師数：8名（R5年10月1日現在）
1日平均外来患者数：100.4名（R4年実績）
1日平均入院患者数：95.3名（R4年実績）

臨床研修 指導医数

8名（R5年10月1日現在）
（指導医資格取得医師数）

処遇

給与（月額）	1年次：321,000円（別途諸手当有） 2年次：351,000円（別途諸手当有）
諸手当等	賞与・各種手当
勤務形態	常勤職員
保険	全国健康保険、厚生年金保険、労災保険、雇用保険
医師賠償責任保険	法人にて全員加入
宿舎：有無	無
：料金	



住宅手当	医師住宅手当70,000円、研修先移動に伴う諸費用支給
通勤手当	有（支給要件該当者）
休日・夜勤等の有無・時間等：○有～○無	有／17:10～9:00
休日・夜勤等の回数／月	2～3回（副当直）／月
休日・夜勤等の手当／1回	1年次：12,000円 2年次：17,000円

【理念】

いのちの平等を尊重し、いつでも、
だれもが安心してかかる病院を目指します。



研修実施責任者

院長
三宅 裕子

臨床研修の特色

1. 「総合診療」を中心にした医療

当院では総合診療に重点を置いています。たとえば1人の患者さんが複数の疾患を持っている場合、それを同時にマネジメントします。そのため Common disease を中心にさまざまな臓器の疾患が経験できるのが特徴です。また入院、救急だけでなく外来や訪問診療も経験することで、1人の患者さんに継続してかかわることができ、その中で責任を持って患者さんをみるという医師としての責任感を養うことができます。外来研修ではさまざまな主訴の患者さんの診療にあたり、臨床推論の能力やコミュニケーションスキルを身につけることができます。「患者中心の医療の方法」を実践し、患者さんの解釈や期待、感情も把握しながらその人の背景まで目を向けることで病気を治療するだけではない全人的医療を経験できます。また、積極的に患者宅や施設など地域にも出ていき、予防活動にも取り組みます。

2. 小病院の特性を生かした研修

少人数での研修のため指導医がマンツーマンで対応することが可能で、充実した指導を受けることができます。また職員とは顔と顔の見える関係ができるためチーム医療が実践しやすく、全職員で研修医を育てようという風土があります。研修医の意見も伝わりやすく、さまざまな要望に対してもフレキシブルな対応が可能となっています。

3. 充実した協力型病院（診療所）研修

当院の研修プログラムでは2年間の約半分の期間は協力型病院（診療所）での研修となります。上戸町病院で不足しがちな救急症例や重症症例の経験は県内外の協力型病院での研修で補完できます。また地域医療研修では外来や訪問診療が経験可能な離島の診療所での研修を基本としています。選択研修ではそれぞれの協力型病院の特性を生かしたさまざまな分野の選択が可能となっています。

指導医からの声

内科・総合診療科
近藤 慶



指導を行う際、最初から答えを教えるのではなく、研修医の中にあるものを引き出すようにしています。そうすることで、総合診療の基本的力量を持ち、自分で成長し続けられる医師へ育ってほしいと思います。医師の仕事は大変ですが、やりがいも多く楽しいです。医師になってからも学生の時以上に学ぶことがとても多く、経験したこと全てが自分の成長の糧となります。「総合診療」に興味がある！「小さい病院」で研修してみたい！といった方は是非、上戸町病院に見学にいらして下さい。心より歓迎いたします。

研修医からの声

樋口 悠真



上戸町病院での研修では外来・救急から入院で治療方針の決定、退院のマネジメント、さらには退院後の在宅支援まで一貫して研修医主体で考えさせてもらえます。そしてそれを丸投げにされるのではなく毎日上級医と方針の確認や検討の場が設けられています。また、他業種のスタッフとも非常に近い関係であり、研修医でありながらもチーム医療の一員としての役割を果たすことができます。ただ単に疾患や治療の知識を身につけるだけの研修ではなく医師としての基盤となる力をつけられる研修だと思います。

本院の
ココ
がおすすめ

「総合診療専門医になりたい」「初期研修の間に総合的な力を身につけたい」「患者さんに近いところで働きたい」「地域医療を実践したい」「将来開業医したい」「自分に合った指導を受けたい」といった方に上戸町病院の初期研修はおすすめです。





JCHO 諫早総合病院

概要

病床数：323床(R5年10月1日現在)
医師数：87名(R5年10月1日現在)
1日平均外来患者数：600.3名(R4年実績)
1日平均入院患者数：262.2名(R4年実績)

臨床研修 指導医数

41名(R5年10月1日現在)
(指導医資格取得医師数)

処遇

給与(月額)	1年次：410,000円(宿日直勤務を月4回想定・別途諸手当有) 2年次：421,000円(宿日直勤務を月4回想定・別途諸手当有)
諸手当等	通勤手当、住宅手当、超過勤務手当等(賞与あり 年2回)
勤務形態	任期付常勤職員
保険	健康保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
医師賠償責任保険	無
宿舎：有無	無
：料金	



住宅手当	有(上限28,000円)
通勤手当	有 上限55,000円(通勤距離が2km以上から支給あり)
宿日直・夜勤等の有無/時間等(○時～○時)	有/17:15～翌8:30
宿日直・夜勤等の回数/月	3～4回/月(希望により増減可)
宿日直・夜勤等の手当/1回	約20,000円

【理念】

仁愛 ～思いやりいつくしむ心を大切に～



研修実施責任者
統括診療部長
溝上 明成

臨床研修の特色

- ・平成28年度からプログラム責任者と副責任者2名の計3名で研修医・医学生の研修ニーズに幅広く対応できる体制となりました。
- ・将来、病院を担える人材を育てるという Policy に基づき、指導を行っています。
- ・県央・島原半島から多くの救急・急性疾患例が集まり、輪番もあるため、全科に渡って多くの指導の下で初期対応から入院診療までの流れを実践できます。
- ・各科の垣根が低い相談しやすく、救急症例に対して複数の診療科で相談し、検査から治療まで迅速に行っている現場に立ち会うことができます。検査も心カテ、気管支鏡、消化管内視鏡、エコー手技など希望に応じて実施または参加できます。
- ・各科のカンファ、内科合同カンファ以外にも研修医が自主的に行う症例カンファ・抄読会など毎日勉強できる環境が整い、学会発表、資格取得も積極的に行ってもらっています。
- ・厚生福利面では、学会発表旅費支給、ER 夜勤回数調整、年休、夏季休暇などについて配慮しています。

指導医からの声

呼吸器内科
吉山 和俊



諫早総合病院は医師として土台となる知識、手技を習得するにあたって最高の病院だと思います。教育目的の講義やカンファレンスが充実しているのはもちろんのこと、研修医が主体的に診療にあたり、十分なフィードバックを受けることで耳学問でも医学知識を身につけることのできる環境です。研修医修了後、多くの方は何かしらの専門性を持つこととなります。当院は各科の垣根が低く、「専門ではないから診られない」という事を言わないジェネラルな医師を育成できるように、全科の先生が研修医の事を常に気にかけています。手技も、患者さんを危険な目に遭わせない範囲で、豊富な症例を安全に経験することができます。コメディカルとの距離が近く、コミュニケーション能力、リーダーシップなど、医師として必要なスキルも磨くことができるでしょう。かくいう私も2年間当院で初期研修を行いました。当院に再赴任し、目の輝いた研修医を見ると、やはり良い病院だなと改めて思います。是非当院での研修を考えてみてください。精一杯成長のサポートをさせていただきます。

研修医からの声

石川 友博



諫早総合病院では多くの症例や手技を学ぶことができます。特に内科研修では一つの診療科に捉われず複数の診療科を同時に研修することが可能です。また、経験したい症例・手技などがある場合は医局のボードに記載することでそれを見た上級医の先生方が研修医の希望に沿って連絡をしてくれます。また、救急外来では救急対応に自信がつくような研修が行えます。具体的には、指導医2名(内科・外科)、研修医1名で対応しており、基本的に初期対応を研修医が担当することになっています。初期対応で得た情報を指導医にコンサルトして方針を決めていきます。手技・処置等も研修医に任せてもらえる場面があり、実践的な経験を多く積むことができます。症例・手技をいっぱい経験したい方、救急対応に自信を持ちたい方は当院での研修をぜひ考えてみてください。

本院の
ココ
がおすすめ

豊富な症例・手技を経験でき、学会発表も多い(旅費支給あり)。熱心な指導医がマンツーマンで対応。内科は全ての診療科があり内科全般を網羅し、新内科専門医にも対応した研修システムである。外科系は手術症例数も多く、緊急手術も豊富でやる気があれば執刀も行える。救急は1次から2.5次まで対応し、プライマリケアに強いジェネラリストになれる。研修医は少数精鋭で切磋琢磨し、やる気があれば自立した研修ができる。

選択にあたっての必要事項

研修医用の駐車場はありません。



市立大村市民病院

概要

病床数：212床（R5年10月1日現在）
医師数：32名（R5年10月1日現在）
1日平均外来患者数：227.8名（R4年実績）
1日平均入院患者数：172.7名（R4年実績）

臨床研修 指導医数

10名（R5年10月1日現在）
（指導医資格取得医師数）

処遇

給与（月額）	1年次：400,000円 2年次：450,000円
諸手当等	宿日直手当、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当等
勤務形態	臨時職員
保険	組合健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険
医師賠償責任保険	加入
宿舎：有無	無
：料金	



住宅手当	有（職員が契約している賃貸の場合、当院規程に基づき支給）
通勤手当	有（当院規程に基づき支給）
宿日直・夜勤等の有無・時間等（●時～○時）	有／17:15～翌8:30
宿日直・夜勤等の回数／月	1～3回／月
宿日直・夜勤等の手当／1回	1年次 5,000円、2年次 15,000円

【理念】

わたしたちは、地域の皆様の「健やかな生活」
を支援する「あたたかい医療」を行います。



研修実施責任者
副院長兼総合診療部長
野中 和樹

臨床研修の特色

当院では診療科を乗り越えた研修ができるという点が特徴です。たとえば、内科の研修中であっても、放射線科の専門医の指導を受けに行ったり、外科を研修しながら内視鏡検査の研修も継続することも可能です。医局が1ヶ所にまとまっており、各診療科間のコミュニケーションがとりやすく、診療科の壁も無く何でも相談できます。色んな診療科間を同時並行で学んでいけるというのは、大病院にはない特徴だと思います。また、当院はHCUの超急性期医療から、急性期病棟、地域包括病棟、そして回復期リハビリ病棟、健診センターといろいろな特色ある医療を経験することが可能です。まさに、リアルワールドの地域医療を体験でき、幅広い見方が出来る臨床研修を満喫していただきたいと思っています。

指導医からの声

総合診療科
久保地 泰仁



当院の特徴は、コンパクトでみんなの顔が見えることです。医師の数は多くないですが、気軽に患者の治療方針や検査結果の解釈を相談することができます。地域医療振興協会に所属しており、協会内の総合診療科後期研修医が3か月毎のローテーションで当院への診療支援に来てくれています。主に東京ベイ・浦安市川医療センターの後期研修医の先生方が支援に来てくださっています。当院スタッフは卒後年数が高めですが、診療支援に来てくださる先生方は若い先生が多く、研修医の先生方にとっては兄貴、姉貴分として頼れる存在にもなってくれます。殆どの後期研修医が初期研修は別の病院で経験しており、先生たちの研修経験を知ることにもいい刺激になると思います。コンパクトな病院である分、医者同士だけでなく、看護師、薬剤師といったコメディカルとの距離も近く、患者さんの情報共有、相談、治療方針の検討もチームとして実践することが容易です。医師は患者さんを治療する医療チームの一員であることを知り、目的を達成するために協力し合うのはすごく大切なことだと思っています。

研修医からの声

瀧澤 晃司



私は将来的にリハビリテーション科に進むことを考えています。研修医のうちに頻度の高い内科系疾患へのアプローチを身につけたいと考え、二年目は大村市民病院で1ターム整形外科、残りはすべて総合診療科をローテーションしています。自分が救急外来でファーストタッチした患者を入院から退院調整、そして外来フォローまで経験できます。総合診療科での毎日以下のようになります：8:30出勤→担当患者のカルテ確認・病棟診察・必要に応じて治療方針の調整。12:00-13:00昼休憩。午後は週に2日程救急外来当番。週に一回内科カンファレンス。17:15退勤。当直は月に二回程度です。やる気に応じていくだけでも負荷を調整してくれます。また、総合診療科には東京ベイ・浦安市川医療センターから3か月ごとに応援医師が入れ替わりで来ており、最先端の考え方を学ぶことができます。私は現在、東京ベイの応援医師について回って毎日新しい知識を得て、循環器内科専門医の資格を持つ指導医に相談に乗って頂きながら医療を実践しています。これに加えて透析専門医からCKDおよび糖尿病の管理について学びつつ、複数の患者のインスリン指示簿を調整しています。薬剤師、看護師、療法士、栄養士、検査技師の皆さんはいくらでも真摯に向き合ってください。そして医療事務の皆さんはとてもフレンドリー。コンビニあり、Wi-Fiあり、給料はご覧の通りです。子供がいる場合は子一人につき5日間の看護休暇がもらえます。これ以上素敵なたすき先がありませんか？

本院の
ココ
がおすすめ

一つの病院で急性期から地域包括、回復期と様々な容態の患者さんが診れます。医師間だけでなく他部門のスタッフともコミュニケーションがとれる、明るく風通しの良い環境です。また、大村市が推進する地域包括ケアシステムの中核となる地域に根ざした病院です。



選択にあたっての必要事項

当院では精神科・産婦人科・小児科の研修ができません。



長崎県島原病院

概要

病床数：254床（R5年10月1日現在）
医師数：29名（R5年10月1日現在）
1日平均外来患者数：223名（R4年実績）
1日平均入院患者数：162名（R4年実績）

臨床研修 指導医数

17名（R5年10月10日現在）
（指導医資格取得医師数）

処遇

給与（月額）	1年次：390,600円 2年次：406,900円
諸手当等	宿日直手当 時間外手当
勤務形態	会計年度任用職員
保険	地方職員共済組合 厚生年金 労災保険 雇用保険
医師賠償責任保険	病院にて加入（個人任意加入）
宿舎：有無	有
：料金	自己負担22,000円程度



住宅手当	有（上限28,000円）
通勤手当	有（上限45,000円）
宿日直・夜勤等の有無/時間等（0時～0時）	有
宿日直・夜勤等の回数/月	月3回程度
宿日直・夜勤等の手当/1回	1年次・2年次 10,500円

【理念】

<Mission> 地域の健康な未来を創造する
<Vision> 良質な医療の提供に努め、
地域から信頼され、地域の健康を支え続ける



研修実施責任者
病院長
浦原 行雄

臨床研修の特色

地域医療の中核をなす当院では、幅広いプライマリケアを指導医や上級医らとともに、数多くの症例を経験して習得することで、臨床研修医として基礎を学ぶことができます。現場では患者さんとコミュニケーションを取りながら自分で治療方法を考え、実践することも可能です。また、診療科ごとに指導医が個別に指導しています。一般的な症例から大学病院並みの高度な検査・診察に直接触れて、研修医自らが対処法を考え、実践できますが、疑問や質問には指導医がマンツーマンで丁寧に指導してより深い知識や経験を導いています。

指導医からの声

消化器内科
山西 幹夫



- 日頃よりどんな点に注意をしていますか。
→常に目を光らせながらも研修医の自主性を重視し、長所を伸ばせるよう心がけている。
- 研修医に何を望んでいますか。
→患者・家族・スタッフとコミュニケーションが取れる医師。また患者の立場を理解して診察できる医師になること。
- 貴院のたすきがけ研修のおすすめポイントを教えてください。
→①少数精鋭ゆえにマンツーマンによる目の行き届いた指導。
②島原半島における基幹病院であるため多彩な症例
③放射線治療を含め、がんに対する集学的治療

研修医からの声

福守 雄太



島原病院の強みは①研修医室の環境と②診療科の垣根の低さだと思います。①研修医は5人と少ないためカルテの取り合いになることなくしっかりと業務に専念できます。シミュレーターも置いてありいつでも手技の練習ができます。また、研修医専属の秘書さんが同じ部屋で仕事をされているので事務関連の事柄についていつでも相談しやすいです。②先生方にも相談がしやすい環境であり、経験したい症例など当ててもらいやすいです。研修医が少ないこともあり内視鏡や穿刺系など手技も多くを経験させてもらえます。タイミングさえ良ければ別の科を回っている最中に他の科の手技を経験できるなど、非常に小回りが利くのも島原病院ならではの強みではないでしょうか。

本院の
ココ
がおすすめ

各科や他職種と垣根のない環境です！
島原の豊かな自然とおいしい料理が楽しめます！

選択にあたっての必要事項

当院には、精神科・産婦人科・救急がありません。必要であれば大学病院研修中に行ってください。





国立病院機構 長崎医療センター

概要

病床数：643床（R5年4月1日現在）
 医師数：236名（常勤138名、後期研修医37名、初期研修医43名）（R5年4月1日現在）
 1日平均外来患者数：694.1名（R4年実績）
 1日平均入院患者数：433.1名（R4年実績）

臨床研修指導医数

95名（R5年4月1日現在）
 （指導医資格取得医師数）

処遇

給与（月額）	1年次：352,800円 2年次：367,500円
諸手当等	特殊勤務手当、時間外手術等従事手当
勤務形態	期間医師
保険	健康保険、厚生年金保険、労災保険、雇用保険
医師賠償責任保険	医師賠償責任保険：個人加入（任意）
宿舎：有無	有
：料金	（料金：7,900円／月（別途：駐車場代2,037円、共益費3,700円））



住宅手当	無
通勤手当	有（条件や上限があれば記載）
夜勤・夜勤等の有無・時間等（※時～〇時）	無／時間帯 勤務として割振り
宿日直・夜勤等の回数／月	5回／月
宿日直・夜勤等の手当／1回	無

【理念】

高い水準の知識と技術を培い さわやかな笑顔と
 真心で患者さん一人一人の人格を尊重し 高度医
 療の提供を目指す



研修実施責任者

研修管理運営部長
 長岡 進矢

臨床研修の特色

1. 研修病院としての伝統：
1971年よりプライマリケア習得を目指す
研修教育を行ってきた。当時の厚生省研修
モデル指定病院／全国3病院のひとつ（他
は聖路加国際病院と沖縄県立中部病院）
2. 指導医の教育にける熱意
3. 初期研修に必須の救命救急と総合診療科の
充実
4. 大学病院並みの深さと市中病院並みの症例
の多さ
5. 励ましあい、刺激し合う仲間たちの存在
6. 後期専門研修を見据えたテーラーメイドの
研修プログラムと個別の進路指導
7. リサーチマインドを育てる臨床研究支援・
学会発表
8. 手技取得のための計画的な講習会の実施
9. 充実したシミュレーション施設

指導医からの声

総合診療科
 和泉 泰衛



当院は50年以上のローテーション研修を行って、各診療科の基本的なことを理解し最低限の全身管理を行うことができる医師を育成してきた。たすき掛けコースでは、当院でも指導が充実した診療科での研修を提供します。受け入れることができる人数は少ないですが、各学年20名以上の同期と研修が可能です。仲間と語り合い、切磋琢磨することで実りのある研修が期待できます。



本院の
 ココ
 がおすすめ



選択にあたっての必要事項

ローテート12ヶ月の内訳は、総合診療科（3ヶ月）、
 救急科（3ヶ月）、麻酔科（2ヶ月）、選択科（4ヶ月）
 となります。





佐世保市総合医療センター

概要

病床数：594床（R5年10月1日現在）
 医師数：125名（R5年10月1日現在）
 1日平均外来患者数：421名（R4年実績）
 1日平均入院患者数：765名（R4年実績）

臨床研修 指導医数

67名（R5年10月1日現在）
 （指導医資格取得医師数）

処遇

給与（月額）	1年次：約410,000円（諸手当等一部含む） 2年次：約435,000円（諸手当等一部含む）
諸手当等	研修手当・日当直手当・時間外手当・赴任時の移転費
勤務形態	有期雇用職員
保険	長崎県市町村職員共済組合・厚生年金保険・労災保険・雇用保険
医師賠償責任保険	病院にて加入（個人任意加入）
宿舎：有無	有
：料金	15,000円（定員あり）

住宅手当	有 研修医は全寮制とし、基本的に住居手当は支給しない（例外あり）
通勤手当	有（交通機関、自動車等を使用する職員で、通勤距離が片道2km以上の場合、月額上限55,000円支給）
宿泊費・夜勤等の有無/時間等	有 有 3～4回/月
宿日直・夜勤等の回数/月	1年次：10,000円 2年次：15,000円



【理念】

地域の基幹病院として、高度な医療を総合的に提供するとともに、明日を担う医療人を育成する。



研修実施責任者

救急集中治療科（管理診療部長）
 榎田 徹次

臨床研修の特色

当院は地域中核病院であり珍しい症例がある一方、軽症の Common disease も診ることができます。県北地区唯一の救命救急センターがあり、三次救急から一次・二次救急の初療研修が可能です。救急患者に対して系統だって診療を行うことにより適切な診断にたどりつく喜びを経験でき、総合診療の研修にもつながります。
 佐世保市内には米軍基地があり、外国人患者の診療にも携わることもできますし、米軍診療所と提携し、定期的に米軍基地内での外来診療にも参加できます。

指導医からの声

小児科
 大坪 善数



当院は日本の西の果てにありながらも、長崎県北の基幹病院として全ての領域の診療科が揃っており、豊富な症例の中での研修が可能です。臨床研修の一環として各指導医によるモーニングレクチャー、院内外で発表などスキルアップの場も十分です。また地域の特性として、米軍基地に在る患者さんとコミュニケーションをはかる場面が突然訪れます。忘れかけていた英会話の勉強にも合点が入るはず。研修医の2年間は非常に自由な時間です。自分がやりたいこと、もしかしたら将来やりたいと思うかもしれないこと、様々な科を巡っていいとこ取りをしてください。しかしいつも目の前にいる患者さんに対して真摯に対応することだけは忘れないように。責任の重さで押しつぶされそうな時には、いつでも周りの力を借りることです。『診る、考える、組み立てる、伝える…』といった力は患者さんのためだけではなく、自分を助けるための力になっていきます。当院は大きすぎず、小さすぎず、医師として社会人のスタートとして自分を育てる環境としてはきっと悪くはないはずです。少し歩けば繁華街、少し車に乗れば山も海もあり、その日の気分で自分の時間を楽しめる場所でもあります。

研修医からの声

坂井 南子



佐世保市総合医療センターは県北の中核病院としてほとんどの診療科が揃っており、県内や佐賀県から多くの症例が集まってくる中で各診療科をローテートできます。また、大学病院では当直をほとんど経験しておらず不安に感じていましたが、月に4回程度の当直では common diseases から三次症例まで、上級医の先生方とともに幅広く経験することができます。近くに米軍基地があり、外国人の方を診察する機会があるのも当院の特徴の1つです。研修医の人数が比較的多く（現在、基幹型1年目9人、2年目9人、協力型2年目2人）、研修医室の図書も設備も充実していて、研修医同士で助け合いながら議論を深め合い、切磋琢磨できる環境が整っています。病院や研修医宿舎の近くにはアーケードや大型商業施設があり買い物に便利です。佐世保駅にも近く、交通の便も良いです。研修医宿舎は広く綺麗で、家賃は安く、とてもありがたいです。少しでも興味のある方はぜひ佐世保市総合医療センターでの研修をお考えください！

本院の
 ココ
 がおすすめ

充実の環境！！×豊富な手技！！×幅広い症例！！





佐世保中央病院

概要

病床数：312床（R5年10月1日現在）
医師数：84名（研修医5名含む）
（R5年10月1日現在）
1日平均外来患者数：495名（R4年実績）
1日平均入院患者数：230名（R4年実績）

臨床研修 指導医数

45名（R5年10月1日現在）
（指導医資格取得医師数）

処遇

給与（月額）	1年次：430,000円（諸手当等一部含む） 2年次：445,000円（諸手当等一部含む）
諸手当等	賞与（夏・冬） 当直手当 時間外手当
勤務形態	常勤
保険	健康保険・厚生年金保険・労災保険・雇用保険
医師賠償責任保険	病院にて加入（個人加入は任意）
宿舎：有無	無
：料金	



住宅手当	有 50,000円 赴任時費用補助あり（上限100,000円）
通勤手当	有（交通手段や距離に応じて支給）
宿日直・夜勤等の有無・時間等・〇時～〇時	有／17:30～翌8:30
宿日直・夜勤等の回数／月	4回程度
宿日直・夜勤等の手当／1回	約20,000円

【理念】

患者さん・利用者さんが1日も早く
社会に復帰されることを願います。



研修実施責任者

腎臓内科 部長
中沢 将之

臨床研修の特色

救急医療及びプライマリーケアについては、年間を通じて救急当直業務を指導医と共にやり、実践的教育を受けることができます。当院の年間救急搬送数は2,300件を超え、様々な症例の患者様を診ることができます。二次輪番日の当直に入り、初期の診察をして、その後指導医が指導するという体制を取っています。最初にトリアージする判断力が養われ、プライマリーケアの基礎的な知識が身に付きます。たとえ、重症や難しい症例にあたっても、医師のみならず看護師やコメディカルによるサポート体制が整っていますので、アドバイスを受けながら診療に集中することができます。

指導医からの声

整形外科
（脊椎外科、外傷）
山口 貴之



佐世保市にある急性期病院の1つで、救急輪番制の担当もあり、比較的多数のcommon diseaseから重篤な症例までが来院します。診療科に制限はありますが、一方、研修可能な診療科ごとの専門性も非常に高く、初期対応から高度な知識や技術の研修も可能という、まさに良いとこ取りな病院です。医局は研修医の先生から診療部長クラスまで、全ての診療科が壁の無いワンフロアであるため、気軽に（ここ大事！）ちょっとした日常の疑問から患者さんの相談までが可能。整形外科での研修では多数来院する外傷症例をはじめ、関節外科、脊椎外科の研修が可能です。興味のある全ての手術に参加してもらうことができ、カンファレンスでのプレゼンテーションを行ってもらい、指導医たちとの教育的（笑）質疑応答が楽しんでもらえるかと思えます。今後、長い期間を過ごすことになる職業です。安心して働けるための土台作りを手伝いたい指導医たちがお待ちしています！

研修医からの声

畑原 大地



佐世保中央病院の良いところは、上級医の先生方との距離が近くとても親切熱心に御指導いただけることです。研修中の診療科を回っているときはもちろんのこと、それ以外の時でも医局で会うたびにいろんな会話ができるアットホームな雰囲気があります。プライベートでもお誘いいただくこともあり、仕事上の悩みや将来のことなどについて相談させていただくこともあり、とても心強く感じています。またコメディカルの方々と関りも多く、毎日楽しく仕事ができる環境です。研修医は人数は多くありませんが、共に助け合い、たくさんの経験をさせていただけるので、日々成長を感じています。当院での研修に少しでも興味がある方がいれば、是非一度気軽に病院見学に来ていただきたいです。全力で歓迎させていただきます。

本院の
ココ
がおすすめ

（医学生の皆様へ）勉強に部活に大変だと思いますが、友人や先輩後輩を大切にしながら学生時代を楽しんでください。将来はその繋がりから多くの刺激を受けたり、学ぶことも助けられることも多くあると思います。ぜひ大切にしてください。

選択にあたっての必要事項

当院で研修できない診療科があります。希望される場合は1年目の大学病院での研修中に行ってください。（産婦人科、精神科等）





長崎労災病院

概要

病床数：350床（R5年11月1日現在）
医師数：50名（R5年11月1日現在）
1日平均外来患者数：294.9名（R4年実績）
1日平均入院患者数：221.3名（R4年実績）

臨床研修 指導医数

22名（R5年11月1日現在）
（指導医資格取得医師数）

処遇

給与（月額）	1年次：596,690円 2年次：610,660円
諸手当等	超過勤務手当、扶養手当、夏季・年末一時金
勤務形態	常勤（当院2号嘱託）
保険	健康保険、厚生年金、確定給付企業年金、雇用保険
医師賠償責任保険	加入
宿舍：有無	有
：料金	18,318円



住宅手当	有（賃料に応じ、上限28,000円支給）
通勤手当	有（交通手段、距離に応じ支給）
休日・夜勤等の有無/時間等（朝～夜）	有／17:00～翌8:15
休日・夜勤等の回数/月	0～2回/月
休日・夜勤等の手当/1回	21,000円

【理念】

勤労者と地域のみなさまに良質な医療を提供します



研修実施責任者

副院長 循環器内科部長
山佐 稔彦

臨床研修の特色

医師としての研修が始まるとともに、社会人としての生活も始まります。一人の社会人としても自立できることを望みます。臨床研修は、経験すべき疾患や臨床症状を全てクリアしつつ、複雑な合併症を有する患者さんを包括的に診療できる技術を学んでもらいます。当院は内科系、外科系の救急患者が多く、急性期疾患のプライマリ・ケアの習得に向いています。各科の指導医と一緒に診療を行なって、診断・治療に関する知識や技術の習得はもちろん、退院後のマネージメントも学んでもらいます。小児科、産婦人科、精神科については近隣の病院に協力いただき、研修を行う体制が出来ています。研修スケジュールは、皆さんの希望に添えるように相談して決めていきましょう。

指導医からの声

循環器内科
山佐 稔彦



当院はベッド数が350床で、常勤医も50名前後の中規模病院です。必ずしも全ての診療科が揃ってはいませんが、中規模病院ならではの、診療科同士の垣根が無く、患者さんの相談はスムーズに行えます。複数の診療科が関わりながら治療を行う必要がある、合併症を多く有する重症患者さんの診療に力を発揮します。同時に多くの診療科の診断や検査・治療を学べます。将来、専門とする診療科が決まっても、自身が専門としない診療科の高度医療を経験することは大変重要と思います。

研修医からの声

中村 瞬



研修先を決めるにあたって、その判断基準は所属診療科、立地、勤務制度、収入と多岐にわたります。何を以て基準とするかは個々人に依りますが、私は指導医を始めとした先生諸氏の指導体制で選択させていただきました。ローテーションしている科の先生方は勿論のこと、それ以外の先生方もお忙しい時間を縫って声を掛けてくださり、多種多様な手技実技の経験を積ませていただきました。看護師の方々も積極的に採血や麻薬取り扱いの説明など様々なことを教えてくださり、私の中で大きな財産となっています。

本院の

ココ がおすすめ

佐世保市の中心部から少し北に位置しており、病院の横に川が流れています。駐車場には桜の木が並んでいて、春の満開時期はとても綺麗です。野鳥も飛んでおり、そのさえずりも響いています。自然が残っている場所ですが、生活に必要なスーパーマーケットも歩いて行ける範囲にあり、生活にも不自由はありません。労災病院と言えば恐らく外科系の印象が強いでしょうが、内科系も広く学ぶことができます。カンファの技術を筆頭に、急性期病院であるためあらゆる分野の疾患を診ることになり、1年間あれば研修で経験すべき症例・症候の8割が埋まります。この疾患を診たことがある、というのは今後必ず強みになると思います。





独立行政法人機構 長崎川棚医療センター

概要

病床数：240床（R5年10月1日現在）
医師数：20名（R5年10月1日現在）
1日平均外来患者数：118名（R4年実績）
1日平均入院患者数：204.9名（R4年実績）

臨床研修 指導医数

16名（R5年10月1日現在）
（指導医資格取得医師数）

処遇

給与（月額）	1年次：300,000円 2年次：300,000円
諸手当等	無
勤務形態	非常勤職員（週30H勤務）
保険	健康保険（第二共済組合）、雇用保険、労災保険、厚生年金保険適用
医師賠償責任保険	個人任意加入
宿舎：有無	有
：料金	1日 1,000円～1,500円

住宅手当	無（条件や上限があれば記載）
通勤手当	有（条件や上限があれば記載）
昼食・夜勤等の有無・時間等（●時～○時）	無
宿日直・夜勤等の回数／月	
宿日直・夜勤等の手当／1回	



【理念】

「さわやかな笑顔と思いやりの心で、安心、安全な満足される医療をめざします」
そのために、患者さんは言うまでもなく全職員ひとりの人を大切にします。



研修実施責任者
臨床研究部長
福留 隆泰

臨床研修の特色

一般内科医として必要な知識や技術を身につけるとともに、患者さん及び家族とのコミュニケーション、医師としての倫理、チーム医療における医師の役割について研修できるよう配慮しています。

指導医からの声

神経内科
福留 隆泰



当院は地域医療の最前線から脳神経内科・脳神経外科の専門的領域医療までを研修できることが特徴です。外来診療、救急医療、入院医療及び諸検査において研修医自身で経験を積むことに重点を置いて指導しています。各診療科ではその科の専門医のみならず総合内科専門医の資格を有する医師が多く、内科の広い領域について学ぶことができます。病院の規模が比較的小さいので、各診療科にコンサルトしやすい環境です。指導医はマンツーマンで指導し、全人的な医療のできる医師の育成を目指しています。

研修医からの声

後藤 純寛



長崎川棚医療センターで1ヶ月間研修いたしました初期研修医の後藤と申します。もともと神経疾患に興味があり神経内科などを志望科として考えていました。その中で川棚医療センターに神経難病の症例が多く集まること、また長崎県で唯一パーキンソン病に対してDBSを行っていることを知り、ローテートさせていただきました。研修中は主に神経内科で病棟業務や外来診療に携わりました。治療方針や入院中の管理等を主体的に決定することができ、上級医からの熱心な指導もあり実践的で非常に勉強になりました。特にDBS植え込み前の適応評価、手術、術後急性期・慢性期の刺激管理と、DBSに関連する一連の診療に関わることができたことは非常に有意義でした。他科の上級医やコメディカルスタッフも親切で、1ヶ月という短い期間ながら恵まれた環境で満足いく研修ができました。神経内科に限らず研修医として確実にレベルアップできる環境であると思います。

本院の ココ がおすすめ

- ・地域医療支援病院として専門医療、救急医療を提供している
- ・神経難病の患者を多く診療している。免疫性神経疾患に対する血漿交換療法や脳神経外科と脳神経内科が連携してパーキンソン病に対する脳深部刺激療法に取り組んでいる
- ・臨床研究部は神経領域の臨床研究・基礎研究を行っており長崎大学大学院医歯薬学総合研究科の連携大学院として承認され、長崎大学医学博士の学位申請ができる

選択にあたっての必要事項

- ・脳神経内科、循環器内科、消化器内科の研修が可能
- ・一般外科、脳神経外科の研修が可能
- ・上記以外に臨床研究部での研究の参加も歓迎





佐世保共済病院

概要

病床数：413床（R5年4月1日現在）
医師数：64名（R5年4月1日現在）
1日平均外来患者数：457名（R4年実績）
1日平均入院患者数：203名（R4年実績）

臨床研修 指導医数

15名（R5年4月1日現在）
（指導医資格取得医師数）

処遇

給与（月額）	1年次：350,000円 2年次：365,000円
諸手当等	時間外手当、宿日直手当、休日手当、年末年始手当、賞与有り
勤務形態	常勤的非常勤職員
保険	国家公務員共済組合連合会職員共済組合（短期給付等のみ対象）、厚生年金保険、労災保険、雇用保険
医師賠償責任保険	病院にて加入（個人任意加入）
宿舎：有無	有
：料金	宿舎費無料、光熱費のみ実費



住宅手当	無 ※原則、院内宿舎を無償にて貸与
通勤手当	有（規定により支給 ※原則、院内宿舎を無償にて貸与）
夜勤・夜勤等の有無・時間等（○有・△半・×無）	有／17時30分～翌8時30分
宿日直・夜勤等の回数／月	3～4回／月
宿日直・夜勤等の手当／1回	13,000円～21,000円

【理念】

博愛の精神・人の和・自己研鑽



研修実施責任者
腫瘍内科（院長）
三ツ木 健二

臨床研修の特色

当院は創立以来100余年を迎える歴史ある病院でもあり、佐世保市と長崎県北地区の急性期医療を担う中核病院（地域医療支援病院、救急告示病院）としての役割を果たしています。循環器内科ではPCI含む100例以上のカテーテル検査を実施しています。外科部門では消化管、肝胆膵、乳腺疾患などの手術に力を入れており、体へのダメージの少ない内視鏡による処置や、小さな創で手術を行う腹腔鏡下手術を行なっています。産婦人科では腹腔鏡下手術などで県内有数の治療実績があり、他病院からの研修医も定期的に受け入れております。救急車搬入件数も毎月100台以上あり、毎年救急救命士の方の実習を受け入れております。基本的疾患を経験し、basicskillを習得する上で十分な症例数もあります。

指導医からの声

麻酔科
深野 拓



- ・指導医からマンツーマン指導が受けられます。大学病院と比べて各科の垣根を超えた珍しい症例や処置を、より多く経験できます。
- ・気管挿管は基本ですので何例も経験してもらいます。緊急時に対応できる基本的な技術に加えて、役に立つことを残せるように心がけて指導しています。
- ・当院はイベント（九十九島遊覧船貸し切りの納涼会、佐世保川ボートレースなど）も多く佐世保のイベントを満喫できます。

研修医からの声

松元 芳幸



佐世保共済病院の一番の売りはアットホームなところ。指導して下さる先生方は皆優しく、ふとした疑問でも真摯に答えてくださいます。同期が少ないので大人数でワイワイやりたいという方には物足りないかもしれませんが、自分のペースでコツコツと研修していきたい方にはとてもおすすめです。加えて、医師数がそれほど多くないことから、チームの一員として研修医に率先して経験させようという土台があるので、自らが能動的になった分だけ様々に経験を積める環境であると思います。ぜひ一度見学にいらして、それらを自身の肌で感じてみてください。

本院の ココ がおすすめ

- ・診療科の垣根が低く、各診療科間で気軽に話し合える雰囲気です。
- ・当院が所属している国家公務員共済組合連合会では全国32か所の医療施設を運営。虎の門病院分院（神奈川県）と浜の町病院（福岡県）に『シミュレーション・ラボセンター』を併設しています。センターが主催する、全国の連合会病院の初期研修医対象の研修に参加が可能です。
- ・病院は佐世保中央駅、四ヶ町アーケードにも直結していますので快適な生活を送ることができます。
- ・病院敷地内に臨床研修医用の宿舎を用意しています。バス・トイレを備えた個室で、居室は2部屋あります。また、家電（テレビ、冷蔵庫、洗濯機、電子レンジ）も備え付けなので買い揃える必要もありません。

選択にあたっての必要事項

研修内容については相談に応じますので、当院総務課までお問い合わせ下さい。病院見学も、随時受け付けしております。一人ひとりの要望に合わせたスケジュールを計画しますので、ご希望の期間・日時、希望する科をご連絡下さい。遠方の方は宿泊施設も準備いたします。



長崎県五島中央病院

概要

病床数：304床（R5年10月1日現在）
医師数：35名（R5年10月1日現在）
1日平均外来患者数：496.1名（R4年実績）
1日平均入院患者数：153名（R4年実績）

臨床研修 指導医数

20名（R5年11月1日現在）
（指導医資格取得医師数）

処遇

給与（月額）	1年次：431,000円 2年次：451,000円
諸手当等	当直手当、時間外手当
勤務形態	会計年度任用職員
保険	健康保険、労災保険
医師賠償責任保険	病院にて加入（個人加入は任意）
宿舎：有無	有
：料金	14,900円～17,600円



住宅手当	無（条件や上限があれば記載）
通勤手当	有（通勤距離が2km以上）
宿日直・夜勤等の有無・時間等・〇時～〇時	有／宿直（17:15～8:30）
宿日直・夜勤等の回数／月	約4回／月
宿日直・夜勤等の手当／1回	1年次：7,000円、2年次：10,000円

【理念】

五島の地域医療に貢献し、患者さんに信頼される
医療を提供します。



研修実施責任者

医療局長兼地域医療連携部長
今西 大介

臨床研修の特色

- ・五島市唯一の総合病院かつ中核病院であり、重症疾患、救急患者対応を経験できる。
- ・Common disease が豊富で、プライマリケア、総合診療を十分に学ぶことができる。
- ・専門医による指導と高度医療機器も備えられており、本土の基幹病院に劣らない専門的医療が経験できる。
- ・中規模病院なので、各科医師間の垣根が低く、他科にも気軽に相談できる。
- ・上級医との距離が近いので、密な指導が受けられる。
- ・高齢化先進地域であり、病病・病診連携や施設との連携の実践で、その重要性を学ぶことができる。

指導医からの声

内科（血液）
今西 大介



本院は下五島地域で唯一の総合病院であり、軽重問わず様々な疾患の患者さんが受診されます。離島医療の中核病院として機能しており、プライマリケアから専門的診療まで幅広く対応しています。救急車が集中する状況下で急性期医療を学びながら、慢性期疾患や高齢化社会への対応も自然と身につく地域環境です。

基幹型臨床研修病院でもあるため、次世代を担う医療人材の育成を目指して、研修医教育にも力を入れております。中規模病院特有の職員間の垣根が低いアットホームな雰囲気の中で、専門医による丁寧な指導を受けながら、実り多い研修医生活を送れます。少数精鋭の研修のため、数多くの症例を経験し様々な医療手技を習得できます。毎朝の勉強会、学会発表、英会話教室なども定期的に行われており、研修医自身が積極的に学ぶ姿勢を身につけることができるように配慮しています。

離島の総合病院で行う初期研修は、医師としての基本的素養を磨くために、若き研修医にとって理想的な自己研鑽の場だと思います。「離島から地域と世界へ繋がる医療を目指そう」をスローガンに、海と緑に恵まれた大自然の下、共に切磋琢磨して充実した日々を過ごしましょう。

研修医からの声

森川 明



私は学生実習の際、病院全体の雰囲気の良さに魅力を感じ研修病院として選ばせていただきました。当院は地域の中核病院であり common diseases から重症疾患まで診る事ができ、研修医として様々な経験を積むことができ、離島を任された優秀な先生の下での研修は自己の研鑽に繋がっています。医局が全科で一つということもありコンサルトしやすくわからないことがあればその場ですぐに解決することができ、過ごしやすい環境となっています。

息抜きの面でも、自然に囲まれた五島はアクティビティも多く存在し（観光、釣り、キャンプ、etc）、充実した休日を送れています。



本院の
ココ
がおすすめ

豊かで美しい自然に囲まれており、食べ物もおいしい。
夏の五島は最高です。



長崎県上五島病院

概要

病床数：186床（R5年10月1日現在）
医師数：25名（R5年10月1日現在）
1日平均外来患者数：470.5名（R4年実績）
1日平均入院患者数：112.9名（R4年実績）

臨床研修 指導医数

10名（R5年10月1日現在）
（指導医資格取得医師数）

処遇

給与（月額）	1年次：431,000円 2年次：451,000円
諸手当等	時間外、休日、宿日直
勤務形態	会計年度任用職員
保険	地方職員共済組合、厚生年金保険、労災保険、雇用保険
医師賠償責任保険	病院にて加入（個人任意加入）
宿舎：有無	有
：料金	無料



住宅手当	無
通勤手当	有（通勤距離2km以上の場合 ※原則、支給対象外の宿舎を貸与）
宿日直・夜勤等の有無/時間等：○時～○時	有/17:15～8:30
宿日直・夜勤等の回数/月	4回/月
宿日直・夜勤等の手当/1回	10,500円

【理念】

地域と共に歩み、信頼され親しまれる病院



研修実施責任者

院長
一宮 邦訓

臨床研修の特色

上五島病院は上五島地域の唯一の基幹病院として、地域の診療所、老人保健施設、老人ホームなどの施設と連携をとりながら、初期総合診療から専門診療までを行っています。訪問看護ステーションも併設し、学校保健、母子保健、産業保健、検診事業に取組み、地域に根ざした包括ケアを実施しています。プライマリーケアから専門医まで幅広く研修することができます。

指導医からの声

内科
山本 康人



自然豊かな人情あふれる土地で、へき地医療・総合診療に興味のある研修医を待っています。成績よりも、熱意と周りのスタッフと協働して働ける人材を希望しています。当院の研修では、訪問診療から重症の救急対応まで色々な疾患に対応できるようになります。

本院の ココ がおすすめ

絶好の釣りポイント、世界遺産の教会めぐり、日本三大うどんの五島うどんが楽しめます。

選択にあたっての必要事項

官舎は、電化製品（テレビ、冷蔵庫、洗濯機、電子レンジ、炊飯器、掃除機等）すべて揃っています。





特定医療法人 光晴会病院

概要

病床数：179床（R5年10月1日現在）
医師数：28名（R5年10月1日現在）
1日平均外来患者数：262名（R4年実績）
1日平均入院患者数：95名（R4年実績）

臨床研修 指導医数

13名（R5年10月1日現在）
（指導医資格取得医師数）

処遇

給与（月額）	1年次：330,000円 2年次：340,000円
諸手当等	
勤務形態	常勤
保険	健康保険・雇用保険・厚生年金・労災保険
医師賠償責任保険	病院加入有 個人は任意加入
宿舎：有無	有
：料金	25,000円



住宅手当	有
通勤手当	有
休日・夜勤等の有無/時間等：○時～○時	有/17:00～翌日8:30
休日・夜勤等の回数/月	4回/月
休日・夜勤等の手当/1回	1年目10,000円 2年目20,000円

【理念】

- ① Humanism 医療の原点に立った心温まる医療
- ② High Level 高度医療の提供
- ③ High Growth 職員一同連携し仕事を通じての人的成長



研修実施責任者

外科（病院長）
岡田 和也

臨床研修の特色

当院は道ノ尾駅に隣接した国道沿いに立地しており、長崎市北部ならびに西彼地区の基幹病院として消化器や呼吸器、循環器、腎・泌尿器疾患、糖尿病などに対する専門性の高い診療を経験することができます。また心臓カテーテルや消化管内視鏡等の検査や心臓血管外科、消化器外科の手術症例も多く、診断から治療に至るまで一貫した研修を受けることができます。地域医療における最前線の現場を経験できる環境が整っていますので、地域に根ざした中規模病院ならではの臨床研修を経験して頂きたいと考えております。

指導医からの声

外科
岡田 和也



当院は長崎市北部地域の中核病院です。内科は呼吸器・消化器・透析・糖尿病・循環器、外科は消化器・心臓血管を標榜しており、専門性の高い診療を提供しています。いわゆる初期診断をつけるという意味では物足りないかもしれませんが、長崎市内の病院で専門性の高い検査や手技を学びたい方にはピッタリです。救急車搬入が多いのも特徴です。救急初期対応を学べる環境であることも当院の特徴だと思います。透析科・心臓血管外科といった非常に専門性の高い診療科がありますので、血液透析の実際や心臓血管外科手術を経験できる点は、他病院にはない特徴であり、『この分野を特に勉強したい』という研修医には当院での研修は最適だと思います。各専門医の治療の実際や考え方を学べる点など、中規模病院ならではの特色を生かした私共のプログラムは貴方の要望に柔軟に答えられると思います。もちろん患者さんやご家族との関わり、スタッフ間のコミュニケーションに不安がないようにサポートしていきます。病院全体として向上心を持って診療にあたる雰囲気があると思います。道ノ尾駅、道ノ尾バス停が病院のすぐ近くにありまますので通勤も便利です。当院での研修に参加して臨床の力をつけてください。

本院の ココ がおすすめ

～専門性の高い研修プログラムを提供します～

- ①あなたの希望に応じた柔軟なプログラムで研修が可能です。
- ②一般的な疾患から専門性の高い疾患まで、実践に即した症例が経験できます。
- ③中規模病院ならではのアットホームで密度の高い研修を、経験豊富な各分野の指導医が親身になって指導します！！

選択にあたっての必要事項

当院では研修できない診療科があります。必要であれば大学病院研修中に行ってください。



虹が丘病院

医療法人厚生会 虹が丘病院

概要

病床数：150床（R5年10月31日現在）
 医師数：22名（R5年10月31日現在）
 1日平均外来患者数：210名（R4年実績）
 1日平均入院患者数：120名（R4年実績）

臨床研修
指導医数

12名（R5年11月1日現在）
 （指導医資格取得医師数）

処遇

給与（月額）	1年次：300,000円 2年次：320,000円
諸手当等	
勤務形態	常勤
保険	全国健康保険協会、厚生年金、労災保険、雇用保険
医師賠償責任保険	病院にて加入
宿舎：有無	無
：料金	



住宅手当	無（条件や上限があれば記載）
通勤手当	有（条件や上限があれば記載）
夜間・夜勤等の有無（時間等）	有／17:00～翌8:30
宿日直・夜勤等の回数／月	1～2回／月
宿日直・夜勤等の手当／1回	15,000円

【理念】

患者第一主義の徹底
 安心と満足のゆく最高の医療の提供



研修実施責任者
 副院長
 福島 徹也

臨床研修の特色

長崎市北部にある病床数150床の中規模病院です。大規模病院とは異なり、地域に密着した医療を担っています。感冒、嘔吐下痢などの一般的疾患から、急性腹症、虚血性心疾患など急性期疾患、高血圧、糖尿病、慢性腎臓病などの生活習慣関連疾患、市中肺炎や睡眠時無呼吸症候群などの呼吸器疾患などを診察する機会が多いです。疾患別としては、下肢血管センターがあり、長崎県内のPAD治療の中心を担っており、外科的手術件数は全国トップクラスです。血管治療にあたっては、バイパス術、血管内治療など様々なアプローチをチームで行い、最新の救急治療にあたっています。また、下肢血管疾患がある場合は虚血性心疾患合併率も高く、全身血管病としての治療を行います。循環器疾患に関しては、冠動脈や末梢動脈カテーテル治療を積極的に行っています。256列マルチスライスCTによる冠動脈CTや心臓MRIなど画像システムも充実しています。冠動脈評価だけでなく、心臓リハビリ室を新設し、心筋梗塞や心不全など心疾患患者の心臓リハビリを外来でも継続していくことができます。糖尿病診療はコーチング理論を取り入れ、できるだけ患者さんのやる気を出せるよう、チーム医療で取り組んでおります。糖尿病教室は月2クール施行しております。教科書的な教育ではなく、患者さんのやる気を導きだせるよう、毎週の病棟カンファで、スタッフ全員で共通認識を持ち、患者治療にあたっています。呼吸器内科では肺炎、肺気腫、喘息、慢性呼吸不全など多岐に渡る呼吸器疾患に対して、病初期から回復期まで、リハビリ室等と連携を取りながら診療を行っています。また、睡眠時無呼吸症候群検査および治療も施行しています。慢性腎臓病に対しては、透析予防から導入、維持透析（血液透析および腹膜透析）まで行っております。急性期のCHDFなど体外循環治療も行い、集学的医療も可能です。消化器疾患は内視鏡検査、肝疾患治療、肝臓治療（TACE、RFA）、胆道系治療は全般に渡り行います。消化器外科では、ヘルニア、胆石手術、胃癌・大腸癌では手術から化学療法まで行います。各専門分野での診療はもちろんですが、総合診療内科の患者さんを多く診察する機会に恵まれています。中規模病院特有の科の垣根が低いことも特色です。平成30年4月より整形外科常勤医を2名採用しました（現在3名）。変形性股関節症の手術や脆弱性骨折の手術を行っています。令和1年度は500例ほどの手術数でした。

指導医からの声

糖尿病
 福島 徹也



当院では、地域に密着した、温かい医療の提供と専門的疾患治療の提供の両立を目指しております。症例も専門分野からCommon diseaseまで多岐に渡り、急性期疾患は勿論、老年医療で療養型病院への転院や、施設入所の流れなども学べます。研修にあたっては、小さな医局（常勤医22名、各分野1～3名）とコンパクトな病院なので、相談は電話一本で気軽にできます。優しい先生ばかりで、若手に教えることも大好きですので、懇切丁寧に教えることができます。医療スタッフも気軽に動いてくれますので、検査なども非常にスムーズに行うことができます。長崎市内での地域医療を学びたい、経験したい方は是非研修に来て下さい。





社会医療法人 長崎記念病院

概要

病床数：304床（R5年10月1日現在）
医師数：23名（R5年10月1日現在）
1日平均外来患者数：253.4名（R4年実績）
（R4年1月～12月）
1日平均入院患者数：185.6名（R4年実績）
（R4年1月～12月）

臨床研修 指導医数

14名（R5年10月1日現在）
（指導医資格取得医師数）

処遇

給与（月額）	1年次：450,000円程度（諸手当含む） 2年次：480,000円程度（諸手当含む）
諸手当等	
勤務形態	4週6休
保険	有
医師賠償責任保険	有
宿舍：有無	無
：料金	



住宅手当	有（院内規定あり）
通勤手当	有（院内規定あり）
夜勤・夜勤等の有無/時間等：○時～○時	有／17:00～翌朝8:30
宿日直・夜勤等の回数/月	1～3回/月
宿日直・夜勤等の手当/1回	25,000円

【理念】

地域のために、より良い医療を、心をこめて



研修実施責任者

病院長
小出 優史

臨床研修の特色

長崎市二次輪番病院であり救急患者のファーストタッチを指導医の監督の下行える★急性期病棟、回復期病棟、慢性期病棟といった医療分野の役割分担と病診連携、病病連携等の連携、更には医療と介護・福祉との関係性も学べる★訪問診療に同行し、実際に患者さんの自宅訪問を行い住環境の評価等を行う★専門医が多いので、色々な分野で気軽に相談できる★外来診療を行う機会も多く、担当した患者さんが入院治療を要する場合はそのまま担当医として一貫して治療を行える★主治医の役割を理解し、自ら調べて指導医と検討して決めた治療方針に従った治療を行える、外科治療となった際にもそのまま担当可能★心電図、レントゲン読影、超音波検査などの診療科でも必要となる最低限の基礎知識を習得する機会に恵まれている！

指導医からの声

循環器内科
小出 優史



長崎記念病院には N-MEC（長崎医療人育成室）という長崎大学病院との共同事業があり長崎大学病院所属の医師が長崎記念病院で指導をおこなっています。もちろん、長崎記念病院常勤医も指導医として研修に関与します。内科、小児科、外科などでの研修が可能です。診療科の垣根を越えて同時に他領域の研修も出来ます。大学病院内の研修では経験することの出来ない地域研修では、在宅医療などを積極的にこなしている近くの開業医との密接な連携で充実した研修が受けられます。自分で研修プランを考えて研修を行うことが可能ですので是非自分に不足していると思うところを重点的に研修してください。

研修医からの声

森光 舜



長崎記念病院における研修の魅力は、その指導体制の充実度と研修の自由度にあります。内科であれば診療科毎に指導医の先生がおり、患者さんの入院から退院後のフォローまでを一緒に考えながら経験できるのは勿論のこと、担当外であっても様々な症例の検査や処置を学ぶことができます。先生方との距離が近いので相談もしやすく、治療方針の提案から「必要時指示はどう決めたらいい？」「この検査結果はどう解釈したらいい？」といった疑問まで気軽に尋ねることができます。外来や当直の機会もしっかり確保できますが、研修医主体でありながらいつでもサポートしていただける態勢が整っています。研修の内容はかなり自由で、内科に居ながら外科症例の経験をしたり、輪番日の夜間救急を担当したり、介護病棟・緩和ケア・訪問診療など、自分の興味に合わせて選ぶ事が可能です。小児科の研修も非常に人気が高く、日々の外来から予防接種、健診など地域に根付いた小児医療を経験することができます。希望診療科を迷っていて色々な科を経験してから考えたいという方、救急も慢性期もどちらも診たい！という方、自分のペースで研修を進めたいという方などにはぴったりの環境だと思います。1ヶ月間の短期から、がっつり1年間の研修まで、ぜひ記念病院での研修を検討してみてください！

本院の
ココ
がおすすめ

内科、外科、小児科など自分の研修希望に合わせて症例経験が可能。急性期から慢性期まで診療可能。
1食250円の職員食堂利用可能！
駐車場完備、バス停も目の前で、帰りに目の前のフレスポで買い物できる！



独立行政法人国立病院機構 佐賀病院

概要

病床数：292床（R5年10月1日現在）
 医師数：66名（R5年10月1日現在）
 1日平均外来患者数：262.6名（R4年実績）
 1日平均入院患者数：188.8名（R4年実績）

臨床研修 指導医数

27名（R5年10月1日現在）
 （指導医資格取得医師数）

処遇

給与（月額）	1年次：370,000円 2年次：375,000円
諸手当等	時間外勤務手当
勤務形態	月～金 8:30～16:30
保険	健康保険、厚生年金、雇用保険
医師賠償責任保険	任意加入
宿舍：有無	無
：料金	－



住宅手当	無
通勤手当	有（2km以上）
休日・夜勤等の有無/時間等（●時～○時）	有（宿直時）長日勤8:30～0:15、0:15～宿直
休日・夜勤等の回数/月	3～4回/月
休日・夜勤等の手当/1回	20,000円

【理念】

赤ちゃんからお年寄りまで患者さんにやさしい病院、家族にも思いやりのある病院、そして質の良い医療が提供できる病院をめざします



研修実施責任者
 院長
 円城寺 昭人

臨床研修の特色

当院は急性期型総合病院であり、佐賀県唯一の総合周産期母子センターとしての機能や2次救急病院としての機能を有しています。日常診療で遭遇することの多い疾患を経験でき、各診療科が有機的に機能しながら診療していますので、気軽に指導医に何でも相談できることが当院の特徴です。また、小児科は周産期新生児医療の三次医療施設として多くの診療実績があり、産婦人科では周産期主体の実践型で、研修2ヶ月目には帝王切開の前立ち（第1助手）、胎児超音波検査等を実践できることを目標に指導いたします。その他にも循環器科、放射線科、麻酔科、整形外科、形成外科、眼科、皮膚科、泌尿器科、病理診断科の研修が選択可能です。

指導医からの声

病理診断科
 内橋 和芳



たすきがけ研修の魅力は大学病院での専門的研修と一般病院における日常診療の研修を交互に経験できることではないでしょうか。当院は管理型の研修医（定員7名）のほか、佐賀大学からのたすきがけや福岡の新古賀病院、青洲会病院などからも協力病院として研修医を受け入れています。短期間ではありますが他大学、他病院の研修医と一緒に研修することはお互い大変いい刺激になっているようです。長崎大学からも是非たすきがけでお越しください。

研修医からの声

古川 慧月

当院は約300の病床と15の診療科をもつ中規模病院で、経験する疾患は common disease が中心です。一人の研修医につき一人の指導医の先生がついてくださり、優しく丁寧に指導いただけます。各診療科の垣根が低く、困った時は研修している科以外の先生方にもご指導いただけることも魅力の一つです。また、薬剤師、栄養士をはじめ他の専門職の方々も頻繁にご相談にのってくださいます。1年目に当院を選択する場合は、各科の研修が2ヶ月単位で設定されているため自分のペースでじっくり研修ができます。2年目で選択する場合は、佐賀県内唯一の総合周産期母子医療センターであり、県内の未熟児の出産を一手に引き受けている小児科、産婦人科の研修が人気です。電子カルテ完備の研修医室もあり、大変研修しやすい環境だと思います。ぜひ当院にお越しください。お待ちしております。

本院の
 ココ
 がおすすめ

- 先生達はみなさん気さくで、研修で回っていなくても色々教えて頂けます。
- ドクター以外のスタッフにもすぐ顔を覚えられますので、飲み会だけでなくテニスやフットサルなどにも積極的に誘って頂けます。
- アフターファイブも非常に充実した時間を過ごせます。



選択にあたっての必要事項

耳鼻咽喉科、脳神経外科はありません



国立病院機構 嬉野医療センター

概要

病床数：399床(395床(一般)／4床(感染))
(R5年10月1日現在)
医師数：115名(R5年10月1日現在)
1日平均外来患者数：539.9名(R4年実績)
1日平均入院患者数：309.2名(R4年実績)

臨床研修 指導医数

46名(R5年10月1日現在)
(指導医資格取得医師数)

処遇

給与(月額)	1年次：354,600円(賞与あり) 2年次：354,600円(賞与あり)
諸手当等	通勤手当・超過勤務手当・賞与
勤務形態	期間職員：8:30～16:30(基本的な勤務時間)
保険	雇用保険、社会保険(共済(厚生労働省第二共済組合)、厚生年金)
医師賠償責任保険	個人加入(強制)
宿舎：有無	有
：料金	家賃：49,000円 共益費：4,000円 駐車場：1,000円



住宅手当	無
通勤手当	有(距離に応じて支給)
夜勤・夜勤等の有無(夜間等：0時～4時)	有(時間帯：1年目：17:15～翌8:30までの間／2年目：0:15～8:30)
夜間直・夜勤等の回数／月	3回程度／月
夜間直・夜勤等の手当／1回	1年目：5,000円(状況によって変わります) 2年目：2万円

【理念】

命と心をつなぐ医療

「命と心をつなぐ医療」の実践には、患者の身体的苦痛を取り除くだけでなく、精神的苦痛も理解し和らげる努力が重要である。また、患者や家族と良好な信頼関係を構築し、安心して治療を受けられる環境づくりが大切である。



研修実施責任者

教育研修部長
内藤 慎二

臨床研修の特色

- ①研修プログラムとして、嬉野医療センター臨床研修プログラム(定数9名)を用意。
- ②適正な研修医数により、指導医直接指導のもと多くの症例・手技を経験できる。
- ③ヘリポートを完備した地域完結型救命救急の中核病院であり、全ての緊急手術に迅速対応できるため、充実した救急研修が可能。
- ④麻酔科が充実し、手術数も多く外科系の研修にも最適。

- ⑤内科症例が豊富で、多くの症例が経験でき、手技を習得できる。
- ⑥充実した総合診療研修。
- ⑦佐賀県南西部の小児医療の中核病院であり、多くの小児疾患を経験できる。
- ⑧学会発表を義務付け論文作成を奨励。
- ⑨総合医局で各科の垣根が低いアットホームな雰囲気、気軽に相談できる。

指導医からの声

救急科
教育研修副部長
小野原 貴之



当院は、佐賀県の南西部に位置し、医療圏としては佐賀県だけでなく、長崎県もカバーしており、急性期から慢性期医療、がん診療、緩和医療など様々な診療を行っています。研修プログラムは、医師としての診断能力を、知識と技術の面からそれぞれ高いレベルで習得できるように作成しています。プライマリケアのできる幅広い診断能力の習得だけでなく、専門性の高い知識と技術を習得できるように、各診療科が協力して支えています。診療科によっては、院内だけでなく、長崎大学、佐賀大学でも研修が可能です。また、学術的な観点からは、学会発表を義務付けています。これは我々が、臨床研修の2年間を単なる医療技術習得のための制度としての期間ではなく、生涯医師として成長していくための基盤となる重要な2年間であると考えているからです。2019年6月に新病院に移転し、研修する環境も整っています。地域中核病院としての当院の機能と役割、そして活気ある研修風景を見ることができると思いますので、是非、一度見学にお越しください。

研修医からの声

岩永 充月



私は長崎大学病院のたすきがけとして2年目から嬉野医療センターで研修させていただいております。研修医の数は2年目が11人(内、協力型3人)と1年目が8人であり、多すぎず、少なすぎない仲間たちとともに、優しく教育熱心な先生方のご指導の下で充実した研修生活を送っています。嬉野医療センターは佐賀県西部や長崎県の一部に渡る広い地域の医療の拠点となっている病院であり、多くの症例を経験することができます。診療科もほとんどの診療科がそろっており、外来、処置、病棟管理など実践的な学びの機会も豊富です。また、医局は総合医局であり、診療科ごとの垣根が低く、他科に相談しやすい環境です。当直は月2回、休日日勤が1回あり、上級医の手厚い指導の下で初期診療を行い、幅広い診療科の外来診療の経験を積むことができます。毎週月曜日には研修医が症例を持ち寄り発表する研修医カンファレンスが行われており、研修医同士で知識を共有し高め合う環境が用意されています。近くには温泉街があり、西九州新幹線の開通に伴って交通の便も格段に良くなっています。是非一度見学にお越しいただき、研修先として考えてもらえると幸いです。

本院の ココ がおすすめ

1. 典型的且つ多彩な症例を数多く経験できます。
2. 学会発表を義務付け、論文作成を奨励しています。[当院研修修了者の多くは自分の論文(First Name)を持っています。]
3. 研修医を対象としたセミナーや勉強会が定期的に行われています。(クリニカルセミナー／研修医のためのミニレクチャー／研修医患者プログラム等)

選択にあたっての必要事項

- ①精神科、血液内科、形成外科はありません。
(精神科は肥前嬉野医療センター、嬉野温泉病院、園田病院。
血液内科は長崎医療センター、佐賀大学医学部附属病院で行います。)
- ②地域医療は、平戸市立生月病院で行います。





福岡青洲会病院

概要

病床数：213床（R5年10月1日現在）
医師数：48名（R5年10月1日現在）
1日平均外来患者数：136名（R5年実績）
1日平均入院患者数：192名（R5年実績）

臨床研修 指導医数

21名（R5年10月1日現在）
（指導医資格取得医師数）

処遇

給与（月額）	1年次：350,000円 2年次：400,000円
諸手当等	・赴任時の引越費用は病院負担（後精算） ・賞与有り 1年次：450,000円／年 2年次：800,000円／年 ・交通費支給（病院規定に依る）
勤務形態	常勤
保険	社会保険、厚生年金、労災保険、雇用保険
医師賠償責任保険	病院にて加入



宿舎：有無	有
：料金	31,097円 水道料金・町費・管理料含む・駐車場：2,000円／月
住宅手当	有（宿舎への入寮が基本ですが、自己都合で退寮された場合でも、住宅手当は支給致します。）【10,000円／月】
通勤手当	有（片道距離2km以上が対象）自家用車等：上限31,600円／月：公共交通機関：1ヶ月の定期代
夜勤・夜勤等の有無・時間等（0時～4時）	有 ・当直17時30分～翌8時30分・日直9時00分～17時30分
宿日直・夜勤等の回数／月	・当直3～4回／月 ・日直1～2回／月
宿日直・夜勤等の手当／1回	日直・当直手当：20,000円／1回

【理念】

1. 医療人たる使命を自覚し、一視同仁、親切丁寧をモットーとする。
2. 安心安全で、良質な医療・介護を提供する。
3. 地域住民とともに、健康と福祉の増進に貢献する。
4. 最新の医療知識、技術の習得に努め、業務の改善に努力する。



研修実施責任者
臨床研修センター長
中里 未央

臨床研修の特色

当院は、来院された患者さんを丁寧に診察し、専門性の必要とされる急性期から慢性期、また在宅医療へとつなげ、地域に根ざした医療を展開しており、救急にも幅広く対応できることを特色としています。救急搬入件数も多く、他の科をローテートしている場合でも救急の研修が可能です。また、ドクターカー及び公的な救急車の同乗研修の機会もあります。研修では、毎週1～5回研修医対象の勉強会を行っており、指導医とのマンツーマンに依る直接的な指導と多くの手技を学ぶこと、総合的な診療における知識や必要な手技の習得に力を入れています。

指導医からの声

内科（総合内科）
中里 未央



長崎大学研修医の皆様が、当院に研修に来られるのを心待ちにしております。当院は福岡市と糟屋郡の境界にあり、福岡市のベッドタウンにある急性期病院です。救急車も多く受入れ、common-disease から専門性の高い症例まで豊富です。当院基幹型の初期研修医の定員も4名／年と少なく、指導医とマンツーマンで行う手技のチャンスが豊富にあり、胸腔穿孔、腹腔穿孔、腰椎穿孔などは複数回経験できることは間違いのないと思います。また、夜間救急をスタッフ医師とともに経験でき、二次救急病院ならではの、common-disease に隠れた重症疾患を、スピーディーに診断・治療することをファーストタッチから経験できます。そして、学会や研究会の発表の機会もございます。初期研修は将来に向けた基礎を築く大切な時期であり、理想の医師になるために充実した研修を受けていただきたいと思います。私共は精一杯手助けおよび指導させていただきます。是非、福岡青洲会病院に研修にいらしてください。

研修医からの声

上原 哲



福岡青洲会病院は福岡県北西部に位置する粕屋町にあり、博多駅から東に車で20分と立地条件も良く、ベッドタウンとして人口も多い地域になります。このような恵まれた環境で行う研修は、1年目に大学病院で培った知識を更に深く実践するにとっても適したものになると思います。三次救急を担う大学病院は、重症患者の割合が多く、研修医が初療を行える場面は限られたものであったと思いますが、2次救急を担う福岡青洲会病院は、救急車も年間4000件以上を受け入れており、救急外来において救急ローテ中や当直時にファーストタッチから経験できます。大学病院と違い common disease に困ることはありません。日直・当直は合計4日／月程で上級医2名（内科・外科）と一緒に入ります。明けは遅くても12時30分帰宅となります。1日の流れとしては、朝7:30から勉強会（自由参加）スタートで、日中はローテ中の科で仕事を行い、当直は17:30からとなります。研修中の忙しさはローテしている科次第です。なかなか文章で伝わらないところもあると思いますので、少しでも興味があれば是非見学にいらして病院の雰囲気を感じてみてください。

本院の
ココ
がおすすめ

- ・ローテートしている診療科に関係なく、他科専門医へ相談しやすい環境です。
- ・病院全体が明るく元氣な挨拶が飛び交う職場で、働きやすい職場環境です。
- ・コメディカルなどの他職種とも、スポーツやイベントを通して交流の機会もございます。

選択にあたっての必要事項

- ・病院見学は随時行っております。お気軽にお尋ね下さい。
- ・必修診療科の小児科、産婦人科、精神科、地域医療の研修は当院では実施できません。大学で研修を修了して下さい。
- ・当院で選択可能な診療科は、総合内科、循環器内科、呼吸器内科、消化器内科、脳神経内科、外科、脳神経外科、形成外科、救急科、麻酔科、放射線科、となります。



北九州市立八幡病院

概 要

病床数：350床（R5年4月1日現在）
 医師数：84.3名（R5年4月1日現在）
 1日平均外来患者数：477.1名（R4年度実績）
 1日平均入院患者数：212.4名（R4年度実績）

臨床研修
指導医数

30名（R5年4月1日現在）
 （指導医資格取得医師数）

処 遇

給与（月額）	1年次：320,000円 2年次：340,000円
諸手当等	交通費等病院規定による。
勤務形態	常勤契約職員
保険	厚生年金、労災保険、雇用保険、健康保険
医師賠償責任保険	病院において加入
宿舎：有無	無
：料金	



住宅手当	有（家賃の半額 上限24,000円）
通勤手当	有（公共交通機関利用 1日900円限度）
昼食・夜勤等の有無・時間等（●時～○時）	有／16時50分～8時20分
宿日直・夜勤等の回数／月	4回／月程度
宿日直・夜勤等の手当／1回	時間外手当にて支払い。（15時間勤務の場合 約40,000円／回）

【理 念】

私たちは、24時間質の高い医療を提供し、皆様に、安心、信頼、満足していただける病院をめざします。



研修実施責任者

病院長
岡本 好司

臨床研修の特色

北九州市立八幡病院の研修プログラムの特徴は、救急研修にあります。本院は、創設以来30年間にわたって100万都市北九州市とその近隣の救急救命センターとして機能してきました。年間の受診患者数は、3次救急（心肺停止などの重篤疾患）が約3,000名、1-2次救急が、年間約4万5千名です。臨床研修では、経験豊かな27臨床科のスタッフとともにこれらの救急医療に携わることで臨床の実地修練を積んでゆきます。

指導医からの声

統括部長・
救命救急センター長（外科）
木戸川 秀生



1995年阪神大震災の年に長崎大学から北九州市立八幡病院へ赴任して24年が経ちました。最初に八幡の地へ降り立ったときは、長崎市の人口の約2.5倍で「都会だなー でもなんかすけていな・・・まあ、2年間頑張るかな・・・」という感じでした。その時の自分はまだ北九州市＝公害の街という印象でしたが、当時すでに全市をあげて環境改善に取り組んでおり、現在は見違えるようなおしゃれな100万（に少し足りない）都市となっています。市立八幡病院は新病院が完成し、最新鋭の医療機器もそろえ、救命救急センター、小児救急センター、消化器・肝臓病センター、災害医療センターに加え外傷センターも開設しました。ハイブリット手術室なども新規に開設し、救急医療を経験するには最適の研修先の一つであると自負しております。また100万（に近い）都市でありながら、家賃は長崎よりも相当安く、小児救急も充実していて（当院がその最たるものですが）いつでも診てもらえますので子育て世代には最適な環境です。ぜひ新築移転した新北九州市立八幡病院での研修をご検討ください。

研修医からの声

天野 翔健



私は2023年3月に長崎大学を卒業し、春から北九州市立八幡病院に就職しました。就職の大きな決め手となったのは、充実した研修環境と柔軟な研修プログラムです。この2点についてご紹介します。
 まず、研修環境についてです。この病院は2018年に建て替わったことでとても清潔感あふれる綺麗な病院になりました。総合医局から独立した研修医室もあり、研修医のスペースが確保されています。当直の回数、日程も研修医どうして話し合って決めており、仕事とプライベートを両立できる点も魅力です。指導医数も多く、研修医数も1学年で数人と少ないため、研修医一人ひとりが指導医からきめ細やかな指導をいただくことが可能です。研修医が少ない分様々な手技を数多く経験することができる点も、この病院で研修医生活を送る上での強みであると感じています。
 次に、柔軟な研修プログラムについてです。この病院では、何月にどの診療科を回りたいかを事前に自由に選択することができます。また、途中で変更することも可能です。3年目以降の進路を見据えた上で研修プログラムを自由に計画できる点はとても魅力的です。充実した環境の中で大きく自分を成長させることのできる北九州市立八幡病院で研修医生活を送ってみませんか。

本院の
ココ
がおすすめ

- ・当院は小児科を中心に若い医師が多く、和気あいあいとした雰囲気です。
- ・2018年に完成した新築のきれいな施設と最新鋭の医療機器で研修することができます。近隣には世界遺産に登録された八幡製鉄所があります。
- ・北九州市は政令市の中でトップクラスの物価・家賃の安さでとっても住みやすいところです。ぜひお越しください！



選択にあたっての必要事項

精神科、産婦人科は院外での研修となります。



北九州総合病院

概要

病床数：360床（R5年10月1日現在）
医師数：107名（R5年10月1日現在）
1日平均外来患者数：561.5名（R4年実績）
1日平均入院患者数：338.8名（R4年実績）

臨床研修 指導医数

34名（R5年10月1日現在）
（指導医資格取得医師数）

処遇

給与（月額）	1年次：300,000円 2年次：330,000円
諸手当等	夜勤手当・時間外勤務手当あり
勤務形態	嘱託
保険	健康保険、労災保険、雇用保険、厚生年金
医師賠償責任保険	病院にて加入、個人加入は任意
宿舎：有無	有
：料金	19,200円～21,200円



住宅手当	無
通勤手当	有（片道1km以上で支給）
宿日直・夜勤等の有無/時間等：○時～○時	有（夜間勤務体制）時間帯16:00～翌9:00
宿日直・夜勤等の回数/月	4回/月（程度）
宿日直・夜勤等の手当/1回	12,000円程度/回

【理念】

患者さんのための医療 “for the patient”



研修実施責任者

院長・外科（臨床研修総括責任者）
永田 直幹

臨床研修の特色

当院は、救命救急センターの指定を受けているため、救急医療から専門領域まで様々な疾病を経験できます。

common diseases の対処や1次から3次救急を中心とした研修プログラムです。

また、指導体制においては、指導医・専門医のもとで2年目の研修医が1年目を、後期研修医が初期研修医を教育する屋根瓦方式を採用しています。研修医の先生達が率先して技術の習得が出来る環境づくりを病院全体で構築し、やり甲斐のある研修を提供しています。

指導医からの声

総合内科（副院長・臨床研修
プログラム責任者）
高水 亮治



当院では、3つの研修医教育ポリシーに基づいて教育しています。

①「リードできる存在になる」1年目で集約的に教育し2年目には1年生の指導的役割を担えるレベルに達成させます。②「実践して学んでもらう」指導医のもと、豊富な症例と対応能力を実践しながら経験してもらいます。③「愛される環境を作る」教育にもっとも重要なのは、研修医が院内の皆から愛される環境を作ることです。そのような環境作りに、全職員でサポートしていきます。

研修医からの声

山口 結希



一緒に挑戦しましょう！

私は、研修の二年間が一番成長できる期間であるため、意識の高い仲間と熱心な先生方のいる環境でたくさんの経験ができる病院に行きたいと考えていました。そこで出身大学からも多くの先輩が研修された北九州総合病院に見学にいきました。

病院内の綺麗さや職員の方が挨拶し合う姿などを見て病院内の雰囲気の良いを感じ、何よりも研修医の先生方が生き生きと働かれている姿に感銘を受けました。私もここで成長したい、たくさん挑戦したいと思い決めました。毎日多くの先生方や看護師をはじめとする職員の方々、患者様からたくさんのことを学ばせていただいております。

切磋琢磨できる同期、自分で考える力をつける指導をしてくださる先生方に感謝し限られた時間を大事にして多くのことに挑戦していきたいと思います。皆さんもいい環境に身を置き一緒に挑戦しましょう！

本院の
ココ
がおすすめ

豊富な症例数、さまざまな疾患を通じて、研修期間中に圧倒的な手技件数を上級医の下で経験できます！



選択にあたっての必要事項

精神科、眼科はありません。



大分県立病院

概要

病床数：557床（R5年4月1日現在）
医師数：186.2名（R5年4月1日現在）
1日平均外来患者数：598.8名（R4年実績）
1日平均入院患者数：415名（R4年実績）

臨床研修 指導医数

41名（R5年4月1日現在）
（指導医資格取得医師数）

処遇

給与（月額）	1年次：310,000円 2年次：320,000円
諸手当等	期末手当、宿日直手当、時間外勤務手当等
勤務形態	非常勤
保険	職員共済組合、厚生年金、雇用保険、労災適用有
医師賠償責任保険	病院にて加入。個人は任意

宿舎：有無	有
宿舎：料金	①専用宿舎有（単身用）11,900円 ②専用宿舎有（世帯用）34,700～38,000円 ③借り上げアパート有13,700円
住宅手当	無（条件や上限があれば記載）
通勤手当	有（条件や上限があれば記載）
勤怠・夜勤等の有無・時間・時間外勤務	有／時間帯：日勤帯：8:30～17:00 夜勤帯：17:00～8:30
宿日直・夜勤等の回数／月	4回／月
宿日直・夜勤等の手当／1回	14,000円

【理念】

大分県立病院では、県民医療の基幹病院として、新しい時代に適応した質の高い医療を提供するため、「奉仕、信頼、進歩」の三つの基本理念を掲げ病院運営を行なっています。



研修実施責任者

膠原病・リウマチ内科（部長）
柴富 和貴

臨床研修の特色

大分県立病院の卒後臨床研修では、CommonDisease から高度、専門医療まで幅広く症例を体験できます。研修では1. 頻度の高い疾病や外傷の診断と治療 2. 救急の初期診断 3. 適切な時期・方法で、他科または上級医に紹介 4. 医療情報、診断内容の正確な記載・伝達 5. チーム医療の理解・実践 6. 患者・家族との信頼関係を構築し、診断結果、治療方法など相手の求める情報を正しく伝える医療面接の実施 7. 疾病予防、健康管理、リハビリテーションについて理解し、基本的医療計画をたてることを学ぶことができます。

指導医からの声

膠原病・リウマチ内科
柴富 和貴



大分県立病院は、大分唯一の県立病院であり、基幹型臨床研修病院、協力型臨床研修病院として毎年多数の研修医の皆さんが学び働き巣立っていています。医学生さんの皆さんは医師としてのキャリアをどのように始めるのか考えておられることでしょうか。初めて社会に出て働き始める臨床研修の一年目、二年目は時に挫折もあり、どうしていいかわからないときもあり、しかしそれ以上に学生時代とは全く違う仕事の楽しさに覚醒する時間であろうと思います。大分県立病院は研修医の皆さんに医師という仕事の素晴らしさと楽しさを学んでいただいて、さらに一生の仕事としてやり遂げていく自信をつける学びの場でありたいと思っています。

医師の仕事は患者さんを助ける、いうまでもなく非常にやりがいのある素晴らしい仕事です。研修医の皆さんを充実した診療科のたくさんの指導医がサポートします。

皆さんが研修医として指導医、研修医仲間と苦労と楽しみを分かち合いながら大分県立病院で学び働ける日を心待ちにしています。

選択にあたっての必要事項

研修開始後の診療科の変更は原則できません





山口県立総合医療センター

概要

病床数：504床（R5年4月1日現在）
 医師数：152名（R5年4月1日現在）
 1日平均外来患者数：852.4名（R4年実績）
 1日平均入院患者数：349.2名（R4年実績）

臨床研修 指導医数

69名（R5年4月1日現在）
 （指導医資格取得医師数）

処遇

給与（月額）	1年次：340,900円 2年次：363,600円
諸手当等	宿日直手当、時間外手当
勤務形態	有期常勤職員
保険	社会保険、雇用保険、労災保険加入
医師賠償責任保険	病院にて加入
宿舍：有無	有
：料金	寮：14,900円 公舎：16,600円



住宅手当	無（条件や上限があれば記載）
通勤手当	有（条件や上限があれば記載）
宿日直・夜勤等の時間・時間外手当	有／17:15～8:30（平日宿直） 8:30～20:30（休日宿直） 20:30～8:30（休日宿直）
宿日直・夜勤等の回数／月	3回／月
宿日直・夜勤等の手当／1回	21,000円／回

【理念】

県民の健康と生命を守るために
 満足度の高い医療を提供する



研修実施責任者

副院長・脳神経内科 診療部長
 福迫 俊弘

臨床研修の特色

本院の救命救急センターには1次から3次救急まで、年間1万5千人の多種多様な患者が受診します。研修1年目から指導医とともに当直を行い、初診時より診療に携わりますので、あらゆる疾患に接することができます。さらに専門科と綿密なタイアップがなされていますので専門的な最先端医療まで学ぶことができます。多数の急性及び慢性疾患を研修することによって、プライマリ・ケアを出発点とした臨床医の基本的な能力を身につけてほしいと思っています。本院は総勢約60名の指導医がおり、研修プログラムは必須科目、選択科目については、将来の進路を意識して柔軟性に富んだ選択が出来るよう配慮しています。

指導医からの声

一般外科、消化器外科
 須藤 隆一郎



日頃よりどんな点に注意して研修医指導をしていますか

→個人個人の研修目標を聞き、それを実現できるように心がけている。

研修医に何を望んでいますか

→何となく研修するのではなく目標を持って研修してほしい。

貴院のたすきがけ病院のおすすめポイントを教えてください。

→山口県内最大規模の基幹病院として各種センター、拠点病院の役割を担っており多数の症例を経験できる。





周南記念病院

概要

病床数：250床（R5年10月1日現在）
医師数：24名（R5年10月1日現在）
1日平均外来患者数：282.3名（R4年度実績）
1日平均入院患者数：182.2名（R4年度実績）

臨床研修 指導医数

4名（R5年10月1日現在）
（指導医資格取得医師数）

処遇

給与（月額）	1年次：440,000円 2年次：450,000円
諸手当等	賞与、当直手当、住宅手当、通勤手当、扶養手当等
勤務形態	常勤
保険	全国健康保険協会／厚生年金／労災保険／雇用保険
医師賠償責任保険	病院にて加入
宿舎：有無	無（別途住宅手当有り）
：料金	



住宅手当	有（賃料の60%で上限60,000円）
通勤手当	有（条件や上限があれば記載）
曜日・夜勤等の有無／時間等（○時～○時）	有／8:30～17:15
曜日・夜勤等の回数／月	2～3回／月
曜日・夜勤等の手当／1回	20,000～22,000円＋インセンティブ

【理念】

一視同仁（相手の気持ちを大切にし、仁愛を尽くすことに心がけます）

1. 協調
職員間で協調し、安心した医療と福祉が受けられる施設を目指します。
1. 信頼
地域の医療施設から信頼され、より良い医療と福祉の提供を目指します。
1. 健康文化のホームグラウンド
地域の皆様の健康に関する中心的な施設を目指します。



研修実施責任者
院長
橋谷田 博

臨床研修の特色

多くの症例を経験してきた指導医のもと、理論的で高度な技術を体得することが出来ます。
長崎大学病院の協力型研修施設であり、外科はもちろんのこと、大腸・肛門外科、消化器外科、呼吸器外科、血管外科の手術に入ることが可能で、さまざまな症例・手技を経験できます。

指導医からの声

外科・血管外科
橋谷田 博



内科系では、呼吸器内科、消化器内科・神経内科が研修の領域であり、外科系では、消化器外科・呼吸器外科・大腸肛門外科・血管外科・乳腺外科が研修領域です。

内視鏡は3,307例（上部2,312例、下部881例、その他114例（R4年実績））を実施、また、血管カテーテル治療（EVT）（症例10件／年）も実施しており、EVTの診断治療など外科的診断等の習得が可能です。

本院の ココ がおすすめ

病院所在地である下松市は、毎年、全国住みよさランキングの上位にあります。

選択にあたっての必要事項

研修可能な診療科は内科および外科となっています。





浜松医療センター

概要

病床数：606床（R5年10月1日現在）
 医師数：184名（R5年10月1日現在）
 1日平均外来患者数：970.1名（R4年実績）
 1日平均入院患者数：449.9名（R4年実績）

臨床研修 指導医数

65名（R5年10月1日現在）
 （指導医資格取得医師数）

処遇

給与（月額）	1年次：540,000円程度 2年次：570,000円程度
諸手当等	
勤務形態	常勤
保険	全国健康保険協会管掌健康保険・厚生年金保険・労災保険・雇用保険
医師賠償責任保険	個人加入必須
宿舎：有無	有
：料金	12,000～15,500円／月



住宅手当	有（家賃に応じて支給 25,700円限度）
通勤手当	有（2,400円通勤距離2kmを想定）
休日・夜勤等の有無・時間等（○有・△半・×無）	有／日直：8:30～17:00 宿直：17:00～翌8:30 宿日直・夜勤等の回数／月 3～4回／月
宿日直・夜勤等の手当／1回	17,000円

【理念】

安心・安全な地域に信頼される病院



研修実施責任者
 臨床研修管理センター長
 重野 一幸

臨床研修の特色

当院は地域の基幹病院であり、がん拠点病院・エイズ中核拠点病院であるとともに、浜松地域最大の救急車受け入れ（R2年度受入件数5557台）病院として救急医療にも力を入れており、初期研修にはベストな環境と言えます。当院では十分な臨床経験を積んでいただくために次のような特徴をもった教育研修を実施します。

- ①臨床経験を科学的に裏付けした研修
- ②科学的な文献や情報を瞬時に入手できる研修環境の確保
- ③「患者の立場を尊重した医療」を実践するための研修
- ④総合医療を実施するための研修

指導医からの声

循環器内科
 細谷 奈津子



当院は救急車の搬送台数が浜松地区の中でも多い病院です。研修医の先生にファーストタッチをしてもらうことも多く、循環器疾患を含めて様々な症例を経験することができます。院内でICLSを開催し、患者さんの急変にも迅速に対応できるよう研修することができます。

循環器内科での研修では、心不全の患者さんの急性期から慢性期の管理や、急性冠症候群の患者さんに対する緊急カテーテル検査の適応や治療など、基本的には上級医とマンツーマンで学んでもらうようにしており、研修医の先生にも患者さんを一緒に診療できる環境を整えるようにしています。また、病棟管理だけではなく、静脈へのシース挿入や右心カテーテル検査など、カテーテル検査室での手技も、希望があれば参加してもらっています。

浜松は温暖な地域で、新幹線、東名高速道路が通っていて、静岡空港もあり、大都市へのアクセスも良好な土地です。学会への参加もしやすく、住みやすいと思いますので、ぜひ浜松で一緒に働きましょう。

研修医からの声

小田 凌平



大学での研修とは異なり、1診療科のスタッフが少なく、垣根が低いいため、相談しやすい状況が作り出されていた。救急外来の看護師さんたちも自分たちが当直に不慣れであることを承知しており、できる手技はどんどんやらせてもらえ、失敗してもアシストをしっかりとってくれるシステムが出来上がっている。研修医の進路も様々で進路に関していい刺激になると思う。

選択にあたっての必要事項

地域研修および精神科の研修はできませんので、必要であれば大学病院研修中に行ってください。



練馬光が丘病院

公益社団法人地域医療振興協会 練馬光が丘病院

概要

病床数：457床（R5年10月1日現在）
 医師数：171名（R5年10月1日現在）
 1日平均外来患者数：706名（R4年実績）
 1日平均入院患者数：280名（R4年実績）

臨床研修
指導医数

48名（R5年10月1日現在）
 （指導医資格取得医師数）

処遇

給与（月額）	1年次：400,000円 2年次：450,000円
諸手当等	当直手当、休日手当、時間外手当
勤務形態	常勤
保険	組合健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
医師賠償責任保険	病院賠償責任保険加入
宿舎：有無	有
：料金	（料金：月額27,000円 家具付き）

住宅手当	有（上限27,000円）
通勤手当	上限55,000円／月
宿口直・夜勤等の有無／時間等：○時～○時	有／時間帯17:15～8:30
宿口直・夜勤等の回数／月	0～4回／月
宿口直・夜勤等の手当／1回	1年次5,000、2年次10,000



【理念】

皆様とともに地域の発展に貢献します。



研修実施責任者

副病院長・臨床研修センター長
 新井 雅裕

臨床研修の特色

当院は「わが国の地域医療の確保と質の向上」を目的とする地域医療振興協会の中核施設の一つです。ほぼ全ての診療科を有し、総合診療科を中心としたプライマリーケアから専門診療科による高度医療まで、幅広い医療を提供します。多数の救急診療を受け入れる救急集中治療部では、専属の医師が成人救急疾患の全初療を行います。これら当院の特徴を活かし、広範囲な対応力を持った地域医療を担う医師、高度専門診療を実践する医師を育成することを目標とし、その基礎となる知識、技術、考え方を身に付けてもらうための研修を提供します。

指導医からの声

消化器内科
 新井 雅裕



練馬光が丘病院は、東京都練馬区の医療を支える、ほぼ全診療科を備えた中規模総合病院です。臓器にこだわらずに全人的医療を提供する総合診療科、専従の医師が救急受診者の初療を行う救急科を擁し、医療供給の少ない練馬区におけるプライマリーケアの中心になると共に、専門診療科も充実しており、高度専門医療も提供しています。さらには、回復期リハビリ病棟も併設し、急性期医療から家庭・社会での生活への橋渡しの役割も担います。このように豊富で多様な症例を有する当院での研修は、皆さんのニーズや期待に十分お応えできます。業務連携が良好で、自由度の高い研修を提供できる中規模病院での研修特性を活かして、基本的な知識、技術の習得、患者さん・ご家族への配慮やその背景も考慮したうえでの診療方針の決定など、医療者としての基本的姿勢を身に付けてください。受け身の姿勢にならず、目的をもって積極的に学んでいただくことで、当院の研修資源を最大限に活用できます。そして、自らも心身共に健康を維持し、楽しく過ごしていきます。

研修医からの声

楠本 瑤子



総合診療科を中心に内科は各科が揃っており、幅広く臨床経験を積むことができます。また、人口の多い土地を支える地域の中核病院であり沢山の症例を見ることができます。2022年10月に新病院へ移転したため、施設環境も整っており、熱心な先生方のもと充実した研修医生活を送ることができます。

本院の
 ココ
 がおすすめ

- ★プライマリーケアから臓器別専門診療まで幅広い研修が可能
- ★総合診療科を中心とした教育体制充実
- ★新宿、六本木へ乗り換えなしに30分程度。
 広大でイベント豊富な都立公園に隣接。

選択にあたっての必要事項

選択可能な診療科については、別表をご覧ください。
 ローテーションについては、他の研修医との調整が必要になる場合があります。





聖マリアンナ医科大学病院

概要

病床数：955床（R5年4月1日現在）
 医師数：657名（R5年4月1日現在）
 1日平均外来患者数：2053名（R4年実績）
 1日平均入院患者数：757名（R4年実績）

臨床研修 指導医数

255名（R5年10月1日現在）
 （指導医資格取得医師数）

処遇

給与（月額）	1年次：基本給20万円、研修医手当3万円 2年次：基本給20万円、研修医手当3万円
諸手当等	当直（病棟、夜間急）手当、通勤手当
勤務形態	常勤職員
保険	日本私立学校振興・共済事業団（健康保険、年金等、社会保険制度）、労働者災害補償保険
医師賠償責任保険	個人加入
宿舎：有無	有
：料金	月額2.9万円



住宅手当	無
通勤手当	有（上限：5万円）
夜間・夜勤等の有無（時間等）	有／17:00～翌8:30
宿日直・夜勤等の回数／月	平均4回／月
宿直手当（平日）	1.1万円、宿直手当（土曜日）1.75万円、宿直手当（日曜祭日）1.25万円、日直手当（日曜祭日）1.25万円

【病院理念】

生命の尊厳を重んじ、病める人を癒す、愛ある医療を提供します。

【臨床研修センター理念】

医師としての使命感に燃え、優れた臨床技能と熱い情熱・魂を持ち、愛ある医療を実践できる良医を育成する。



研修実施責任者

臨床研修センター長
古田 繁行

臨床研修の特色

◎豊富な臨床症例と充実した施設
 当院は病床数955床を有する特定機能病院であり、1～2次救急に対応する夜間急患センターと3次救急に対応する救命救急センター、そして総合周産期母子医療センターを有する川崎市北部保健医療圏の中核病院です。

◎充実した指導体制
 当院には厚生労働省が認可した臨床研修指導医255名（R5年10月現在）が各診療科に在籍しており、どの診療科においても手厚い指導を受けることができます。更に、Tutor 制度を設け、複数の臨床研修指導医が各研修医を研修修了までの2年間継続してサポートします。

指導医からの声

リハビリテーション科
山徳 雅人



聖マリアンナ医科大学には2学年80名程度の研修医が在籍し、他大学出身も少なくありません。Primary Care の習得に重点を置く一方、大学病院でしか経験できないような専門性の高い症例も経験することが可能です。
 外来研修では初期対応から継続的な follow up まで、指導医が手厚く指導しています。また夜間急患センターにおける二次救急対応を全科当直のバックアップの下で行ない、common な疾患に対する外来診療能力も高めることができます。
 現在、臨床研修指導医は総勢255名在籍し、研修医指導に必要な技術、意識を備えた指導体制を整えています。また、各ローテーション診療科の指導医とは別に、各研修医に Tutor がつき、研修全般のサポートをする体制を整えています。さらに、講習を受けた看護師、技師などからなる認定評価者が皆さんの日々の研修態度、コメディカルとの連携を360度評価します。
 このように、各科の指導医だけでなく、病院全体で研修医を医師として、ひとりの社会人として育てていこうという意識をもって研修に関わっています。
 当院で研修してよかったと思ってもらえるように、スタッフ一同責任をもって臨床研修をサポートして参ります。

研修医からの声

- 研修修了時の研修医アンケートより
- ・様々な診療科が揃っている
 - ・症例や検査が多く経験できた
 - ・診療科同士の垣根が低く、連携が取りやすい
 - ・指導体制が整っており、安心して研修ができる
 - ・研修医の意見を反映してくれる先生方がいる
 - ・雰囲気良く、指導医、上級医との距離も近い、相談しやすい
 - ・どの診療科でも指導医の先生方が熱心に指導してくれる
 - ・内部生が多い中で、外部から来た研修医も分け隔てなく研修できる
 - ・研修医がしっかり守られた環境で研修が行える



本院の ココ がおすすめ

①【Tutor 制度】

研修医の生活をあらゆる面でサポートするよう作られた制度です。各研修医に Tutor を割り当て、先輩医師としての指導及び評価だけでなく、医療現場の仲間として、また社会人の先輩として、あらゆる相談に乗りメンタル面でのサポートも行います。

②【手技トレーニング研修】

採血、ルート確保、輸液ポンプの使用法、筋注、導尿バルーン留置等の実践的なトレーニングを行います。日常の病棟業務に困ることのないように最低限必要な技術の修得を目的とします。

③【スキルアップセミナー】

研修2年目をスタートする前の研修医を対象に、腰椎穿刺、CV 留置、RUSH 等の医療技術や、見逃してはならない画像診断等を学びます。



東京北医療センター

概要

病床数：351床（R5年4月1日現在）
医師数：134名（R5年4月1日現在）
1日平均外来患者数：800名（R4年実績）
1日平均入院患者数：250名（R4年実績）

臨床研修 指導医数

36名（R5年4月1日現在）
（指導医資格取得医師数）

処遇

給与（月額）	1年次： 2年次：350,000円
諸手当等	時間外手当：無、休日手当：無
勤務形態	常勤
保険	地域医療振興協会健康保険組合、厚生年金保険
医師賠償責任保険	病院において加入：する、個人加入：任意
宿舎：有無	有（空きがあれば）
：料金	15,000円



住宅手当	有（個人で借りる場合27,000円まで）
通勤手当	有（条件や上限があれば記載）
夜間・夜勤等の有無／時間等（○時～○時）	有
宿日直・夜勤等の回数／月	4回／月
宿日直・夜勤等の手当／1回	15,000円（2年次）

【理念】

地域に根差した医療を実践し、その人の人生を豊かにできる医療人を育成することで、社会に貢献していきます。



研修実施責任者
臨床研修センター長
金井 信恭

臨床研修の特色

当院は、地域医療・へき地医療を支援する公益社団法人地域医療振興協会の基幹病院であり、将来地域やへき地で働く医師の養成に特化した初期・後期研修プログラムを提供しています。具体的には、上級医の指示のまゝに診療するのではなく、主治医としての責任を意識しながら自ら考え、一つ一つの判断にこだわりを持ちながら研修を進めることにより、身近に相談できる上級医がいない状況でも自力で情報収集し、問題解決しながら主体的に診療することのできる医師を養成しています。特に総合診療科では、家庭医療理論を駆使してEBMを実践することを学べるのが特徴です。

指導医からの声

救急科
金井 信恭



東京北医療センターは、公益法人地域医療振興協会によって運営されており、協会内外の研修施設と連携した地域志向型の初期研修プログラムを提供しています。地域をどのように定義するかによって皆さんの活躍するフィールドは変わりますが、その地域ごとに、医療を取り巻く環境が異なります。我々が考える地域医療は、医療者が地域住民（患者）と地域の政治（行政）と協力して、持てる資源を最大限に利用し作って行くものです。資源の最大活用には、広い視点で行われる総合診療が必須であり、当院では地域や総合診療にウエイトをおいた初期研修を提供しています。東京都内の救急病院での総合診療と地域診療所での総合診療に求められる知識や技能は、共通点も多いですが、必ずしも同一ではありません。貴方も、東京北医療センターの地域志向型初期研修プログラムで、地域医療入門しませんか？

研修医からの声

大城 絢音



東京北医療センターでの研修の魅力は、まず、多くの科で主治医として診療に当たる機会が頂ける点です。大学病院での研修に比較して初期研修医がメインとなって治療方針を決定していく場面が多いです。その都度勉強する必要性もあり少し大変ではありますが、commonな疾患については繰り返し出会う場面も多く、診断や治療について実践的な知識が自然と身についていきます。また、どの診療科でも先生方が非常に温かく、わからないことがあればすぐに相談できる雰囲気があります。赤羽という土地柄、すぐに飲みにいけるところも魅力の一つですね。ローテートに関しては、たすきがけ研修医は固定のものになりますので、一年目に大学病院で回る診療科には注意が必要です。ローテートの選択枠がない点はデメリットにもなり得ますが、同じ診療科でも大学病院とは出会う症例が異なり、また、一度回った診療科であることを上級医にお話すると経験させていただける範囲が増えることもあるため、個人的には良かったと感じています。将来の希望診療科を問わず、積極的に治療や手技にチャレンジしたい方におすすめの研修病院です。

本院の
ココ
がおすすめ

- ・EBMに強くなる
- ・小児科は24時間の小児救急医療に対応
- ・マラソン部などのクラブ活動も充実

選択にあたっての必要事項

当院では、主に総合診療科での内科研修、救急研修で主治医としての責任を自覚してもらい、自ら考えて行動することを重視しています。かなりハードな研修となることを承知してください。ローテートは固定になります。事前に面接が必要です。



Aコース

① Aコースとは

ダブルで力がつく

長崎大学病院

協力病院

1年目に長崎大学病院で、2年目に協力病院で研修する
「たすきがけ」方式での研修

② 特徴

■1年目：大学病院での研修について

- ・各専門領域があるため、各分野の専門性の高い研修が経験できます。ただ、都会の大学病院よりは市中病院寄りの手広さがあるために、専門に行き過ぎない症例も学べるのがミソだと思います。
- また、必修となっているすべての診療科があるため、ニーズに合わせてローテーションを作ることができます。
- ・大学病院で企画する研修医セミナーは年間を通じて定期的に行っているため、バラエティ豊かな学びの場で実力をつけることができます。

■2年目：協力病院でのたすきがけ研修について

大学病院と協力病院は、常に連携しているため、どの病院に行っても熱心な指導医のもと、研修をすることができます。

■たすきがけ病院研修中も長崎大学病院スタッフが面談に行き、進捗状況や研修内容の相談にのります！

要チェック！

- ✓ 地域研修は原則、1年目の長崎大学病院研修中にローテーションしてください。
 - ✓ 県外のたすきがけ先をお考えの方は、ローテーションや地域研修に制限がある場合があるため、ご相談ください。
 - ✓ 地域医療枠など出身大学で規定された研修先制限がある場合は、個別にご確認ください。
 - ✓ たすきがけ先の決め方は、1年目の夏～秋に各病院と面接を行い、マッチング方式で決めます（2024年春現在）。
 - ✓ 90%以上は希望の病院となりますが、定員が1～2名のところは選抜になることがあります。
- みなさんの研修の希望がかなえられる病院は一つではないので、迷う人は医療教育開発センターとしっかり相談して決めましょう！

③ こんな人にお勧め

■一番人気を好む人

Aコースは、長崎県全体の研修の中で最も多く選ばれているコースです。まず、基礎的な知識をしっかりと学び、プレゼンの仕方などを勉強してから、外に出たい！という人におすすめです。

歴史や風土からくる圧倒的な指導体制を生かせるように「成長したい！」というモチベーションが高い人をお待ちしています。

■仲間と切磋琢磨するのが好きな人

長大とあまり馴染みがないため、早く、同期や先生方と知り合いたい、という人。多様な人が集まりやすい病院なので、3年目以降を県外で考えている人にもその後の人脈ができると思います。また、多くの同期がいることで、研修以外の楽しみも格段に増えるだけでなく、研修においてもレアな症例を共有することで、自分の知識の糧になります。

④ 経験者からのアドバイス

Q. Aコースを選んだ理由は？

私は長崎大学出身でしたので臨床実習を通して、先生方がご多忙の中でも熱心に指導して下さる姿や、研修医が一生懸命に診療にあたる姿に感銘を受け、長崎大学病院を選択しました。また、将来を考えるに当たり、幅広い診療科で大学病院ならではの高度な医療に触れられることは、自分の視野が広がることにつながると考えました。

Q. 実際にこのコースを選んだ感想は？

大学病院では先生方の数も多く、屋根瓦式の指導体制が揃っており、難しい症例でも丁寧に教えてくださり、カンファレンスや学会発表といった場面でも基本から教えてくださいます。また、指導医と1対1で外来研修をすることができ、問診から診察、方針決定まで一人で診察する力がつきます。2年目では common disease を中心に大学病院とは異なる疾患を経験できます。また、救急外来で初期対応をする際に大学病院で身につけたことを活かしながら、自信をつけることができます。

Q. Aコースのおすすめポイントは？

研修医の仲間や、経験できる多くの症例に良い刺激をもらえます。

Q. 医学生へひとこと

より多くの先輩や仲間に出会い、確実に知識・技術ともにレベルアップできるこのコースをぜひご検討ください！

長崎大学病院

長崎みなと
メディカルセンター



A先生

Bコース

① Bコースとは

協力病院

長崎大学病院

1年目に協力病院で、2年目に長崎大学病院で研修する
「たすきがけ」方式での研修

② 特徴

■1年目：協力病院でのたすきがけ制度について

研修中も大学病院スタッフが面談に行き、進捗状況や研修内容の相談に乗り、手厚くサポートします！
たすきがけ病院の指導医が管理型の研修医と同様にサポートしてくれます！

■2年目：大学病院での研修について

1年目に市中病院で学んだ内容を生かしつつ、2年目により専門的な知識を伸ばすことができます！
3年目を見据えた研修プログラムを組むことができます！

要チェック！

- ✓ 自分で症例を集積するなど、1年目から自立性をもって研修する必要があります。
- ✓ マッチングの直後にたすきがけ先を決めなければなりません。
- ✓ Bコースのたすきがけ先受け入れ人数定員はAコースより少ないです。

③ こんな人にお勧め

- 将来、行きたい診療科が決まっている人（長崎大学病院の診療科に入局する場合など）
- 先に市中病院の症例を経験してから、大学でしっかり理論を学びたい人
- 大学にしかない診療科を2年目に複数科まわりたい人
- 学生時代に、知識や経験が十分だと思う人（チームの目が入る大学病院と比べて、市中病院のほうが指導医と1対1で診療することが増えます。主疾患は問題ないと思いますが、併存疾患について漏れないように、臨床実習で到達度が高いと感じる方がお勧めです。

④ 指導医からのアドバイス

**Bコースは、2024年度から復活した市中病院、
大学病院を1年ずつたすきがけで研修するコースです。**

協力病院  長崎大学病院

以前は、このコースが設置されており、私も研修医のときはこのコースを選択しました。
もちろん2年間同じ病院でも良い研修は送れますが、同じ施設で経験できる医療はやはり限られてきます。

私自身の経験からは、市中病院で一般診療や救急対応を経験し、さらに大学病院でより深い知識や考え方を学べたことで、診療経験の幅が広がったと思います。

そういう点からも、たすきがけコースはオススメです！

Bコースに関しては、行きたい診療科がほぼ決まってい2年次により専門的な診療を大学病院で経験したい方、1年次の間に市中病院でもある程度、自分で必須の診療科や症例などをしっかりすすめられる方には良い選択肢だだと思います。



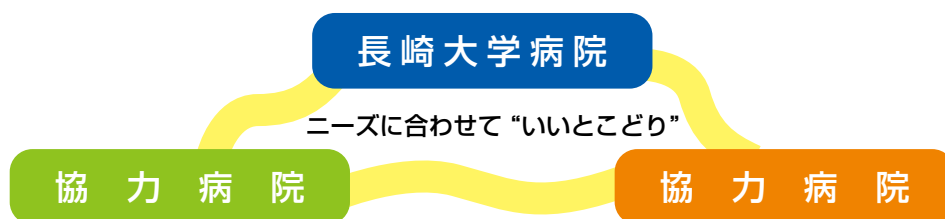
大園恵梨子先生

同じ診療科でも、市中病院で経験する診療と、大学病院で経験する診療はまた違いますし、どちらも経験することで多くの先生や同僚と関わることができます。

ただし、復活したばかりのコースですので、1年次に行ける病院や人数はAコースより限られております。このコースを選択の際には詳細をご確認ください。

Cコース

①Cコースとは



長崎大学病院と2つ以上の協力病院を自由に組み合わせる
「トライアングルコース」

②特徴

- 県内のさまざまな病院を「いいとこどり」して、研修ができます。
- 一次、二次、三次救急を経験したり、プライマリを十二分に鍛えてから専門に向かったり、県内のいろんな地域を見たり、と自分のニーズに合わせて病院を選ぶことができます。
- 協力病院研修中も、長崎大学病院のスタッフが連携して面談に行き、進捗や研修相談にのります！

要チェック！

- ✓定員約4名までです！
- ✓長崎大学病院は12か月以上研修してください（地域研修1ヵ月を含む）
- ✓残りの12ヶ月は2つ以上の病院を自由に組み合わせ可能です。
ただし、1施設での研修期間は3か月以上研修してください。
- ✓引越費用がかかります。また、宿舎によっては完備されているところとそうでないところがあります。

③こんな人にお勧め

- 多くの病院で研修し、広く経験したい人
たとえば、3次救急病院、2次救急病院、1次救急病院。
たとえば、市中病院、離島郡部。
たとえば、外科系の病院、内科系の病院、マイナー科が強い病院。
いろいろなバリエーションで楽しみたい人におすすめです。

④経験者からのアドバイス

長崎大学病院 〰 原爆病院 〰 済生会 長崎病院

Q. Cコースを選んだ理由は？

志望科がある程度決まっていたことと、学生の時のポリクリ・クリクラが楽しかったので長崎大学病院を選びました。
Cコースを選んだ理由は、様々な環境に身を置いて知識・経験を増やせると思ったからです。

Q. 実際にこのコースを選んでみての感想は？

実際に回ってみて分かったのですが、ひとくちに市中病院といっても病院によって研修プログラムや医局の雰囲気、輪番のシステムや研修医に任せられる範囲も全然違う！
なのでいろんなところでいろんなやり方を学び、別のところでそれを活かせるのがトライアングルのいいところだと思います。
私は大学→市中→大学→市中と半年ずつ回ったのですが、大学で学んだことを市中で実践する、市中で分からなかったことを大学で学ぶ、のような良いループができたのもよかったです。



M先生

Q. Cコースのおすすめポイントは？

色んな病院を回るので顔見知りが増えます。トライアングルだと周りに馴染めないかも……と不安でしたが、どの病院でも優しい先生方や同期、先輩、後輩に恵まれ、色々失敗しながらもたくさん勉強させていただきました。
また研修プログラムが変わって色々な場所でわからないことがあったりしたのですが、その時もすぐ医療教育開発センターの皆さんが優しく対応してくださいました。その意味でも長崎大学病院を基幹にしたのはよかったと思います。

Q. 医学生へひとこと

指導医の転勤も多いこの界隈において、どの時期にどの病院で研修するかによって研修生活は大きく変わると思います。
3年目以降に自分に必要となるであろう経験・スキルを見据え、それを習得していけるように研修計画を立てるといいのではないのでしょうか。

Dコース

① Dコースとは

各専門を深く学ぶ

長崎大学病院

長崎大学病院

2年間通じて長崎大学病院で研修

② 特徴

- 2年間、大学病院を拠点としているため、より専門的な内容を研修できます。

各専門領域をじっくり深く学ぶことができます。

大学病院で企画する研修医セミナーは年間を通じて定期的に行っているため、各種セミナーに参加しやすく、バラエティ豊かな学びの場で実力をつけることができます。

- 同じ時期に受け入れられる人数は大学病院が最も多いため、診療科を自由に選択・変更しやすい特徴があります。研修しているうちに、進路希望が変わった場合でも、どの科に興味をもっても変更できるという利点があります。

- 研修の必修科を終わらせて、将来進みたい科やその周辺科を集中的に研修したい場合でもまわりやすい特徴があります。

要チェック！

- ✓ 2年間大学病院といっても、地域研修として3ヶ月間までは外病院をまわることができます。

地域研修を2か所まわった人もいますが、受け入れ人数の調整が必要です。もし外病院に出たいと決めている人はA、Cコースのほうがよいと思います。

③ こんな人にお勧め

- 基礎系・病理などの研究やアカデミックコースに進みたい人

研究に興味がある人やアカデミックコースの人たちは、頻繁に、医学部の先生方と連絡をとったり情報交換をすることができます。よって、大学にいた方が便利です。

- 細切れに、専門科をまわりたい人

外病院では、いわゆるマイナー科がないところがあります。マイナー科を中心にいくつもまわりたい人は、Dコースがおすすめです。

- 引っ越しが面倒な人

たとえば家庭がある人や馴染んだ施設で2年間で過ごしたい人はDコースがおすすめです。



Dコース

各専門を深く学ぶ

長崎大学病院

長崎大学病院

④経験者からのアドバイス

Q. Dコースを選んだ理由は？

学生時代から医療 AI と統計解析に興味がありました。そのため、大学院でさらに深く学びたいと考え、研究と研修を並行して行うことができる大学病院で2年間の研修を選びました。



N先生

Q. 実際にこのコースを選んでみての感想は？

市中の病院には存在しない科もローテーションできる点は、大学病院の大きなメリットです。将来進みたい科を選ぶ際に多くの科を経験できるので、このコースはオススメです。

Q. Dコースのおすすめポイントは？

最も注目すべきは、自分自身の時間を有効に使える点です。

通年的に、慣れた環境で過ごすことで、各科研修の導入もスムーズで土日は自分のやりたいことに専念できますが、もし、一般的な疾患の臨床経験を増やしたい場合にも、ローテーション先として外の市中病院を選ぶことが可能です。

Q. 医学生へひとこと

初期研修病院を選ぶ際に、給料や忙しさで決めがちな学生さんも多いと思いますが、最も重要なのは5年後、10年後に何をしていたいかを明確にし、その目標にあった研修病院を選ぶことです。

Q. Dコースを選んだ理由は？

もともと基礎研究に関心があり、初期研修では臨床と研究の両面に触れたいと考えていたため、Dコースを選択しました。



S先生

Q. 実際にこのコースを選んでみての感想は？

大学病院は職員が多く、指導体制が整っており非常に学びやすい環境だと思います。一方、チームで診療するため自分で考える機会を失いやすいという面も感じました。

Q. Dコースのおすすめポイントは？

研修できる診療科の幅が広いことは大学病院の特徴です。同じ診療科であっても、自分が関心のある内容に合わせて研修内容を調整できることが多いです。

経験できる症例は少なくなってしまうますが、一つ一つの症例について最新の知見も交えながら上級医と相談し考えを深めることができます。

Q. 医学生へひとこと

Bコースは、専門的な分野や研究に興味がある人にお勧めです。

自分がやりたいことを伝えれば、必ず期待に応えてくれると思います。

Cコースについてもっと知りたい方は…

長崎大学病院 基本プログラムのCコース（トライアングルコース）では、12ヶ月間は長崎大学病院、残りの研修期間は長崎県内の研修病院及び地域研修施設から2ヶ所選ぶことができます。

地域研修も合わせると、計4ヶ所で研修することが可能です。

トライアングルコースで研修が可能な施設

※(2020年12月現在)

・長崎県五島中央病院	・上戸町病院	・佐世保市総合医療センター	・長崎みなとメディカルセンター
・長崎県上五島病院	・長崎医療センター	・佐世保中央病院	・日本赤十字社 長崎原爆病院
・光晴会病院	・市立大村市民病院	・長崎労災病院	・済生会長崎病院
・虹が丘病院	・長崎県島原病院	・佐世保共済病院	・諫早総合病院
・長崎記念病院			

※地域研修施設：離島や開業医、一般病院など、約60施設

ローテート例

例1) 県内の病院をいいとこどり

長崎大学病院 11ヶ月（内科系を中心に）～1ヶ月（地域）～ 県北地区（佐世保4病院の中からひとつ）6ヶ月（外科系を中心に）～ 県央地区（大村市、諫早市の3つの病院の中からひとつ）6ヶ月（救急を中心に）

長崎大学病院 11ヶ月	地域 1ヶ月	A病院 6ヶ月	B病院 6ヶ月
-------------	-----------	---------	---------

例2) 救急三昧

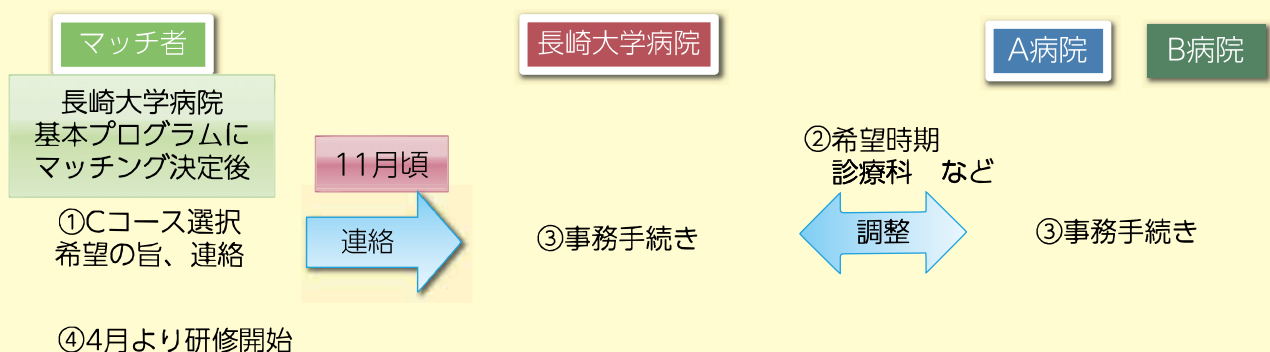
長崎大学病院 11ヶ月（救急基本3ヶ月と内科8ヶ月）～ 1ヶ月（地域）～ 救急症例の多いA病院 6ヶ月
～ 救急症例の多いB病院 4ヶ月～長崎大学病院 2ヶ月

長崎大学病院 11ヶ月	地域 1ヶ月	A病院 6ヶ月	B病院 4ヶ月	長崎大学 病院 2ヶ月
-------------	-----------	---------	---------	-------------------

* 1施設での研修期間は、研修病院<3～6ヶ月>、地域研修施設<1～3ヶ月>を原則とする。

* 受け入れ先の状況により、研修期間や診療科の希望に添えない場合もある。

トライアングルコース 選択～研修開始までの流れ



■研修可能な診療科

○：通年を通じて可 △：指定期間のみ可		長崎大学病院	長崎みなと メディカルセンター	長崎原爆病院	済生会長崎病院	上戸町病院	諫早総合病院	市立大村市民病院	長崎県島原病院	長崎医療センター	佐世保市総合医療センター	佐世保中央病院	長崎労災病院	長崎川棚医療センター	佐世保共済病院	五島中央病院
必修科目	内科				○	○	○	○	△※2	○	○	○	○	○	△	○
	呼吸器内科	○	○	○	○		○		△※2	○	○	○	○			○
	内分泌・代謝内科	○	○	○	○		○			○	○	○		○		
	リウマチ・膠原病内科	○		○			○				○	○				
	循環器内科	○	○	○	○		○	○	△※2	○	○	○	○	○	○	○
	腎臓内科	○	○		○		○	○		○	○	○			○	○
	消化器内科	○	○	○	○		○	○	△※2	○	○	○	○	○		○
	血液内科	○	○	○			○		△※2	○	○					○
	感染症内科	○					○						○			
	総合診療科	○					○	○		○			○			
	神経内科	○	○	○			○			○	○	○		○		
	腫瘍内科／臨床腫瘍科														○	
	胃腸科										○					
	生活習慣病			○	○		○				○					
	糖尿病		○	○	○		○				○	○				
	脳卒中センター	○								○			○			
	外科				○		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
	心臓血管外科	○	○					○		○	○	○				
	呼吸器外科	○	○	○			○				○	○				
	消化器外科	○	○	○			○				○	○	○	○		
	乳腺内分泌外科／乳腺外科	○	○	○			○				○	○	○			
	胸部外科											○				
	小児外科	○														
	整形外科	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
	形成外科	○	○							○	○		○			
	脳神経外科	○	○		○				○	○	○	○	○	○		
	脊椎外科											○	○			
	小児科	○	○		○		○		○	○	○	○			○	○
	産（科）婦人科	○	○		○※6		○			○	○				○	○
	精神科神経科	○								○						○
	救急部／救命救急センター	○	○		○		○	○		○	○					
	集中治療部	○	○													
	外傷センター	○														
選択科目	放射線科	○	○	○			○		○	○	○	○		○		○
	婦人科				○		○									
	新生児科		○													
	皮膚科	○	○	○			○	○		○	○	○				
	眼科	○	○	○							○					○
	耳鼻咽喉科	○	○	○	○		○	○		○	○	○				
	泌尿器科	○	○	○			○	○		○	○	○				○
	麻酔科	○	○	○	○		○	○	○	○	○	○	○		○	
	緩和ケア内科／緩和医療科			○												
	検査部	○														
	病理部／病理診断科	○	○	○						○	○	○				
	国際ヒバクシャ医療センター															
	リハビリテーション科	○				○							○			○
	脳卒中診療科				○(脳外)				○		○	○	○			
	脳血管内治療科				○(脳外)				○		○	○	○			
	じん肺												○			
目	禁煙						○									
	感染制御科／感染制御教育センター	○														

※2 10月～3月 ※3 研修期間は1か月のみ ※5 院外研修 ※6 1週目～2週目は大学病院産婦人科にて妊娠・出産の見学、その後済生会長崎病院にて研修

■研修可能な診療科

○：通年を通じて可 △：指定期間のみ可		光晴会病院	虹が丘病院	長崎記念病院	佐賀病院	嬉野医療センター	福岡青洲会病院	北九州市立八幡病院	北九州総合病院	大分県立病院	山口県立総合医療センター	周南記念病院	浜松医療センター	練馬光が丘病院	聖マリアンナ医科大学病院	東京北医療センター
必修科目	内科	○	○		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		○
	呼吸器内科	○	○	○		○	○	○	○	○		○	○	○	○	○
	内分泌・代謝内科	○	○			○			○	○	○		○	○	○	
	リウマチ・膠原病内科	○				○			○	○			○		○	
	循環器内科	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		○	○	○	○
	腎臓内科	○	○			○	○		○	○	○		○	○	○	○
	消化器内科	○	○	○		○	○		○	○	○	○	○	○	○	○
	血液内科								○	○	○		○	○	○	○
	感染症内科	○	○										○			
	総合診療科					○	○							○	○	○
	神経内科					○	○				○	○	○(脳内)		○	
	腫瘍内科／臨床腫瘍科														○	
	胃腸科						○									
	生活習慣病						○									
	糖尿病	○	○			○			○	○	○					
	脳卒中センター															
	外科	○	○		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		○
	心臓血管外科	○	○			○							○	○	○	
	呼吸器外科					○	○	○	○	○		○	○		○	
	消化器外科	○	○	○		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
	乳腺内分泌外科／乳腺外科	○				○	○		○	○	○	○	○	○	○	
	胸部外科					○										
	小児外科														○	
	整形外科		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
	形成外科	○		○	○		○	○	○	○	○		○		○	
	脳神経外科					○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
	脊椎外科						○									
	小児科			○	○	○		○	○	○	○		○	○	○	○
	産(科) 婦人科				○	○		○※5	○	○	○		○	○	○	○
	精神科神経科							○※5			○				○	
	救急部／救命救急センター					○	○	○	○	○			○	○	○	
	集中治療部													○		
	外傷センター															
選択科目	放射線科			○	○	○	○	○	○※3	○※3	○		○	○	○	
	婦人科					○									○	
	新生児科												○		○	
	皮膚科				○	○		○			○		○		○	
	眼科		○		○	○	○	○			○		○		○	
	耳鼻咽喉科					○		○	○	○	○		○		○	
	泌尿器科	○		○	○	○	○	○	○	○	○		○	○	○	
	麻酔科	○			○	○	○	○	○	○	○		○	○	○	
	緩和ケア内科／緩和医療科					○							○(要相談)		○	
	検査部					○										
	病理部／病理診断科				○	○	○	○※5		○	○		○		○	
	国際ヒバクシャ医療センター															
	リハビリテーション科	○				○									○	
	脳卒中診療科						○									
	脳血管内治療科															
	じん肺						○									
	禁煙						○									
	感染制御科／感染制御教育センター														○	

※2 10月～3月 ※3 研修期間は1か月のみ ※5 院外研修 ※6 1週目～2週目は大学病院産婦人科にて妊娠・出産の見学、その後済生会長崎病院にて研修

■トライアングルコース(長崎大学病院臨床研修プログラムCコース)研修可能な診療科

○：通年を通じて可 △：指定期間のみ可		長崎大学病院	長崎みなと メディカルセンター	長崎原爆病院	済生会長崎病院	上戸町病院	長崎医療センター	市立大村市民病院
必修科目	内科				○	○		○
	呼吸器内科	○	○	○	○			
	内分泌・代謝科	○	○	○	○			
	リウマチ・膠原病内科	○		○				
	循環器内科	○	○	○	○			○
	腎臓内科	○	○		○			○
	消化器内科	○	○	○	○			○
	血液内科	○	○	○				
	感染症内科	○						
	総合診療科	○					△：1年次10月～ 3～6ヶ月間	○
	神経内科	○	○	○				
	腫瘍内科／臨床腫瘍科							
	胃腸科							
	生活習慣病			○(内分泌代謝)	○(内分泌代謝)			
	糖尿病		○	○(内分泌代謝)	○(内分泌代謝)			
	脳卒中センター	○						
	外科				○		△：1年次10月～ 3～6ヶ月間	○
	心臓血管外科	○	○					○
	呼吸器外科	○	○	○				
	消化器外科	○	○	○	○			
	乳腺内分泌外科／乳腺外科	○	○	○				
	胸部外科							
	小児外科	○						
	形成外科	○	○					
	整形外科	○	○	○	○	○		○
	脳神経外科	○	○		○			
	脊椎外科							
	小児科	○	○		○			
	精神科神経科	○						
	産(科) 婦人科	○	○		○※			
	救急部／救命救急センター	○	○		○		△：1年次10月～ 3～6ヶ月間	○
	集中治療部	○	○					
	外傷センター	○						
選択科目	皮膚科	○	○	○				○
	眼科	○	○	○				
	耳鼻咽喉科	○	○	○	○			○
	放射線科	○	○	○				
	泌尿器科	○	○	○				○
	麻酔科	○	○	○	○		△：2年次2～6か月間	○
	緩和ケア内科			○				
	検査部	○						
	臨床検査科							
	病理部／病理診断科	○	○	○				
	国際ヒパクシャ医療センター							
	リハビリテーション科	○				○		
	脳卒中診療科				○			
	脳血管内治療科				○			
	じん肺							
	禁煙							
	感染制御科／感染制御教育センター	○						

※1週目～2週目は大学病院産婦人科にて妊娠・出産の見学、その後済生会長崎病院にて研修

※選択する施設の基幹型研修と重複しないよう、事前に調整が必要です。

○：通年を通じて可 △：指定期間のみ可		諫早総合病院	長崎県島原病院	佐世保市総合医療センター	佐世保中央病院	佐世保共済病院	長崎労災病院	長崎県五島中央病院	長崎県上五島病院	光晴会病院	虹が丘病院	長崎記念病院
必修科目	内科	○	△：10月～3月	○		△	○		○	○	○	○
	呼吸器内科	○	△：10月～3月	○	○		○	○		○	○	○
	内分泌・代謝科	○		○	○					○	○	
	リウマチ・膠原病内科	○		○	○					○		
	循環器内科	○	△：10月～3月	○	○	○	○	○		○	○	○
	腎臓内科	○		○	○	○		○		○	○	
	消化器内科	○	△：10月～3月	○	○		○	○		○	○	○
	血液内科	○	△：10月～3月	○				○				
	感染症内科						○			○	○	
	総合診療科						○					
	神経内科	○		○	○							
	腫瘍内科／臨床腫瘍科	○				○						
	胃腸科			○								
	生活習慣病			○								
	糖尿病	○		○	○					○	○	
	脳卒中センター						○					
	外科	○	○：できれば2年次	○	○	○	○	○	○	○	○	○
	心臓血管外科			○	○					○	○	
	呼吸器外科	○		○	○							
	消化器外科	○		○	○		○			○	○	○
	乳腺内分泌外科／乳腺外科	○		○	○		○			○		
	胸部外科				○							
	小児外科											
	形成外科			○			○			○		○
	整形外科	○	○	○	○	○	○	○	○		○	○
	脳神経外科		○：できれば2年次	○	○		○					
	脊椎外科				○		○					
	小児科	○	△：10月～3月	○	○	○		○				○
	精神科神経科			○(脳神経内科)				○				
	産(科) 婦人科	○		○		○		○				
	救急部／救命救急センター	○		○								
	集中治療部											
	外傷センター											
選択科目	皮膚科	○		○	○							
	眼科			○				○				
	耳鼻咽喉科	○		○	○							
	放射線科	○	○	○	○			○				○
	泌尿器科	○	○	○	○			○		○		○
	麻酔科	○	○	○	○	○	○			○		
	緩和ケア内科											
	検査部											
	臨床検査科											
	病理部／病理診断科			○	○							
	国際ヒバクシャ医療センター											
	リハビリテーション科						○	○		○		
	脳卒中診療科		○：できれば2年次	○	○		○					
	脳血管内治療科		○：できれば2年次	○	○		○					
	じん肺											
	禁煙	○										
	感染制御科／感染制御教育センター											

※1週目～2週目は大学病院産婦人科にて妊娠・出産の見学、その後済生会長崎病院にて研修

2025年度長崎大学病院初期研修プログラムスケジュール

※プログラムについては変更になる場合があります。

■募集定員55名

▼ 基本プログラム (定員51人)

	研修1年目	研修2年目
A コース	長崎大学病院	研修協力病院(※)
	内科(24週)、救急(12週) ^{注1} 、地域医療(4週)、外科(4週)、小児科(4週)、産婦人科(4週)、精神科(4週)、一般外来(4週) ^{注2} 、選択科(48週)	
※新設 B コース	研修協力病院(※)	長崎大学病院
	内科(24週)、救急(12週) ^{注1} 、地域医療(4週)、外科(4週)、小児科(4週)、産婦人科(4週)、精神科(4週)、一般外来(4週) ^{注2} 、選択科(48週)	
C コース ^{注3} (トライアングルコース)	長崎大学病院 + 新・鳴滝塾構成病院 ^{注4}	
	内科(24週)、救急(12週) ^{注1} 、地域医療(4週)、外科(4週)、小児科(4週)、産婦人科(4週)、精神科(4週)、一般外来(4週) ^{注2} 、選択科(48週)	
D コース	長崎大学病院	
	内科(24週)、救急(12週) ^{注1} 、地域医療(4週)、外科(4週)、小児科(4週)、産婦人科(4週)、精神科(4週)、一般外来(4週) ^{注2} 、選択科(48週)	

▼ 周産期重点プログラム (定員4人)

	研修1年目	研修2年目
A コース	長崎大学病院	研修協力病院(※)
	内科(24週)、救急(12週) ^{注1} 、地域医療(4週)、外科(4週)、精神科(4週)、一般外来(4週) ^{注2} 、選択科(44週) 小児科(8週) 及び産婦人科(4週) または 小児科(4週) 及び産婦人科(8週)	
B コース	長崎大学病院	
	内科(24週)、救急(12週) ^{注1} 、地域医療(4週)、外科(4週)、精神科(4週)、一般外来(4週) ^{注2} 、選択科(44週) 小児科(8週) 及び産婦人科(4週) または 小児科(4週) 及び産婦人科(8週)	
C コース ^{注3} (トライアングルコース)	長崎大学病院 + 新・鳴滝塾構成病院 ^{注4}	
	内科(24週)、救急(12週) ^{注1} 、地域医療(4週)、外科(4週)、精神科(4週)、一般外来(4週) ^{注2} 、選択科(44週) 小児科(8週) 及び産婦人科(4週) または 小児科(4週) 及び産婦人科(8週)	

※アカデミック(大学院進学)コース (NU-CLEAR コース)

長崎大学病院、長崎みなとメディカルセンター、日本赤十字社長崎原爆病院、済生会長崎病院、上戸町病院等の長崎市内の協力病院に限る。

注1：4週を上限として、麻酔科の研修期間を救急の研修期間とすることができる。

注2：一般外来は並行研修可能。

注3：長崎大学病院で地域研修1か月を含む12か月以上研修し、残りを本院以外の研修可能な施設及び地域研修施設(約60施設) から2病院を選択し研修する。

注4：研修可能な施設については P9を参照。

※研修協力病院

長崎みなとメディカルセンター、佐世保市総合医療センター、日本赤十字社長崎原爆病院、上戸町病院、諫早総合病院、白十字会佐世保中央病院、大分県立病院、国立病院機構嬉野医療センター、国立病院機構佐賀病院、済生会長崎病院、市立大村市民病院、国立病院機構長崎医療センター、北九州市立八幡病院、浜松医療センター、山口県立総合医療センター、北九州総合病院、五島中央病院、特定医療法人光晴会病院、医療法人厚生会虹が丘病院、社会医療法人長崎記念病院、長崎県島原病院、国立病院機構長崎川棚医療センター、長崎労災病院、周南記念病院、練馬光が丘病院、聖マリアンナ医科大学病院、東京北医療センター、佐世保共済病院、福岡青洲会病院

2025年度募集定員数(予定)

※2024年1月時点での予定です。2024年4月以降に決定しますので、各病院のHPでご確認ください。

基幹研修病院	プログラム	コース	研修1年目→2年目	たすきがけ先研修病院	たすきがけ先別内訳	募集定員
長崎大学病院	基本プログラム	Aコース	長崎大学病院→外病院	長崎みなとメディカルセンター	8	51
				日本赤十字社長崎原爆病院	7	
				諫早総合病院	5	
				国立病院機構長崎医療センター	2	
				佐世保市総合医療センター	8	
				済生会長崎病院	3	
				佐世保中央病院	2	
				長崎県島原病院	1	
				長崎県五島中央病院	1	
				市立大村市民病院	1	
				佐世保共済病院	(1)	
				長崎県上五島病院		
				上戸町病院	(1)	
				嬉野医療センター	2	
				福岡青洲会病院	4	
				佐賀病院		
				北九州総合病院		
				北九州市立八幡病院		
				田川市立病院		
				大分県立病院		
				山口県立総合医療センター		
				周南記念病院		
				浜松医療センター		
				東京北医療センター(大村市民病院)		
				練馬光が丘病院(大村市民病院)		
				聖マリアンナ医科大学病院		
				長崎記念病院	1	
				光晴会病院	1	
				虹が丘病院	1	
		Bコース	外病院→長崎大学病院	※その都度ご相談下さい	若干名	
		Cコース	トライアングル	大学病院で最低12ヶ月 県内の研修病院、及び地域研修 施設から最大3つの施設を 1～6ヶ月の期間でローテーション可	4	
		Dコース	長崎大学病院→長崎大学病院		上限なし	
	周産期重点プログラム			たすきがけ病院は個別交渉	4	4
長崎みなとメディカルセンター	卒後臨床研修プログラム		長崎みなとメディカルセンター		8	10
		逆たすき	長崎みなとメディカルセンター/長崎大学病院	長崎大学病院	2	
日本赤十字社長崎原爆病院	卒後臨床研修プログラム		長崎原爆病院		7	7
		逆たすき	長崎原爆病院/長崎大学病院	長崎大学病院	0	
諫早総合病院	初期臨床研修プログラム		諫早総合病院		3	5
		逆たすき	諫早総合病院/長崎大学病院	長崎大学病院	2	
長崎医療センター	プライマリケア能力養成プログラム		長崎医療センター		15	19
		逆たすき	長崎医療センター/長崎大学病院	長崎大学病院	(0)	
			長崎医療センター	長崎大学病院	4	
佐世保市総合医療センター	初期臨床研修プログラム		佐世保市総合医療センター		10	14
		逆たすき	佐世保市総合医療センター/長崎大学病院	長崎大学病院	4	
済生会長崎病院	卒後臨床研修プログラム		済生会長崎病院		2	4
		逆たすき	済生会長崎病院/長崎大学病院	長崎大学病院	2	
佐世保中央病院	初期臨床研修プログラム		佐世保中央病院		4	6
		逆たすき	佐世保中央病院/長崎大学病院	長崎大学病院	2	
長崎県島原病院	初期臨床研修プログラム		長崎県島原病院		3	4
		逆たすき	長崎県島原病院/長崎大学病院	長崎大学病院	1	
長崎県五島中央病院	初期臨床研修プログラム		長崎県五島中央病院		2	3
		逆たすき	長崎県五島中央病院/長崎大学病院	長崎大学病院	1	
上戸町病院	初期臨床研修プログラム		上戸町病院			4
		逆たすき	上戸町病院/長崎大学病院	長崎大学病院		
佐世保共済病院	初期臨床研修プログラム		佐世保共済病院			2
		逆たすき	佐世保共済病院/長崎大学病院	長崎大学病院		
長崎労災病院	初期臨床研修プログラム		長崎労災病院			2
		逆たすき	長崎労災病院/長崎大学病院	長崎大学病院		
長崎県上五島病院	卒後臨床研修プログラム		上五島病院/長崎医療センター	長崎医療センター		3
長崎県対馬病院	卒後臨床研修プログラム		対馬病院/長崎医療センター	長崎医療センター		4
長崎県全体						142

お問い合わせ先一覧

長崎大学病院	医療教育開発センター	095-819-7874
	http://www.mh.nagasaki-u.ac.jp/kaihatu/	
1 長崎みなとメディカルセンター	教育研修センター	095-822-3251
	https://nmh.jp/	
2 日本赤十字社長崎原爆病院	総務課 医師臨床研修担当	095-847-1511
	https://www.nagasaki-med.jrc.or.jp/	
3 済生会長崎病院	臨床研修教育センター	095-826-9236
	https://www.nsaisei.or.jp/	
4 上戸町病院	臨床研修担当	095-879-0705
	https://www.kenyukai.or.jp/	
5 諫早総合病院	臨床研修担当	0957-22-1380
	https://isahaya.jcho.go.jp/	
6 市立大村市民病院	総務課	0957-52-2161
	https://omura.jadecom.or.jp/	
7 長崎県島原病院	総務係	0957-63-1145
	https://shimabarabyoin.jp/	
8 国立病院機構長崎医療センター	教育センター初期・後期研修担当	0957-52-3121
	https://nagasaki-mc.hosp.go.jp/	
9 佐世保市総合医療センター	総務課	0956-24-1515
	https://www.hospital.sasebo.nagasaki.jp/	
10 佐世保中央病院	医師臨床研修担当	0956-33-7151
	https://hakujyujikai.or.jp/chuo/	
11 長崎労災病院	総務課	0956-49-2191
	https://nagasaki.h.johas.go.jp/	
12 国立病院機構長崎川棚医療センター	管理課	0956-82-3121
	https://nkmc.hosp.go.jp/	
13 佐世保共済病院	総務課	0956-22-5136
	https://sb.kkr.or.jp/	
14 長崎県五島中央病院	総務係	0959-72-3181
	https://www.gotocyuoh-hospital.jp/	
15 長崎県上五島病院	総務係	0959-52-3000
	https://www.kamigoto-hospital.jp/	

16 特定医療法人光晴会病院	総務課	095-857-3533
	https://www.kouseikai.org/	
17 医療法人厚生会虹が丘病院	総務課	095-856-1112
	https://www.nijigaoka.org	
18 社会医療法人長崎記念病院	医局事務	095-871-1515
	https://www.nmhp.or.jp/	
19 独立行政法人国立病院機構佐賀病院	管理課	0952-30-7141
	https://saga.hosp.go.jp/	
20 国立病院機構嬉野医療センター	管理課	0954-43-1120
	https://ureshino.hosp.go.jp	
21 福岡青洲会病院	臨床研修センター	092-939-0010
	http://www.f-seisyukai.jp	
22 北九州市立八幡病院	事務局	093-662-6565
	https://www.kitakyu-cho.jp/yahata/	
23 北九州総合病院	臨床研修管理委員会事務局	093-921-0560
	http://www.kitakyu-hp.or.jp/contents/kitahos_sogo.htm	
24 大分県立病院	教育研修センター	097-546-7111
	https://www.oitapref-hosp.jp/	
25 山口県立総合医療センター	総務課	0835-22-4411
	https://www.ymg hp.jp	
26 周南記念病院	総務課	0833-45-3330
	http://shunan-kinen.jp	
27 浜松医療センター	医療クラーク課医局クラーク係	053-453-2765
	http://www.hmedc.or.jp	
28 練馬光が丘病院	臨床研修センター	03-3979-3611
	https://hikarigaoka.jadecom.jp/	
29 聖マリアンナ医科大学病院	臨床研修センター	044-977-8111
	http://marianna-residency.com/	
30 東京北医療センター	臨床研修センター	03-5963-3311
	http://www.tokyokita-jadecom.jp	



長崎大学病院

長崎大学病院 医療教育開発センター

お問合せは



〒852-8501 長崎市坂本1-7-1 TEL : 095-819-7874

<http://www.mh.nagasaki-u.ac.jp/kaihatu/>

2024年2月発行 Ver13



医療教育開発センターホームページ



ホームページ

医療教育開発センター医師育成



キャリア支援プログラムはこちら！